

## **Bestuurlijke reactie naar aanleiding van het jaarverslag vertrouwenspersonen 2023**

### **Jaarverslag vertrouwenspersonen**

Het College van Bestuur heeft met belangstelling kennisgenomen van het jaarverslag van het Platform Vertrouwenspersonen over het jaar 2023. Wij danken de vertrouwenspersonen voor hun inzet en expertise, waardoor medewerkers en studenten die geconfronteerd werden met ongewenst gedrag met raad en daad terzijde zijn gestaan.

Met bijzondere aandacht heeft het College van Bestuur kennisgenomen van de aanbevelingen die in paragraaf 4.3 van het jaarverslag zijn opgenomen. De geformuleerde aanbevelingen laten zien dat voortdurend aandacht moet worden besteed aan het thema 'Ongewenst gedrag' binnen alle geledingen van Hogeschool Rotterdam. Immers, alle medewerkers en studenten hebben recht op een veilige werk- en studeeromgeving.

### **Sociale veiligheid**

Binnen Hogeschool Rotterdam is recent een project gestart dat gericht is op sociale veiligheid. Dit project zal worden begeleid door Alie Kuiper, een expert op dit gebied.

Het doel van het project is om te komen tot een structureel en samenhangend beleid voor de aanpak van ongewenste omgangsvormen. Belangrijke onderdelen van het beleidskader zijn preventie en het afhandelen van meldingen en klachten. Ook zullen taken en verantwoordelijkheden worden geformuleerd. Met betrekking tot preventie zullen risico's op ongewenste omgangsvormen in de organisatie en mogelijkheden om die te mitigeren in kaart gebracht worden. Ook zal aandacht worden besteed aan de benodigde middelen voor de uitvoering van het beleid en de borging van het beleid in de PDCA-cyclus.

Dit project volgt op het vaststellen van een aantal nieuwe en gewijzigde reglementen die verband houden met sociale veiligheid. Deze reglementen zijn in het tweede kwartaal van 2024 vastgesteld door het CvB.

### **Aanbevelingen vertrouwenspersonen**

De aanbevelingen van het Platform Vertrouwenspersonen kennen een grote mate van overlap met het project met betrekking tot sociale veiligheid. Wij zouden dan ook graag zien dat de aanbevelingen worden gedeeld met de projectgroep en in het bijzonder met Alie Kuiper, zodat kennisgenomen kan worden van de aanbevelingen en deze meegenomen kunnen worden in het project. De aanbevelingen kunnen, waar mogelijk, onderdeel worden van het te ontwikkelen beleidskader.

Speciale aandacht verdient de aanbeveling om na te denken over de inzet van een ombudsfunctionaris, die van toegevoegde waarde kan zijn gezien de vele werk-gerelateerde onderwerpen die bij de Vertrouwenspersonen terechtkomen.

Binnen Hogeschool Rotterdam is de afgelopen jaren al meerdere malen gesproken over het invoeren van de rol van ombudsfunctionaris. Tot op heden heeft dat niet geleid tot de daadwerkelijke invoering daarvan. Laatstelijk is in oktober 2021 nog een onderzoek uitgevoerd naar de mogelijke toegevoegde waarde van een ombudsfunctionaris. Op basis van dat onderzoek is destijds geconcludeerd dat veel taken die een ombudsfunctionaris kan vervullen, voldoende geborgd waren in de bestaande structuur. Ook speelde destijds een rol dat het nieuwe beleid m.b.t. ongewenst gedrag net was ingevoerd en de implementatie daarvan afgewacht moest worden.

Echter, de wereld staat niet stil. De rol van ombudsfunctionaris heeft ook de aandacht van de partijen die betrokken zijn bij het sluiten van de cao-hbo. Dit mag blijken uit het feit dat in de preambule bij de nieuwe cao is opgenomen dat binnen de sector hbo de wenselijkheid en haalbaarheid van onder meer de brede invoering van een ombudsfunctionaris wordt onderzocht. Wij stellen dan ook voor dit onderzoek en de uitkomsten daarvan af te wachten en naar bevind van zaken te handelen.

Wij danken u hartelijk voor uw inzet en betrokkenheid.