

Werkplaats Zelfmanagement XL

Behouden wat je hebt bereikt?

		 OK!	 Nog niet OK!	Wat kunnen we op dit vlak nog doen?
Eigenaarschap bepalen				
	Is er iemand op de afdeling (of in het team) die zich verantwoordelijk voelt voor het onderwerp?	☐	☐	
	Geven de sleutelfiguren/ambassadeurs op de afdeling (of in het team) het goede voorbeeld?	☐	☐	
	De leidinggevende staat achter de verandering.	☐	☐	
	Als het nodig is, is er een (ziekenhuisbrede) werkgroep.	☐	☐	
	Iemand is verantwoordelijk voor protocol passend bij onderwerp.	☐	☐	
Ondersteuning blijven bieden				
	Er is persoonlijke aandacht voor collega's door eigenaar van het onderwerp en leiding.	☐	☐	
	Het is een regulier bespreekpunt bij teamoverleggen.	☐	☐	
	Onder tijdsdruk moet de verandering werkbaar zijn (levert het geen tijdswinst op, dan moet in elk geval de kwaliteit van zorg of de patiënt- of cliëntveiligheid door de verandering verhoogd worden).	☐	☐	
	Collega's worden op de hoogte gehouden van status/ontwikkeling van de verandering.	☐	☐	
Investeren in kennis en kunde				
	Ervaren collega's krijgen af en toe een opfriscursus.	☐	☐	
	Nieuwe collega's worden structureel geschoold.	☐	☐	
	Patiënten/cliënten worden geïnformeerd over veranderingen.	☐	☐	
Verandering monitoren				
	Hoe staat het ervoor? Moeten we nog ergens op bijsturen?	☐	☐	
Successen delen				
	Blijf mensen meenemen in de verandering.	☐	☐	
	Vier de overwinningen.	☐	☐	
	Leg de nadruk op de dingen die goed gaan.	☐	☐	