Beoordeling co-assessor: criteriumgericht interview

- Onder gezien ALLEEN aangeven welk gedrag gezien is door middel van 1
- Onder kwaliteit aangeven:

+1= kwaliteit van gezien gedrag is positief

 0 = kwaliteit van gezien gedrag is neutraal
 -1 = kwaliteit van gezien gedrag is negatief

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Naamco-assessor |  | Naam kandidaat assessor |  |
| Handtekeningco-assessor |  | Beoordeeld interview |  |
| Datum bijgewoond interview |  |
| **Competentie** | **Indicatoren** | **GEZIEN** | **KWALITEIT** |
| Communiceren en attitude assessor | * Vooraf aan het assessment checkt de assessor aantoonbaar hoe de student het assessment beleeft en speelt hier passend op in.
* De assessor past de vraagstelling voor de student aan waar nodig.
* De assessor stelt vooraf aan het assessment de student op zijn gemak.
* De assessor heeft een rustige sfeer gecreëerd.
* Het assessment is toegelicht.
* De student krijgt de ruimte om verduidelijkende vragen te stellen.
* De assessor is tijdens het assessment besluitvaardig en doortastend.
* De assessor is tijdens het assessment voldoende zakelijk en tegelijkertijd respectvol.
 |  |  |
| Interviewen  | * Kan duidelijk maken wat er precies wordt beoordeeld tijdens het interview, op welke manier dat gebeurt en wat er van de student verwacht wordt.
* Kan het gesprek structureren (introductiefase, informatiefase en afrondingsfase).
* Kan de informatiefase volgens de STARR-methode structureren.
* Kan gesprekstechnieken toepassen (luisteren, samenvatten, doorvragen)
* Stelt voldoende open vragen.
* Kan aan hand van het interview voldoende informatie verzamelen om een uitspraak te kunnen doen over hetgeen beoordeeld wordt n.a.v. het interview.
 |  |  |
| Terugkoppelen | * De assessor heeft het oordeel toegelicht na afloop van het assessment op basis van de waargenomen gedragingen en houding c.q. antwoorden.
* Kan zijn oordeel en de totstandkoming er van dusdanig verwoorden dat de student dit begrijpt en accepteert.
* Kan bij het geven van feedback de feedbackregels toepassen.
* De assessor heeft in het oordeel goed gelet op het welbevinden van de student.
 |  |  |

|  |
| --- |
| Wat ging goed tijdens het criteriumgerichte interview?Wat ging minder goed?Welke leerpunten wilt u de kandidaat assessor meegeven? |

Bron**:** *Certiforce C.i./Certificering Assessoren/Format portfolio Assessor*