Beoordeling door student: criteriumgericht interview

- Onder gezien ALLEEN aangeven welk gedrag gezien is door middel van 1  
- Onder kwaliteit aangeven:

+1= kwaliteit van gezien gedrag is positief

0 = kwaliteit van gezien gedrag is neutraal  
 -1 = kwaliteit van gezien gedrag is negatief

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Naam  student |  | Naam kandidaat assessor |  | |
| Handtekening  student |  | Beoordeeld interview |  | |
| Datum interview |  | |
| **Indicatoren competentie interviewen** | | | **GEZIEN** | **KWALITEIT** |
| 1. Introductie:   * Het assessment is toegelicht. * De assessor heeft duidelijk gemaakt wat er precies wordt beoordeeld tijdens het interview, op welke manier dat gebeurt en wat er van mij verwacht wordt. * Ik mocht vragen stellen als iets niet duidelijk was. * De assessor heeft mij op mijn gemak gesteld. | | |  |  |
| 2. Invoelingsvermogen:   * De assessor deed moeite mij te begrijpen. * De assessor deed moeite om duidelijke vragen te stellen. * Ik heb vertrouwen gekregen in de assessor. * De assessor heeft gezorgd voor een rustige sfeer. | | |  |  |
| 3. Communicatie:   * De assessor heeft duidelijke vragen gesteld. * De assessor heeft gecontroleerd of ik de vragen begreep. | | |  |  |
| 4. Oordeelsvorming:   * De assessor heeft zijn/haar beoordeling gebaseerd op wat ik heb gezegd tijdens het interview. * De assessor heeft in de beoordeling rekening gehouden met hoe ik mij voelde. | | |  |  |
| 5. Houding:   * De assessor was tijdens het assessment besluitvaardig en doortastend. * De assessor was tijdens het assessment voldoende zakelijk en had respect voor mij. | | |  |  |

|  |
| --- |
| Vul hieronder in wat de assessor goed deed tijdens het interview.  Vul hieronder in wat de assessor de volgende keer beter zou kunnen doen. |

Bron: *Certiforce C.i./Certificering Assessoren/Format portfolio Assessor*