

Verskil decaan en vertrouwenspersoon?

Interview voor HINT Nieuws & HR Nieuws



Winnaars hebben een plan, wat is jouw plan?



Soms kun je wel wat hulp gebruiken tijdens je studie.

Decaan - studievertraging persoonlijke omstandigheden.

- langdurig ziek
- familielid overlijdt
- zwanger
- AD(H)D of andere functiebeperking
- je hebt schulden
- je bent topsporter

Ook voor advies over o.a.

- studiefinanciering
- klachtenprocedure
- Financiële regelingen



Waar vind ik meer info over decanen?

Studie ▾ Hulp bij studie ▾ Mijn studie ▾ Studieondersteuners ▾ Decaan ▾

Vertrouwenspersoon - wanneer je ongewenst gedrag ervaart als student of medewerker

- Vormen van **ongewenst gedrag** inzake omgang, communicatie en ook wijze van leidinggeven.
- Gedragingen van anderen die jou hebben gekwetst en tot doel of gevolg hebben dat jij je **niet veilig voelt** op school of op het werk.

Waar kun je aan denken bij ongewenst gedrag?

- Pesten
- Agressie & geweld
- Intimidatie
- Discriminatie
- Seksuele intimidatie

- 1e opvang, advies, doorverwijzing, klachtenprocedures, verkennen van oplossingsmogelijkheden.

Waar vind ik een vertrouwenspersoon?



Home | HRBS ▾ | Nieuws | Hogeschool **Studie** | Voorzieningen & Services | Werker



Voorbeelden van ongewenst gedrag

Seksuele intimidatie

Wat is seksuele intimidatie? Enige vorm van verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele betekenis of lading, dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.

Voorbeelden in werk- of studiesituaties:

- seksuele getinte opmerkingen, berichten of aanrakingen.
- non-verbaal gedrag van de ander, zoals staren, gluren of borstgericht kijken.
- persoonlijke ongewenst aandacht die reikt in de privésfeer, zoals opmerkingen over kleding en uiterlijk.
- opvallend veel contact zoeken via telefoon, mail, of social media
- te weinig fysieke ruimte geven, de weg versperren of te dichtbij komen.



Voorbeelden van ongewenst gedrag

Discriminatie

Bij discriminatie is er sprake van een ongelijke behandeling van personen in een neutrale situatie: het achterstellen of uitsluiten van mensen op basis van persoonlijke kenmerken zoals geslacht, huidskleur of religie.

Voorbeelden in werk- of studiesituaties:

- geen vast contract vanwege zwangerschap;
- geen promotie vanwege bijvoorbeeld leeftijd, geslacht of handicap;
- bij ontslaggrondes naar leeftijd;
- een lager cijfer krijgen vanwege een politieke discussie met de docent;
- geen hoofddoek mogen dragen op het werk/stage.



Voorbeelden van ongewenst gedrag

Pesten en intimidatie

Wat verstaan we onder pesten en intimidatie? Pesten is herhaald ongewenst negatief of intimiderend gedrag naar iemand vertonen, waartegen diegene niet in staat is zich te verdedigen. Dit kan (een combinatie van) verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag zijn. Verbaal kan zowel gesproken (face-to-face, videobellen, of per telefoon), als geschreven (brief, e-mail, sms of social media) zijn.

Voorbeelden in werk- of studiesituaties:

- negeren, uitsluiten, roddelen;
- bijnamen gebruiken, grapjes maken ten koste van, imiteren, gebaren maken, aanvallen op attitudes;
- openlijk terecht wijzen;
- kleinerende en vernederende opmerkingen maken, voortdurend kritiek geven.



Voorbeelden van ongewenst gedrag

Pesten en intimidatie

Wat is agressie en geweld? Voorvallen waarbij iemand psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het verrichten van arbeid of studie.

Voorbeelden van agressief gedrag:

- schreeuwen, vloeken, spugen;
- intimidatie, chanterenfysieke agressie;
- bedreigen met geweld;
- vernielen of gooien van voorwerpen;
- stalken;
- diefstal van eigendommen.





HOGESCHOOL ROTTERDAM

overtref jezelf