

**DCR  
DCZ**

## **MISSIE EN VISIE DETENTIECENTRUM ROTTERDAM & ZEIST**

**TALENT ALS BASIS, DIVERSITEIT ALS KRACHT**

### **DE IDEALE DCR-Z MEDEWERKER...**

- ... wil zich continu blijven ontwikkelen en is leergierig.
- ... staat open voor veranderingen, handelt hiernaar en krijgt hier energie van, wil mobiel zijn en fysiek en mentaal vitaal blijven.
- ... is communicatief vaardig door luistervermogen, bespreekt open en transparant met collega's en met ingesloten hun rol en gedrag.
- ... denkt actief mee met het verbeteren van processen en levert bewust een positief actieve bijdrage aan het totaal.
- ... is zich bewust van de politiek sensitieve omgeving waar hij/zij werkt en handelt vanuit dit bewustzijn.
- ... streeft ernaar zoveel als mogelijk de open dialoog te voeren met collega's en ingesloten en is respectvol in gelijkheid.

### **MISSIE**

**HUMAAN • INNOVATIEF • FLEXIBEL • RECHTVAARDIG • VEILIG**

Detentiecentrum Rotterdam-Zeist (DCR-Z) is een toekomstvaste, flexibele en innovatieve organisatie die in staat is om verschillende doelgroepen en de wisselende vraag naar capaciteit op te vangen. Vanuit dit vertrekpunt draagt DCR-Z bij aan een rechtvaardige en veilige samenleving. Dit doen wij door de bewaring op een humane en doeltreffende wijze ten uitvoer te leggen.

Hiermee leveren wij in de vreemdelingenbewaring een belangrijke bijdrage aan de voorbereiding op het vertrek uit Nederland van de ingesloten die aan ons zijn toevertrouwd en in de strafrechtketen aan de resocialisatie van onze gedetineerden.

Daarnaast levert DCR-Z expertise en capaciteit voor innovaties op het gebied van vrijheidsbenemende maatregelen en straffen, bedrijfsvoeringsaspecten en een veilig leef- en werkklimaat.

### **VISIE**

**ENTHOUSIAST • ENERGIEK • OUT OF THE BOX • LERENDE OMGEVING**

DCR-Z geeft op een enthousiaste, energieke, humane en doeltreffende wijze uitvoering aan de vreemdelingenbewaring en het strafrecht (PBW) en is daarnaast in staat om verschillende doelgroepen en wisselende vraag naar capaciteit op te vangen.

DCR-Z is daarbij innovatief, multicultureel bewust, divers en denkt "out of the box" in het vinden van oplossingen en doet dit in een lerende omgeving met een grote medewerkersparticipatie waarbij hiërarchie niet past.

DCR-Z is een organisatie met lef en moed. We investeren hierbij continu in een positief en vitaal leef- en werkklimaat en een gezonde multiculturele en diverse cultuur. Eenieder ontwikkelt zich vanuit een positieve en pro-actieve grondhouding en levert met plezier een bijdrage aan een toekomstvast en flexibel DCR-Z. Hierdoor wordt een waardevolle bijdrage geleverd aan de divisie. In DCR-Z mag iedereen zijn wie hij of zij is en worden talenten herkend en ingezet op plekken waar ze kunnen excelleren.

Talent als basis, diversiteit als kracht!