

# Checkpoint De Arend'



## **Stichting JOZ – Stedelijk Team Jongerenwerk**

Kaapstraat 34  
3072 PH Rotterdam

**Aansluitend profiel:** Jeugd, Welzijn & Samenleving

### **Omschrijving van de organisatie**

JOZ richt zich op tieners, jongeren en op hun omgeving. Jongeren moeten kansen krijgen om zich te ontwikkelen en te ontplooiën. JOZ zoekt verbinding met instellingen en mensen die een rol vervullen in de ontwikkeling van jeugdigen zoals: het onderwijs, (sport)verenigingen, overheids- of gemeentelijke instanties, ouders, familie en vrijwilligers. Met als doel om netwerken rondom jeugdigen op te bouwen, zodat jeugdigen in een veilige omgeving opgroeien. Daarnaast wil JOZ de jeugd stimuleren hun talenten te ontwikkelen en maatschappelijk te participeren. Het doel hiervan is dat zij vanuit hun eigen kracht en talenten kunnen opgroeien tot volwaardige burgers die meedraaien in de samenleving. Deze werkzaamheden voert JOZ uit binnen de gemeente Nissewaard en geheel Rotterdam.

### **Omschrijving van de functie**

De ambulant jongerenwerker werkt aan de zelfredzaamheid van risicojongeren en het reduceren van jeugdoverlast in de wijk. Je werkt wijkgericht en bent 'de adviseur van de straat'. Concreet heeft de ambulant jongerenwerker de volgende taken:

- Contact leggen met bewoners (jong en oud);
- Begeleiden en ondersteunen van risicojongeren bij eenvoudige hulpvragen;
- Vergroten van de ouderbetrokkenheid op school, bij de sportclub en in de wijk;
- Jongeren toe leiden naar werk en/of scholing;
- Verbinding leggen tussen jong en oud;
- Inzetten op jongerenparticipatie en talentontwikkeling;

### **Omschrijving van de Leerwerkgemeenschap**

In Checkpoint De Arend werken diverse organisaties voor de jeugd van Rotterdam-Zuid. Zij doen dit verschillend qua benadering, werkaanpak en methodieken. Het gemeenschappelijke van deze organisaties is dat ze allen werken voor de jeugd met minder kansen; verhoogd risico op (school)uitval of ernstigere problematiek.

Drie organisaties bieden leerwerkervaringsplaatsen (oftewel stages) aan voor 3<sup>e</sup> jaars HBO studenten die kiezen voor de Social Work opleiding. Dit zijn 'Jongerenwerk op Zuid' met de werkvelden Jongerencoach of Ambulant Jongerenwerk, 'Schoolmaatschappelijk Werk Rijnmond', werkzaam in de voorschool- en basisschoolperiode en 'Stichting Urban Skillsz' met trajecten voor jongeren die zijn uitgevallen uit het onderwijs of uit detentie komen. De professionals van deze organisaties, de docenten/coaches van de Hogeschool en de 3<sup>e</sup> jaars studenten vormen gezamenlijk 'Leerwerkgemeenschap Checkpoint de Arend'. Dé plaats waar praktijk en onderwijs elkaar ontmoeten; waar sprake is van gezamenlijk leren (voor *alle* leden van de LWG) en kennisuitwisseling en innovatie. Deelnemende studenten zijn medebepalend voor de inhoud en werkwijze van deze LWG.

Pagina-einde

### **Profiel van de student:**

- Je volgt een Hbo-opleiding Social Work (profiel Jeugd of Welzijn & Samenleving);
- Je hebt je stage jaar 2 met een voldoende afgerond;
- Je kent de stad Rotterdam, de problematiek en vraagstukken van de Rotterdamse jeugd (12 tot 24 jaar);
- Je hebt affiniteit met de doelgroep;
- Je hebt een flexibele houding;
- Je beschikt over uitstekende schriftelijke en mondelinge vaardigheden;

### **Specifieke eisen:**

- Je bent 4 dagen per week beschikbaar, 28 uur per week gedurende het schooljaar 2022/2023
- Je bent bereid om op onregelmatige tijden te werken, het werk vindt namelijk plaats in de middag en avonden en incidenteel in het weekend. Jij bent daarom minimaal 2 avonden per week beschikbaar

- Je neemt actief deel aan de LWG 'Checkpoint De Arend'
- Je bent bereid om een Verklaring Omtrent Gedrag aan te vragen

**Aantal stageplaatsen: 4**

### **Vergoeding**

Gedurende de stageperiode biedt Stichting JOZ je een stagevergoeding van 170,- per maand

### **Sollicitatieprocedure**

*sollicitatie met:*

- Motivatie, kwaliteiten.
- Persoonlijke gegevens, opleiding en eerder opgedane (werk)ervaring (cv toevoegen).

*Proces van solliciteren:*

- De sollicitatiecommissie bestaat uit een medewerker van de organisatie en een docent van de hogeschool, beiden lid van de LWG.
- Op basis van de brief wordt door de sollicitatiecommissie besloten of je wel of niet wordt uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.
- Word je *niet* uitgenodigd dan krijg je hiervoor een motivatie.
- Er vindt een gesprek plaats van 30 minuten. Nadat alle gesprekken zijn gevoerd hoor je uiterlijk eind maart of je bent aangenomen voor deze LWG en het werkveld waarop je hebt gesolliciteerd.
- Ook nu geldt dat je bij afwijzing hoort wat de motivatie hiervoor is.

*Deadline:*

Sollicitatiebrieven mailen : tussen 16 februari en 28 februari 2022

Sollicitatiegesprekken : periode maart 2022

Je stuurt je motivatie en CV naar Jurre Bardoel: [jurre.bardoel@stichting-joz.nl](mailto:jurre.bardoel@stichting-joz.nl) en naar de docent René Akkermans [r.v.akkermans@hr.nl](mailto:r.v.akkermans@hr.nl)

### **Contactpersoon Hogeschool Rotterdam**

Naam : René Akkermans

Functie : docent

E-mail : [r.r.v.akkermans@hr.nl](mailto:r.r.v.akkermans@hr.nl)