



Instituut voor
Sociale
Opleidingen



VACATURE LEERWERKGEMEENSCHAP

Jeugdhulpverlener dagbesteding

Stichting Urban Skillsz

www.urbanskillsz.com

Aansluitend profiel: Jeugd, GZ en GGZ, Welzijn en Samenleving

Omschrijving van de organisatie

Stichting Urban Skillsz is een zorg- en welzijnsorganisatie gericht op jeugdwerk, begeleiding, dagbesteding en werk. Urban Skillsz werkt met talentvolle jongeren in een kwetsbare omgeving en/of situatie. Dit gebeurt vanuit de overtuiging dat iedereen (ongeacht afkomst, leeftijd, geslacht of leeftijd) talenten en ambities heeft. Door gebruik te maken van bewezen interventies en diverse muzisch agogische activiteiten worden jongeren geïnspireerd en uitgedaagd om het beste uit zichzelf te halen. Hierbij wordt er zoveel mogelijk aangesloten bij de belevingswereld van jongeren, maar wordt hen ook geleerd om te schakelen tussen de burgercultuur en de straatcultuur. Uitgangspunt is om te kijken naar wat de jongere wél kan.

Meer informatie over de organisatie kun je lezen op: <https://www.urbanskillsz.com/2315/0/over-ons>

Omschrijving van de functie

Back2Next is een intensief waarin de deelnemers vier dagen per week worden gecoacht. De deelnemers zijn jongeren van 12-23 jaar die om diverse redenen tijdelijk geen onderwijs volgen en nog niet in staat zijn om zelfstandig werk te vinden. Het traject bestaat zowel uit een individuele als een groepsgewijze aanpak. De jongeren ontdekken hun interesses, kwaliteiten en vaardigheden door skillstrainingen, sport, cultuur, stages en trajectcoaching. Als jeugdhulpverlener in opleiding ondersteun je het team met de uitvoering van dagbestedingstraject Back2Next. Je verzorgt skillstrainingen met de focus op het aanleren van (werknemers) vaardigheden en het aanpassen van houding en gedrag. Tijdens de trainingen coach je de deelnemers om hun talenten en kwaliteiten in kaart te brengen en werk je aan een positief zelfbeeld van de deelnemer. Om dit te bewerkstelligen zet jij je eigen talent en levenservaring in en zorg je dat je aansluiting vindt bij de belevingswereld van onze deelnemers. Tevens schenk je aandacht aan thema's als identiteit, normen & waarden, leiderschap, financiën, solliciteren, middelengebruik en seksualiteit. Tijdens het sportprogramma worden deelnemers uitgedaagd op doorzettingsvermogen, beheersing, samenwerken, omgaan met winst- en verlies en het opdoen van succeservaringen. Als jeugdhulpverlener in opleiding sta je naast de deelnemers en motiveer je hen om actief deel te nemen. Naast de dagbesteding doe je tevens ervaring op binnen de ambulante hulpverlening en het jeugdwerk.

Omschrijving van de Leerwerkgemeenschap

In Checkpoint De Arend zijn organisaties betrokken die zich richten op de doelgroep *jeugd*. Zij doen dit verschillend qua benadering, werkaanpak en methodieken. Het gemeenschappelijke van deze organisaties is dat ze allen werken voor de jeugd met minder kansen; verhoogd risico op (school)uitval of ernstigere problematiek.

Die organisaties bieden leerwerkervaringsplaatsen (oftewel stages) aan voor 3^e jaars HBO studenten die kiezen voor de Social Work opleiding. Dit zijn 'Jongerenwerk op Zuid' met de werkvelden Jongerencoach of Ambulant Jongerenwerk, en 'Stichting Urban Skillsz' met trajecten voor jongeren die zijn uitgevallen uit het onderwijs of uit detentie komen. De professionals van deze organisaties, de docenten/coaches van de Hogeschool en de 3^e jaars studenten vormen gezamenlijk 'Leerwerkgemeenschap Checkpoint de Arend'. Dé plaats waar praktijk en onderwijs

elkaar ontmoeten; waar sprake is van gezamenlijk leren (voor *alle* leden van de LWG) en kennisuitwisseling en kennisinnovatie. Deelnemende studenten zijn medebepalend voor de inhoud en werkwijze van deze LWG.

Profiel van de student:

- Je volgt een Hbo-opleiding in de richting van Social Work (profiel Jeugd, GZ , GGZ)
- Je hebt je stage jaar 2 met een voldoende afgerond
- Je kent de stad Rotterdam, de problematiek en vraagstukken van de Rotterdamse jeugd (10 tot 23 jaar)
- Je hebt affiniteit met de doelgroep
- Je hebt een flexibele houding
- Je beschikt over uitstekende schriftelijke en mondelinge vaardigheden

Specifieke eisen:

- Je bent 4 dagen per week beschikbaar, 28 uur per week gedurende het schooljaar 2022/2023, waarvan 4 uur in de LWG
- Jij bent bereid om op onregelmatige tijden te werken, het werk kan namelijk in de avonden en weekenden plaatsvinden. Jij bent daarom minimaal 1 avond per week beschikbaar
- Je neemt actief deel aan de LWG
- Je bent bereid om een Verklaring Omtrent Gedrag aan te vragen

Aantal stageplaatsen: 4

Vergoeding

Gedurende de stageperiode biedt Stichting Urban Skillsz je een stagevergoeding van 250 euro per maand

Sollicitatieprocedure

sollicitatie met:

- Motivatie, kwaliteiten.
- Persoonlijke gegevens, opleiding en eerder opgedane (werk)ervaring (cv toevoegen).

Proces van solliciteren:

- De sollicitatiecommissie bestaat uit een medewerker van de organisatie en een docent van de hogeschool, beiden lid van de LWG.
- Op basis van de brief wordt besloten of je wel of niet wordt uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek.
- Word je *niet* uitgenodigd dan krijg je hiervoor een motivatie.
- Voorafgaan aan het gesprek ontvang je per mail een link om een tweetal testen uit te voeren.
- Er vindt een sollicitatiegesprek plaats van 45 minuten. Hierin gaan we in op jou motivatie, vaardigheden en de uitkomsten van de online testen. Nadat alle gesprekken zijn gevoerd hoor je of je bent door bent naar de volgende ronde.
- De volgende ronde bestaat uit een meeloopmoment om elkaar beter te leren kennen en van beide kanten te kijken of er een klik is.
- Uiterlijk 1 mei hoor je of bent aangenomen voor deze LWG en de functie waarop je hebt gesolliciteerd.
- Ook nu geldt dat je bij afwijzing hoort wat de motivatie hiervoor is.

Deadline:

sollicitatiebrieven mailen: tussen 16 februari en 28 februari
sollicitatiegesprekken: periode maart 2022

Je stuurt je motivatie en CV naar Geaniff Jasinta: geaniff.jasinta@urbanskillsz.com
en naar de docent René Akkermans: r.v.akkermans@hr.nl

Contactpersoon Hogeschool Rotterdam

Naam : René Akkermans Functie : docent
e-mail: r.v.akkermans@hr.nl