Beoordeling co-assessor: criteriumgericht interview

- Onder gezien ALLEEN aangeven welk gedrag gezien is door middel van 1  
- Onder kwaliteit aangeven:

+1= kwaliteit van gezien gedrag is positief

0 = kwaliteit van gezien gedrag is neutraal  
 -1 = kwaliteit van gezien gedrag is negatief

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Naam  co-assessor |  | Naam kandidaat assessor |  | |
| Handtekening  co-assessor |  | Beoordeeld interview |  | |
| Datum bijgewoond interview |  | |
| **Competentie** | **Indicatoren** | | **GEZIEN** | **KWALITEIT** |
| Communiceren en attitude assessor | * Vooraf aan het assessment checkt de assessor aantoonbaar hoe de student het assessment beleeft en speelt hier passend op in. * De assessor past de vraagstelling voor de student aan waar nodig. * De assessor stelt vooraf aan het assessment de student op zijn gemak. * De assessor heeft een rustige sfeer gecreëerd. * Het assessment is toegelicht. * De student krijgt de ruimte om verduidelijkende vragen te stellen. * De assessor is tijdens het assessment besluitvaardig en doortastend. * De assessor is tijdens het assessment voldoende zakelijk en tegelijkertijd respectvol. | |  |  |
| Interviewen | * Kan duidelijk maken wat er precies wordt beoordeeld tijdens het interview, op welke manier dat gebeurt en wat er van de student verwacht wordt. * Kan het gesprek structureren (introductiefase, informatiefase en afrondingsfase). * Kan de informatiefase volgens de STARR-methode structureren. * Kan gesprekstechnieken toepassen (luisteren, samenvatten, doorvragen) * Stelt voldoende open vragen. * Kan aan hand van het interview voldoende informatie verzamelen om een uitspraak te kunnen doen over hetgeen beoordeeld wordt n.a.v. het interview. | |  |  |
| Terugkoppelen | * De assessor heeft het oordeel toegelicht na afloop van het assessment op basis van de waargenomen gedragingen en houding c.q. antwoorden. * Kan zijn oordeel en de totstandkoming er van dusdanig verwoorden dat de student dit begrijpt en accepteert. * Kan bij het geven van feedback de feedbackregels toepassen. * De assessor heeft in het oordeel goed gelet op het welbevinden van de student. | |  |  |

|  |
| --- |
| Wat ging goed tijdens het criteriumgerichte interview?  Wat ging minder goed?  Welke leerpunten wilt u de kandidaat assessor meegeven? |

Bron**:** *Certiforce C.i./Certificering Assessoren/Format portfolio Assessor*