

BORGING

**Sleutelfiguren
geven het
goede voor-
beeld**

BORGING

**Iemand voelt
zich eigenaar
van de ver-
nieuwing**

BORGING

**De leidingge-
vende staat
achter de
verandering**

BORGING

**Regulier
bespreekpunt
bij teamover-
leggen**

BORGING

**Aandacht
houden op
het thema
met ludieke
(opfris)acties**

BORGING

**Structurele
scholing van
nieuwe
collega's**

BORGING

**Blijvend moni-
toren (meten)
van de voort-
gang en tijdig
bijsturen**

BORGING

**Opfriscursus
voor ervaren
collega's**

BORGING

**Collega's
regelmatig
informereren
over hoe het
gaat**

BORGING

**Succesverha-
len delen**

BORGING

**Patiënten/
cliënten/be-
woners infor-
meren over
veranderingen**

BORGING

**Ondersteunen
door persoon-
lijke aandacht
voor collega's**

BORGING

**Regelmatig
feedback vra-
gen van patiën-
ten/cliënten/
bewoners**

BORGING

**Commu-
nicatie via
nieuwsbrief
of website**

BORGING

**Opnemen van
de vernieuwing
in werkpro-
cedures of
protocollen**

BORGING

**Aansluiten bij
de visie of het
strategisch
beleid van de
organisatie**