

SCHEMA CURSUSSEN CAREER ACADEMY M.I.V. 2021/2022

| | JAAR 1 | | JAAR 2 | | JAAR 3 | | JAAR 4 | | | |
|-------------------|--------|-------------------------|--------|-----------------------------|------------------------|---------------------------------|--------------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|
| | SEM 1 | SEM 2 | SEM 1 | SEM 2 | SEM 1 | SEM 2 | SEM 1 | SEM 2* | | |
| FINANCE & CONTROL | CAV | ACCOUNTING & GOVERNANCE | PPM | BI & MGT CONTROL | STRATEGISCH MANAGEMENT | GOVERNANCE, RISK, COMPLIANCE | FINANCE, OPERATIONS, REPORTING | ARTIFICIAL INTELLIGENCE | | |
| BEDRIJFSKUNDE | | ACCOUNTING & GOVERNANCE | | BI & MGT CONTROL | | WAARDENVOL ORGANISEREN | IMPLEMENTEREN VAN VERANDERING | | DIGITAL TRANSFORMATION | |
| BIM | | DATA DRIVEN ORGANISEREN | | BUSINESS IT ALIGNMENT | | SYSTEM-ONTWERP EN IMPLEMENTATIE | SECURITY | | | |
| COMMERCELE ECON. | | MARKETING AUDIT | | LOYALTY, SALES & ACCOUNTMGT | | BUSINESS INSIGHT | REPUTATIE BOUWEN & ONDERHOUDEN | | | GRIP OP BESLUITVORMING |
| HRM | | HRM OVERVIEW | | HR INSIGHT (ANALYTICS) | | HUMAN TALENT DEVELOPMENT | IMPLEMENTEREN VAN VERANDERING | | | |
| NIVEAU | NLQF 5 | | | | NLQF 6 / AFSTUDEREN | | | | | |

* In semester 2 van jaar 4 hebben studenten een vrije keuze voor een cursus (m.u.v. studenten met AD vooropleiding). Naast de keuze uit de drie genoemde cursussen, kunnen studenten ook kiezen uit een cursus van een andere opleidingen van de Career Academy. Ook kunnen studenten vrijstelling aanvragen o.b.v. elders behaalde studiepunten.

Opleiding Finance & Control

| Opleiding Finance & Control | |
|--|--|
| <p>Creating Added Value (RCACAV01Q5)</p> <p>Je bent in staat om een verbetering in toegevoegde waarde te realiseren voor belanghebbenden van jouw organisatie</p> | <p>Accounting & Governance (RCAACG01Q5)</p> <p>Je bent in staat om een getrouw beeld aan de stakeholders (personeel, investeerders, financiers, leveranciers, fiscus) te geven van de bezittingen en schulden van een organisatie en van haar inkomsten en uitgaven.</p> |
| <p>Performance & procesmanagement (RCAPPM02Q5)</p> <p>Je bent in staat om voor jouw organisatie bij te dragen aan het borgen van kwaliteit en het versterken van het lerend vermogen van de organisatie.</p> | <p>Business intelligence & management control (RCABMC02Q5)</p> <p>Je bent in staat om het besluitvormings-vermogen van een organisatie te versterken door relevante en accurate informatie te verzamelen, te agenderen en te (doen) betrekken bij de besluitvorming op managementniveau.</p> |
| <p>Strategisch management (RCASMA03Q6)</p> <p>Je bent in staat om een visie te ontwikkelen op de mate waarin de organisatie op lange termijn betekenisvol kan zijn voor haar relevante belanghebbenden en om te adviseren over de wijze waarop de organisatie aan deze betekenis vorm kan geven.</p> | <p>Governance, Risk, Compliance (Internal control & risk management) (RCAGRC03Q6)</p> <p>Je bent in staat om de continuïteit van een organisatie te bevorderen door het adviseren over en het managen van risico's.</p> |
| <p>Finance, Operations en Reporting (RCAFOR04Q6)</p> <p>Je bent in staat om te adviseren over de wijze waarop de organisatie over haar financiën rapporteert op een wijze die past bij de context waarbinnen de organisatie opereert (nationaal, internationaal, richtlijnen, regelgeving, branche, etc.)</p> | <p>Vrije keuze</p> <p>Je maakt een keuze uit het onderwijsaanbod. Dit kan een blok zijn uit jaar 3 van een andere opleiding van de Career Academy of een minor.</p> <p>Je kunt deze ruimte ook benutten door hier reeds eerder behaalde resultaten bij andere geaccrediteerde opleidingen van hoger onderwijs in te zetten.</p> |

