



College van Bestuur

Van College van Bestuur

Datum 26 mei 2026

Betreft Bestuurlijke reactie Jaarverslag Platform Vertrouwenspersonen 2025

Aantal pagina's 2

Het College van Bestuur heeft met belangstelling kennisgenomen van het Jaarverslag Platform Vertrouwenspersonen over het jaar 2025 en bedankt de vertrouwenspersonen voor de uitgevoerde werkzaamheden en het verslag.

Het CvB vindt het een mooi jaarverslag; het is een goede, feitelijke weergave van de ontwikkelingen in het jaar 2025 die tevens zijn vergeleken met het jaar 2024. Hoewel de getallen over de jaren heen veranderen, geven de vertrouwenspersonen aan dat hieruit niet te veel conclusies aan verbonden moeten worden. Het CvB vindt de aanbevelingen van de vertrouwenspersonen herkenbaar en logisch.

Relatie CvB en vertrouwenspersonen

Het CvB hecht aan goed contact met de vertrouwenspersonen en investeert daar nadrukkelijk in. Het CvB is verheugd dat CvB en vertrouwenspersonen in 2025 gezamenlijk hebben afgesproken dat vertrouwenspersonen de portefeuillehouder binnen het CvB op de hoogte brengen in geval van drie meldingen van medewerkers binnen een organisatieonderdeel. Dit gebeurt parallel aan dezelfde melding aan de directeur van het betreffende onderdeel, die daarover zelf met de portefeuillehouder binnen het CvB in gesprek gaat. De portefeuillehouder meldt dit vervolgens binnen het College van Bestuur. Op deze manier wordt geborgd dat meldingen bij het hele CvB bekend zijn en dat er, naast het standaard contact ieder kwartaal, nog actiever zicht gehouden wordt op de meldingen bij vertrouwenspersonen. Het CvB merkt dat de afspraken effectief zijn, dat ze leiden tot mooie en interessante gesprekken en wil deze verbetering graag voortzetten.

Inhoudelijk

Het CvB vindt het belangrijk dat onafhankelijkheid van de vertrouwenspersonen gewaarborgd is. Het CvB mist in het jaarverslag dat het staand beleid en staande praktijk is dat de vertrouwenspersonen alleen casuïstiek *buiten* hun eigen organisatieonderdeel oppakken. CvB en vertrouwenspersonen zitten hierin op één lijn en het CvB vertrouwt er dan ook op dat de vertrouwenspersonen conform handelen.

Het CvB ziet dat de vertrouwenspersonen aandacht vragen over de verdubbeling van de cijfers bij IGO en een stijging in het aantal meldingen bij HOD. Het CvB is zich ervan bewust dat hier aandacht voor nodig is en heeft dit opgepakt, met inachtneming van specifieke context zoals ook door de vertrouwenspersonen wordt aangedragen.

Bij de bespreking van het rapport gaven de vertrouwenspersonen dat op enkele plekken in de organisatie sprake is van tussenpersonen. Deze vallen buiten de formele verantwoordingslijn. Het CvB begrijpt het dilemma van de vertrouwenspersonen en merkt op dat deze functionarissen vanuit goede intenties zijn benoemd. Het CvB zal de komende tijd zicht maken op de aanwezigheid van

decentrale functionarissen, nagaan op welke wijze zij bijdragen aan sociale veiligheid in de organisatie en waar nodig interventies doen.

Reactie op de aanbevelingen

Uit de aanbevelingen spreekt een duidelijke behoefte aan aandacht, tijd en training ten behoeve van een veilig werk- en leerklimaat. Het CvB herkent de behoefte en zet nadrukkelijk in op leiderschap, sociale veiligheid en omgangsvormen, niet alleen bij leidinggevenden maar bij alle medewerkers en studenten. Beschikbaarheid van tijd en middelen kunnen echter beperkingen opleveren in de 100% opvolging van de aanbevelingen. Het CvB dankt de vertrouwenspersonen voor de aanbevelingen en zal de reactie hierop delen met de vertrouwenspersonen.

Het College van Bestuur bedankt de vertrouwenspersonen voor de verslaglegging, maar vooral voor de getoonde inzet en expertise, zodat medewerkers en studenten die geconfronteerd werden met ongewenst gedrag terzijde worden gestaan.