



Instituut voor
Sociale
Opleidingen



VACATURE LEERWERKGEMEENSCHAP

Jongerenwerker

Stichting Urban Skillsz

Neercanneplaats 2
3077 EP Rotterdam

www.urbanskillsz.com | PenO@skillsz4youth.com
085-3030780

Aansluitend profiel: Jeugd, Welzijn en Samenleving

Omschrijving van de organisatie

Stichting Urban Skillsz is een zorg- en welzijnsorganisatie gericht op jeugdwerk, begeleiding, dagbesteding en werk. Urban Skillsz werkt met talentvolle jongeren in een kwetsbare omgeving en/of situatie. Dit gebeurt vanuit de overtuiging dat iedereen (ongeacht afkomst, leeftijd, geslacht of geaardheid) talenten en ambities heeft. Door gebruik te maken van bewezen interventies en diverse muzisch agogische activiteiten worden jongeren geïnspireerd en uitgedaagd om het beste uit zichzelf te halen. Hierbij wordt er zoveel mogelijk aangesloten bij de belevingswereld van jongeren, maar wordt hen ook geleerd om te schakelen tussen de burgercultuur en de straatcultuur. Uitgangspunt is om te kijken naar wat de jongere wél kan.

Meer informatie over de organisatie kun je lezen op: <https://www.urbanskillsz.com/2315/0/over-ons>

Omschrijving van de functie

Als jongerenwerker begeleid je jongeren vanuit de Skillszhouse jongerencentrum. Je denkt en werkt mee aan het ontwikkelen van een positief pedagogisch klimaat waar veiligheid, positief gedrag en werken aan talenten centraal staat. In het contact met de doelgroep werk je doorlopend aan het ontwikkelen van sociale competenties van jongeren, je stelt grenzen en corrigeert grensoverschrijdend gedrag. De jongerenwerker kent de leefstijl van jongeren en weet aansluiting te vinden met de straatcultuur. Anderzijds kent de jongerenwerker de professionele grenzen tussen afstand en nabijheid in relatie tot de doelgroep.

Naast het stellen van grenzen bied je jongeren ook kansen. Je helpt hen op weg bij vragen en problemen op het gebied van school, werk, huisvesting en gezondheid. Je begeleid jongeren om hun eigen talenten te ontdekken en verder te ontwikkelen. Waar jongeren ideeën/wensen hebben voor activiteiten in de wijk daag je hen uit om het zoveel mogelijk zelf te doen en coach je hen in het proces. Zo komen jongeren erachter wat ze in hun mars hebben. Ze kunnen trots zijn op wat zij bereikt hebben en ontwikkelen competenties. Dit op basis van hun eigen kracht en mogelijkheden. Tevens verzorg je participatietrajecten zoals Boksend Opvoeden, Young Leaders, You!nGman, Music X Knowledge, Urban Baseball Xperience en Tegenwoordig vechten we niet meer.

Omschrijving van de Leerwerkgemeenschap

Dit leerwerkgemeenschap bestaat uit twee organisaties die zich richten op de doelgroep *jeugd*. Zij doen dit verschillend qua benadering, werkaanpak en methodieken. Het gemeenschappelijke van deze organisaties is dat ze allen werken voor de jeugd met minder kansen; verhoogd risico op (school)uitval of ernstigere problematiek. Dit zijn Jongerenwerk op Zuid en Stichting Urban Skillsz.

Profiel van de student:

- Je volgt een Hbo-opleiding in de richting van Social Work (profiel Jeugd, Welzijn en Samenleving)
- Je hebt je stage jaar 2 met een voldoende afgerond
- Je kent de stad Rotterdam, de problematiek en vraagstukken van de Rotterdamse jeugd (10 tot 20 jaar)
- Je hebt affiniteit met de doelgroep
- Je hebt een flexibele houding
- Je beschikt over uitstekende schriftelijke en mondelinge vaardigheden

Specifieke eisen:

- Je bent 4 dagen per week beschikbaar, 28 uur per week gedurende het schooljaar 2024/2025
- Je werkdagen zijn grotendeels van maandag t/m donderdag van 13:30-21:30 uur
- Je neemt actief deel aan de LWG
- Je bent bereid om een Verklaring Omtrent Gedrag aan te vragen

Aantal stageplaatsen: 1

Vergoeding

Gedurende de stageperiode biedt Stichting Urban Skillsz je een bruto stagevergoeding van € 350,- per maand

Stageperiodes:

Periode 1 (16 februari 2026 - 10 juli 2026) 28 uur

Periode 2 (31 augustus 2026 – 12 februari 2027) 24 uur

Periode 3 (15 februari 2027 – 1 juli 2027) 16 uur

Sollicitatieprocedure

Schriftelijke sollicitatie met:

- Motivatie, kwaliteiten.
- Persoonlijke gegevens, opleiding en eerder opgedane (werk)ervaring (cv als bijlage toevoegen).

Proces van solliciteren:

- De sollicitatiecommissie bestaat uit een medewerker van de organisatie en een docent van de hogeschool, beiden lid van de LWG.
- Op basis van de brief wordt besloten of je wel of niet wordt uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.
- Word je *niet* uitgenodigd dan krijg je hiervoor een motivatie.
- Voorafgaan aan het gesprek ontvang je per mail een link om een tweetal testen uit te voeren.
- Er vindt een sollicitatiegesprek plaats van 45 minuten. Hierin gaan we in op jou motivatie, vaardigheden en de uitkomsten van de online testen. Nadat alle gesprekken zijn gevoerd hoor je of je bent door bent naar de volgende ronde.
- De volgende ronde bestaat uit een meeloopmoment om elkaar beter te leren kennen en van beide kanten te kijken of er een klik is.
- Ook nu geldt dat je bij afwijzing hoort wat de motivatie hiervoor is.

Deadline:

Inzenden sollicitatiebrieven : uiterlijk 15 november 2025

Solliciteren?

Solliciteer via de website:

naar iso-jaarcvt3@hr.nl

<https://www.urbanskillsz.com/2315/0/stage> en