Opleiding Business, IT & management

| Opleiding Business IT & Management | |
|---|--|
| <p>Creating Added Value (RCACAV01Q5)</p> <p>Je bent in staat om een verbetering in toegevoegde waarde te realiseren voor belanghebbenden van jouw organisatie</p> | <p>Data driven organiseren (RCADDO01Q5)</p> <p>Je bent in staat om te adviseren over welke informatie dient te worden ontsloten middels welke systemen en op welke wijze de betrouwbaarheid en de continuïteit van data geborgd wordt tegen aanvaardbare kosten.</p> |
| <p>Performance & procesmanagement (RCAPPM02Q5)</p> <p>Je bent in staat om voor jouw organisatie bij te dragen aan het borgen van kwaliteit en het versterken van het lerend vermogen van de organisatie.</p> | <p>Business & IT alignment (RCABIA02Q5)</p> <p>Je bent in staat om de IT-behoefte voor (delen van) een organisatie in kaart te brengen en een koppeling te maken tussen bedrijfsarchitectuur, informatie-architectuur, applicatie-architectuur en technologie-architectuur.</p> |
| <p>Strategisch management (RCASMA03Q6)</p> <p>Je bent in staat om een visie te ontwikkelen op de mate waarin de organisatie op lange termijn betekenisvol kan zijn voor haar relevante belanghebbenden en om te adviseren over de wijze waarop de organisatie aan deze betekenis vorm kan geven.</p> | <p>Systeemontwerp & implementatie (RCASYS03Q6)</p> <p>Je bent in staat om een applicatie of component (zoals webservice) professioneel te ontwikkelen en te verifiëren. Bij de ontwikkeling kies en gebruik je methoden, modellen en technieken voor systeemontwikkeling en beheer. Je toont aan rekening te houden met context, functionele- en niet functionele eisen, architectuur en juridische aspecten zoals security en privacy alsmede van product, proces en kwaliteitsbeheersing.</p> |
| <p>Security (RCASEC04Q6)</p> <p>Je bent in staat om zorg te dragen voor de continuïteit van bedrijfsvoering en het beschikbaar zijn van data voor mensen die geautoriseerd zijn om met deze data te werken door het onderscheiden - en mitigeren van risico's op het gebied van de veiligheid van systemen (audit op privacy, security en risk.)</p> | <p>Vrije keuze</p> <p>Je maakt een keuze uit het onderwijsaanbod. Dit kan een blok zijn uit jaar 3 van een andere opleiding van de Career Academy of een minor.</p> <p>Je kunt deze ruimte ook benutten door hier reeds eerder behaalde resultaten bij andere geaccrediteerde opleidingen van hoger onderwijs in te zetten.</p> |

