

Profiel van een examinator 2025-2026¹

Art. 7.12c WHW:

1. Voor het afnemen van tentamens en het vaststellen van de uitslag daarvan wijst de examencommissie examinatoren aan.
2. De examinatoren verstrekken de examencommissie de gevraagde inlichtingen.

Dit profiel schetst voor vier typen examinatoren de taken, bevoegdheden en voorwaarden om als examinator te kunnen worden aangewezen:

- I. Examinator, in dienst van de HR
- II. Examinator eindniveau, in dienst van de HR
- III. Overige examinatoren, in dienst van de HR
- IV. Externe examinator

Ad I. Examinator, in dienst van de HR:

Taken en bevoegdheden:

- a. ontwerpt en construeert een tentamen volgens de binnen de opleiding en het instituut geldende werkafspraken;
- b. neemt het tentamen af, beoordeelt, analyseert en registreert;
- c. evalueert het gehele toetsproces volgens de toetscyclus, signaleert verbeterpunten en voert deze door na akkoord van degene die verantwoordelijk is/zijn voor het beheren van het curriculum volgens de gemaakte werkafspraken.

Voorwaarden:

Om als examinator te worden aangewezen dient de examinator aan de volgende voorwaarden te voldoen:

1. in het bezit zijn van een BKE of SKE;
2. minimaal een half jaar ervaring als docent binnen het hoger onderwijs hebben;
3. bezit inhoudelijke deskundigheid, te bepalen door de onderwijsmanager;
4. getraind zijn voor het afnemen van het tentamen en de desbetreffende toetsvorm;
5. deelgenomen hebben aan de kalibratiebijeenkomsten voorafgaand aan de toetsafname;
6. is goed op de hoogte van de betreffende cursushandleiding, het tentamen, het beoordelingsmodel/de beoordelingscriteria en de kwalificaties met bijbehorende prestatie-indicatoren.

Onderwijsmanagers of andere personen met financiële- en/of personeelsverantwoordelijkheid binnen een opleiding mogen niet als examinator worden aangewezen.²

Ad II. Examinator eindniveau, in dienst van de HR:

Voor het beoordelen van eindkwalificaties gelden naast de onder 1 t/m 6 genoemde voorwaarden de volgende aanvullende eisen aan de examinator:

1. heeft (bij voorkeur) minimaal een masterdiploma, bij voorkeur gerelateerd aan het curriculum van de opleiding en/of heeft recente (bij voorkeur maximaal vijf jaar oude) ervaring in het beroepenveld en/of beschikt over aantoonbare kennis en/of ervaring op vergelijkbaar niveau, te bepalen door de onderwijsmanager;
2. is goed op de hoogte van de betreffende cursushandleiding, het tentamen, het beoordelingsmodel/de beoordelingscriteria en de **eind**kwalificaties met bijbehorende prestatie-indicatoren.

¹ Herziening gebeurt om de drie jaar

² Memo Juridische zaken 13 november 2024

Ad III. Overige examinatoren, in dienst van de HR (bijv. met een aanstelling gelijk of kleiner dan 0,2 fte):

1. heeft (bij voorkeur) minimaal een masterdiploma, bij voorkeur gerelateerd aan het curriculum van de opleiding en/of heeft recente (bij voorkeur maximaal vijf jaar oude) ervaring in het beroepenveld en/of beschikt over aantoonbare kennis en/of ervaring op vergelijkbaar niveau, te bepalen door de onderwijsmanager;
2. bezit inhoudelijke deskundigheid ten aanzien van de te examineren stof, te bepalen door de onderwijsmanager;
3. heeft deelgenomen aan de specifieke training als voorbereiding op het tentamen en de toetsvorm;
4. heeft deelgenomen aan de kalibratiebijeenkomsten voorafgaand aan de toetsafname;
5. is goed op de hoogte van de betreffende cursushandleiding, het tentamen, het beoordelingsmodel/de beoordelingscriteria en de kwalificaties met bijbehorende prestatie-indicatoren.

Indien er sprake is van beoordelen op *eindniveau* geldt tevens:

6. is goed op de hoogte van de betreffende cursushandleiding, het tentamen, het beoordelingsmodel/de beoordelingscriteria en de **eindkwalificaties** met bijbehorende prestatie-indicatoren.

Ad IV. Externe examiner:

Een opleiding kan externe examinatoren inzetten, maar *uitsluitend* in samenwerking met tenminste één interne examiner. Een deskundige van buiten de hogeschool kan als externe examiner worden aangewezen, mits deze aan de volgende voorwaarden voldoet:

1. heeft een opleiding afgerond ten minste op het niveau van de opleiding waar de werkzaamheden worden verricht;
2. bezit inhoudelijke deskundigheid ten aanzien van de te examineren stof, te bepalen door de onderwijsmanager;
3. heeft relevante en actuele (bij voorkeur maximaal vijf jaar oude) kennis van en werkervaring in het beroepenveld;
4. neemt deel aan de specifieke training als voorbereiding op het tentamen en toetsvorm;
5. neemt deel aan de kalibratiesessies voorafgaand aan de toetsafname;
6. is goed op de hoogte van de betreffende cursushandleiding, het tentamen, het beoordelingsmodel/de beoordelingscriteria en de kwalificaties met bijbehorende prestatie-indicatoren.

Indien er sprake is van beoordelen op *eindniveau* geldt tevens:

7. is goed op de hoogte van de betreffende cursushandleiding, het tentamen, het beoordelingsmodel/de beoordelingscriteria en de **eindkwalificaties** met bijbehorende prestatie-indicatoren.

Als een advies van een externe deskundige expliciet en aantoonbaar wordt meegewogen in het eindoordeel, is er sprake van een beoordeling en die kan alleen gegeven worden door een formeel aangewezen examiner. Een advies door een externe deskundige waarvan niet inzichtelijk wordt gemaakt hoe dit meeweegt in het eindoordeel is dan ook onwenselijk.