

De sleutelpositie van de schoolopleider



Marlous van Deelen

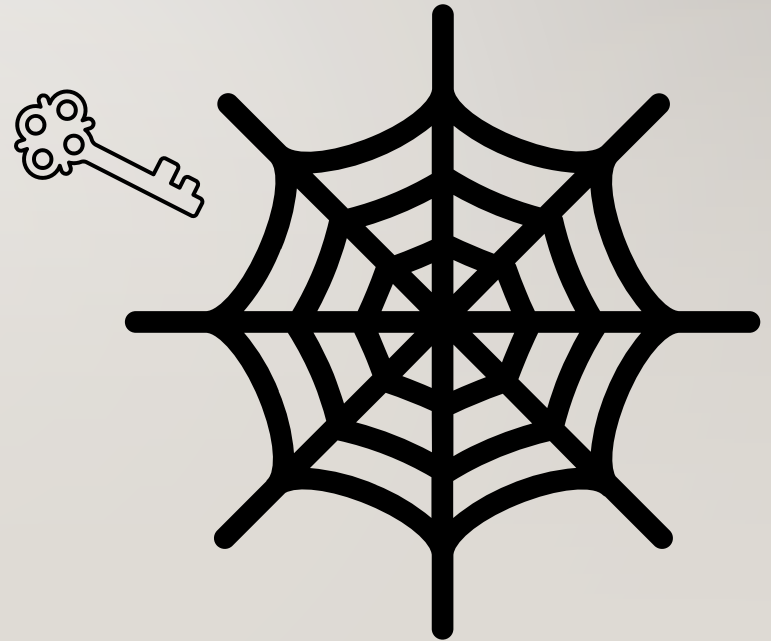
Post-hbo onderwijs | Leren met lef | Hogeschool Rotterdam

deeml@hr.nl | Museumpark 40, Rotterdam

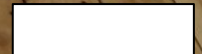


WELKOM

De sleutelpositie van de
schoolopleider/
coördinator



- Schrijf op het whiteboard:
- Hoe zie jij je sleutelpositie je rol?
- Wat vind je in jouw positie als schoolopleider belangrijk?
- Waar loop je wel eens tegen aan?
- Of waar heb je vragen over?



MIJN MISSIE VANMIDDAG

Ik ben tevreden als
je een manier hebt
aangereikt gekregen
om:

het Samen Opleiden
binnen je school en in
je netwerk in de regio
een stevige basis te
geven en een sterke
reputatie op te
bouwen.

en je je positie als
schoolopleider/
coördinator, je
persoonlijk
leiderschap, op een
betekenisvolle manier
te ontwikkelen en in
te kunnen zetten.

HET DOEL VAN SAMEN OPLEIDEN: EEN HOGE KWALITEIT VAN OPLEIDEN VAN DE DOCENT IN OPLEIDING NASTREVEN EN WAARBORGEN.

Professionele identiteit en **persoonlijk leiderschap** van de schoolopleider

Samen Opleiden, **beleid** en **organisatie** opbouwen en onderhouden

Binnen de school en in het netwerk van Samen Opleiden in de regio.

Het DNA





FUNDAMENTEN EN BOUWSTENEN

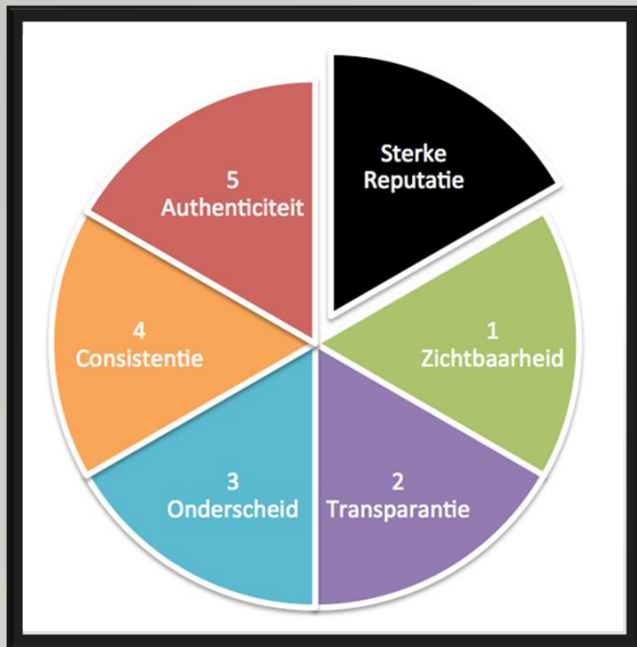
VOOR EEN STERKE REPUTATIE
VAN SAMEN OPLEIDEN

BOUWSTENEN

- (persoonlijk) Leiderschap
- Missie en visie
- Organisatie en beleid
- Innovatie
- Kwaliteit van de werkplek
- Prestatie en opbrengst
- Maatschappelijke opdracht en context



FUNDAMENTEN VOOR EEN STERKE REPUTATIE



Zichtbaarheid: wat is Samen
Opleiden, wat gebeurt er,
waarom, wie zijn
betrokken....

Regelmatig updates
organisatie breed, SO in een
positief daglicht stellen.

Wie ben jij zichtbaar als
Schoolopleider?

Onderscheid: wat is specifiek
kenmerkend voor jouw
school, wat kan een DIO
leren op jouw school?

Wat zijn de kwaliteiten?

Wat zijn jouw kwaliteiten?

Waarin ben je innovatief?

Authenticiteit: ontstaat als de andere 4 fundamenten op orde zijn.

Transparantie: duidelijkheid,
eerlijkheid, betrouwbaarheid.

De missie en visie is helder.

Onderliggende waarden die
gevolgd worden zijn bekend
bij iedereen.

Consistentie: heldere
communicatie, zeg wat je
doet en doe wat je zegt.

Dat draagt bij aan
herkenbaarheid en duidelijke
verwachtingen.

Het staat voor een goede naam hebben die door alle betrokkenen met vertrouwen, liefde en geïnspireerd dagelijks wordt uitgedragen.

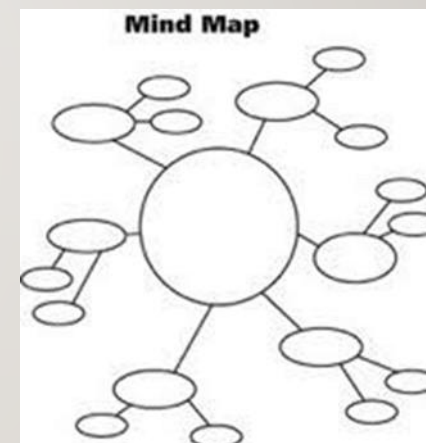
Het kost geduld, bouwen en samenwerken.



PERSOONLIJK LEIDERSCHAP IN DE SLEUTELPOSITIE....

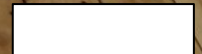
Zet de bouwsteen persoonlijk leiderschap in een mindmap en schrijf de fundamenten er om heen.

Associeer hoe de fundamenten je kunnen helpen deze bouwsteen te versterken.



TOT SLOT.....

- Hoe ga je je rol en de organisatie van Samen Opleiden in online time vorm geven...
- Hoe kun je een ruimte in bv. Teams gebruiken om in samen te werken en alle informatie beschikbaar te houden voor de betrokkenen?
- Hoe zorg je dat je bv. met een vast tijdstip/online spreekuur werkt voor de WPB-ers en studenten?
- Andere ideeën?



- Als je nog vragen hebt of meer wilt weten, neem contact met me op!

- Marlous van Deelen

- deeml@hr.nl

- 06-40324163