Opleiding Human Resource Management

| Opleiding Human Resource Management | |
|---|---|
| <p>Creating Added Value (RCACAV01Q5)</p> <p>Je bent in staat om een verbetering in toegevoegde waarde te realiseren voor belanghebbenden van jouw organisatie</p> | <p>HRM overview (RCAHOV01Q5)</p> <p>Je bent in staat om beleid te evalueren in een organisatorische en maatschappelijke context:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Review van de hr-activiteiten die waarde genereren voor de organisatie (o.a. pw- instrumenten rondom behoefte aan personeel, personeelsvoorziening, beheer eigen personeel en inhuur externen. • Analyse van de invloed van thema's op pw-instrumenten. (voorbeeld thema's: psychologisch contract, flexicurity, prestatie management, faciliteren van werken aan doelen, medewerkerswelzijn, flexwerken en Europese en nationale wetgeving inzake arbeidsrelaties en medezeggenschap) |
| <p>Performance & procesmanagement (RCAPPM02Q5)</p> <p>Je bent in staat om voor jouw organisatie bij te dragen aan het borgen van kwaliteit en het versterken van het lerend vermogen van de organisatie.</p> | <p>HR insight (RCAHRI02Q5)</p> <p>Je bent in staat om jouw organisatie inzicht te geven in de mate waarin haar personeelscapaciteit nu en op termijn in staat is om bij te dragen aan de waarde die de organisatie voor haar belanghebbenden wil creëren.</p> |
| <p>Strategisch management (RCASMA03Q6)</p> <p>Je bent in staat om een visie te ontwikkelen op de mate waarin de organisatie op lange termijn betekenisvol kan zijn voor haar relevante belanghebbenden en om te adviseren over de wijze waarop de organisatie aan deze betekenis vorm kan geven.</p> | <p>Human Talent Development (trainen, coachen & opleiden) (RCAHTD03Q6)</p> <p>Je bent in staat om te zorgen voor een personeelsbestand met voldoende competentie en voldoende capaciteit om de beloftes uit te voeren die de organisatie aan haar omgeving doet.</p> |
| <p>Implementeren van verandering (RCAIVV04Q6)</p> <p>Je bent in staat om een veranderopgave te agenderen binnen jouw organisatie en om bij te dragen aan het organiseren van de gewenste verandering.</p> | <p>Vrije keuze</p> <p>Je maakt een keuze uit het onderwijsaanbod. Dit kan een blok zijn uit jaar 3 van een andere opleiding van de Career Academy of een minor.</p> <p>Je kunt deze ruimte ook benutten door hier reeds eerder behaalde resultaten bij andere geaccrediteerde opleidingen van hoger onderwijs in te zetten.</p> |

Opleiding Bedrijfskunde

| Opleiding Bedrijfskunde | |
|---|--|
| <p>Creating Added Value (RCACAV01Q5)</p> <p>Je bent in staat om een verbetering in toegevoegde waarde te realiseren voor belanghebbenden van jouw organisatie</p> | <p>Accounting & Governance (RCAACG01Q5)</p> <p>Je bent in staat om een getrouw beeld aan de stakeholders (personeel, investeerders, financiers, leveranciers, fiscus) te geven van de bezittingen en schulden van een organisatie en van haar inkomsten en uitgaven.</p> |
| <p>Performance & procesmanagement (RCAPPM02Q5)</p> <p>Je bent in staat om voor jouw organisatie bij te dragen aan het borgen van kwaliteit en het versterken van het lerend vermogen van de organisatie.</p> | <p>Business intelligence & management control (RCABMC02Q5)</p> <p>Je bent in staat om het besluitvormings-vermogen van een organisatie te versterken door relevante en accurate informatie te verzamelen, te agenderen en te (doen) betrekken bij de besluitvorming op managementniveau.</p> |
| <p>Strategisch management (RCASMA03Q6)</p> <p>Je bent in staat om een visie te ontwikkelen op de mate waarin de organisatie op lange termijn betekenisvol kan zijn voor haar relevante belanghebbenden en om te adviseren over de wijze waarop de organisatie aan deze betekenis vorm kan geven.</p> | <p>Waardenvol organiseren (organisatiekunde) (RCAORG03Q6)</p> <p>Je bent in staat om een organisatiediagnose te maken en om te adviseren over het ontwerpen, managen en besturen van een organisatie, zodanig dat medewerkers van een organisatie kunnen functioneren in een werkomgeving waarin hun werk leidt tot resultaten die door anderen als betekenisvol wordt ervaren.</p> |
| <p>Implementeren van verandering (RCAIVV04Q6)</p> <p>Je bent in staat om een veranderopgave te agenderen binnen jouw organisatie en om bij te dragen aan het organiseren van de gewenste verandering.</p> | <p>Vrije keuze</p> <p>Je maakt een keuze uit het onderwijsaanbod. Dit kan een blok zijn uit jaar 3 van een andere opleiding van de Career Academy of een minor.</p> <p>Je kunt deze ruimte ook benutten door hier reeds eerder behaalde resultaten bij andere geaccrediteerde opleidingen van hoger onderwijs in te zetten.</p> |

