Beoordeling door student: criteriumgericht interview

- Onder gezien ALLEEN aangeven welk gedrag gezien is door middel van 1
- Onder kwaliteit aangeven:

+1= kwaliteit van gezien gedrag is positief

 0 = kwaliteit van gezien gedrag is neutraal
 -1 = kwaliteit van gezien gedrag is negatief

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Naamstudent |  | Naam kandidaat assessor |  |
| Handtekeningstudent |  | Beoordeeld interview |  |
| Datum interview |  |
| **Indicatoren competentie interviewen** | **GEZIEN** | **KWALITEIT**  |
| 1. Introductie:* Het assessment is toegelicht.
* De assessor heeft duidelijk gemaakt wat er precies wordt beoordeeld tijdens het interview, op welke manier dat gebeurt en wat er van mij verwacht wordt.
* Ik mocht vragen stellen als iets niet duidelijk was.
* De assessor heeft mij op mijn gemak gesteld.
 |  |  |
| 2. Invoelingsvermogen:* De assessor deed moeite mij te begrijpen.
* De assessor deed moeite om duidelijke vragen te stellen.
* Ik heb vertrouwen gekregen in de assessor.
* De assessor heeft gezorgd voor een rustige sfeer.
 |  |  |
| 3. Communicatie:* De assessor heeft duidelijke vragen gesteld.
* De assessor heeft gecontroleerd of ik de vragen begreep.
 |  |  |
| 4. Oordeelsvorming:* De assessor heeft zijn/haar beoordeling gebaseerd op wat ik heb gezegd tijdens het interview.
* De assessor heeft in de beoordeling rekening gehouden met hoe ik mij voelde.
 |  |  |
| 5. Houding:* De assessor was tijdens het assessment besluitvaardig en doortastend.
* De assessor was tijdens het assessment voldoende zakelijk en had respect voor mij.
 |  |  |

|  |
| --- |
| Vul hieronder in wat de assessor goed deed tijdens het interview.Vul hieronder in wat de assessor de volgende keer beter zou kunnen doen. |

Bron: *Certiforce C.i./Certificering Assessoren/Format portfolio Assessor*