

# WATER. Bedrijven

Vind de stage-  
of werkplek die  
bij jou past!

Verschillende bedrijven  
binnen de watersector

Hoeveel weet jij  
van water? Doe  
de waterquiz!

H

2

O

Door: Julia Brokling  
Student Watermanagement

H

2

O

Afbeelding van Julia Brokling



Ministerie van Infrastructuur  
en Waterstaat



**AQUATOR**  
groen & ruimte

**PLASTIC  
SOUP** FOUNDATION

WWF



Ik heb toestemming gekregen om de informatie te gebruiken die vermeld staan in de interviews. Daarnaast hebben de bedrijven ook toestemming gegeven voor het gebruiken van foto's van hun bedrijf. Daarnaast heb ik veel foto's zelf gemaakt die in het vakblad staan. 2





Afbeelding van Julia Bröckling

De wereld bestaat voor 70% uit water. Zonder Watermanagement lag de helft van Nederland onder water en zullen de oceanen nog erger vervuild zijn met plastic en chemische stoffen.

Watermanagement is actueel, interessant en staat nooit stil. Dit is precies de reden waarom ik 1,5 jaar geleden de keuze maakte voor de opleiding Watermanagement.

Er staat nog zoveel te gebeuren in het vak en daar gaan wij als watermanagers voor zorgen. Om met Watermanagement aan de slag te gaan, moeten wij eerst een bijpassende stage, afstudeerstage en werkplek vinden.

Ik ben Julia Bröckling. Ik ben 19 jaar oud en ik ben tweedejaars student Watermanagement. Volgend jaar ga ik 4 maanden lang stage lopen. Deze maanden wil ik nuttig gebruiken bij een bedrijf waar ik mij thuis voel. Het idee om een vakblad te maken kwam voort uit dat gevoel.

In dit vakblad deel ik informatie en kennis over werknemers van verschillende bedrijven binnen de watersector. Dit doe ik door het afnemen van interviews. Ik hoop studenten hiermee te motiveren om een juiste stageplek te vinden.



Afbeelding van Julia Brokling



Ik ben Ruby Nijman, 20 jaar oud en ik studeer Watermanagement aan Hogeschool Rotterdam. Ik heb voor Watermanagement gekozen omdat ik een opleiding zocht die aansloot bij Aardrijkskunde en techniek. Daarnaast ben ik graag buiten.



Afbeelding van Ruby Nijman

Ik vind het leuk om bij te dragen aan het schrijven van het vakblad, omdat ik zo vast kan oriënteren op verschillende bedrijven en mogelijke stageplekken. Ik heb het altijd lastig gevonden welke kant ik op wil. Door in contact te komen met bedrijven uit het werkveld krijg je echt een inzicht in de praktijk! Daarnaast kan ik mijn interviewvaardigheden verbeteren en kom ik in contact met interessante mensen.



Afbeelding van Justus Koffijberg

Mijn naam is Justus Koffijberg. Ik ben 24 jaar oud en net als Julia en Ruby tweedejaars Watermanagement student. Ik heb met plezier meegeholpen aan het maken van dit vakblad. Ik vind het leuk mijzelf te verdiepen in het werkveld van een watermanager en daarnaast is het maken van een vakblad een goede manier om mijn netwerk uit te breiden. Ook lijkt het mij gaaf om mijn kennis uit de afgenomen interviews op papier te zetten zodat anderen hier iets aan kunnen hebben. Door mee te werken aan dit vakblad hoop ik zelf een beter idee te krijgen welke kant ik op wil na mijn opleiding en ook hoop ik mensen te motiveren om zelf een stageplek te vinden die bij hun past.

# Inhoudsopgave

8. Plastic Soup Foundation

12. WWF

16. Rijkswaterstaat

18. Waterschap Hollandse Delta

22. Quiz

24. Royal HaskoningDHV

30. Aequator Groen & Ruimte

33. Aquon

37. Deltares

42. Dankwoord









Afbeelding van Plasticsoup foundation

# PLASTIC SOUP FOUNDATION

Als je een krant openslaat, de site van NOS bekijkt of het journaal volgt kan het onderwerp plasticsoep je niet zijn ontgaan. Plasticsoep is niet alleen in oceanen of grote rivieren, het is overal. Microplastic zit zelfs in de lucht die wij inademen. Het probleem van plastic: het is makkelijk te maken, maar het vergaat nooit!