Opleiding Commerciële economie

| Opleiding Commerciële economie | |
|---|---|
| <p>Creating Added Value (RCACAV01Q5)</p> <p>Je bent in staat om een verbetering in toegevoegde waarde te realiseren voor belanghebbenden van jouw organisatie.</p> | <p>Marketing audit (RCAMAU01Q5)</p> <p>Je bent in staat om marketingactiviteiten te reviewen die waarde genereren voor klanten van de organisatie en de maatschappij als geheel. (o.a. segmentatie, doelgroepkeuze, marketingprogramma)</p> |
| <p>Performance & procesmanagement (RCAPPM02Q5)</p> <p>Je bent in staat om voor jouw organisatie bij te dragen aan het borgen van kwaliteit en het versterken van het lerend vermogen van de organisatie.</p> | <p>Relaties bouwen en onderhouden (loyalty, sales & accountmanagement) (RCALSA02Q5)</p> <p>Je bent in staat om relaties tussen een organisatie en haar klanten op te bouwen en te onderhouden.</p> |
| <p>Strategisch management (RCASMA03Q6)</p> <p>Je bent in staat om een visie te ontwikkelen op de mate waarin de organisatie op lange termijn betekenisvol kan zijn voor haar relevante belanghebbenden en om te adviseren over de wijze waarop de organisatie aan deze betekenis vorm kan geven.</p> | <p>Business insight (marktonderzoek) (RCABUI03Q6)</p> <p>Je bent in staat om marktinformatie te verzamelen, te analyseren en te interpreteren op een zodanige wijze dat het management van jouw organisatie in staat is om gefundeerde marketingbeslissingen te nemen op strategisch, tactisch of operationeel niveau.</p> |
| <p>Reputatie bouwen en onderhouden (RCAREP04Q6)</p> <p>Je bent in staat om bij te dragen aan een consistente reputatie van jouw organisatie bij de relevante stakeholders, zoals (potentiële) klanten, werknemers, leveranciers of financiers door:</p> <ul style="list-style-type: none"> • het opstellen van marketingcommunicatie-plannen zowel on- als offline (o.a. ook content management, lead generation) binnen de context van de strategie van de organisatie. • het versterken van merkbeleving door medewerkers (interne communicatie) | <p>Vrije keuze</p> <p>Je maakt een keuze uit het onderwijsaanbod. Dit kan een blok zijn uit jaar 3 van een andere opleiding van de Career Academy of een CA minor.</p> <p>Je kunt deze ruimte ook benutten door hier reeds eerder behaalde resultaten bij andere geaccrediteerde opleidingen van hoger onderwijs in te zetten.</p> |



Vrije keuze

Voor alle opleidingen

Naast alle opleidingspecifieke cursussen die gegeven worden in het tweede semester, kunnen studenten in hun vrije keuze ook kiezen uit één van de onderstaande CA minoren:

Digitale Transformatie (RCADTF04Q6)

hier moet het stukje tekst van Rudolph ingezet worden

Grip op besluitvorming (RCAGOB04Q6)

Je bent in staat om besluitvorming in een organisatie te beïnvloeden. Hiervoor gebruik je communicatievaardigheden, macht en politiek op een verantwoorde manier.

Artificiële intelligentie (RCAAIG04Q6)

Je bewijst dat je een oplossing met behulp van kunstmatige intelligentie kan verzorgen, hierop kan reflecteren (zowel ethisch als de gevolgen voor de organisaties en mensen kan benoemen) en het fundament kan beschrijven.