Wat is plasticsoep?

De term plasticsoep is bedacht door Charles Moore. Tijdens een zeiltocht zag hij telkens stukjes plastic in zee drijven. Na onderzoek bleek het plastic niet alleen te drijven, maar ook te zweven in het water. En het ging niet alleen om grote stukken, maar vooral om uiteengevallen stukjes plastic.



Afbeelding van Plasticsoup foundation

Maar waarom is dat een probleem?

In de komende 10 jaar zal de productie van plastic met 40% toenemen. Als we niets tegen de plasticsoep ondernemen, zal er in 2050 qua gewicht meer plastic in zee zijn dan vis. Plastic verwoest het zeeleven. Dieren in het water kunnen stikken in plastic of vastraken in een stuk plastic. Deze zeedieren verstikken of overlijden aan honger. Daarnaast eten waterdieren plastic, zij weten het onderscheid niet te maken tussen voedsel en plastic. Dit gebeurt niet alleen in de zee, maar ook op land onder dieren die zwerfafval niet kunnen onderscheiden van voedsel. Eenmaal plastic in het lichaam, gaan de het hongergevoel achteruit en verzwakken dieren.



## Effect op de mens

Inmiddels beseffen veel mensen dat plastic een gevaar is voor dieren. Wat veel mensen nog niet beseffen is, dat plastic ook een effect heeft op ons, de mens. Plastic zit in de lucht die wij inademen, in ons voedsel en in ons drinken. Hoe groot het effect van plastic is op ons is echter nog onduidelijk. Er zijn verschillende onderzoeken geweest naar plastic in ons lichaam, zo is er microplastic gevonden in longweefsel van de mens. Onderzoekers denken dat plastic in je lichaam een oorzaak kan zijn voor ontstekingen. Daarnaast kan plastic terecht komen in onze bloedbanen.



Wat kunnen wij doen?

Afbeelding van Plasticsoup foundation

Het probleem is al zo groot, dat het niet meer in zijn geheel is op te lossen. Wel kunnen zorgen dat het probleem zich niet blijft vergroten. Dat kunnen we doen door aandacht voor het probleem te vragen. Door kennis te delen en mensen bewust te maken dat dit probleem iedereen aangaat. Maar ook door bijvoorbeeld zelf geen plastic op straat te gooien, maar in een plastic vuilnisbak. Door bewuster om te gaan met plastic zoals bijvoorbeeld gebruik hard plastic drinkflesjes. Dit kun je blijven gebruiken en gooi je niet na één keer weg. Of koop in de supermarkt niet steeds een nieuwe plastic tas. Hergebruik de tas die je al hebt of gebruik een stofentas. Door ons gedrag te veranderen maken we stappen in het oplossen. Begin maar is met plastic van straat in de prullenbakken te gooien, dan kom je al een heel eind.



Afbeelding van Plasticsoup foundation

Wat kan een Watermanager doen?

Oceanen, rivieren en sloten raken steeds meer vervuild; een immens probleem! Door onderzoek kunnen de problemen zo goed mogelijk in kaart worden gebracht. Zo weten we welke soorten plastic in de natuur terechtkomen en wat daar eventueel aan gedaan kan worden. Watermanagers kunnen ervoor zorgen dat er creatieve oplossingen en verbeteringen komen deze enorme uitdaging.

Wat doet Plastic Soup Foundation?

Plastic Soup Foundation houdt zich bezig met de relatie tussen de gezondheid van de mens en plastic. Wetenschap is leidend bij alles wat ze doen. Zij geven kinderen vanaf jonge leeftijd les over plastic in de wereld om juist de toekomst bekend te maken met het probleem. Daarnaast werken ze nauw samen met universiteiten en houden studenten teels op de hoogte van de nieuwste kennis en de laatste ontwikkelingen. Plastic Soup Foundation probeert mensen bewust te maken van wat zij zelf kunnen doen, bijvoorbeeld door middel van campagnes.

Daarom als afsluiter nog één tip: kom in actie en laat jou idee tegen plastic horen. Plastic Soup Foundation kan dit niet alleen. Daar is onze hulp voor nodig!





Afbeelding van WWF

## Natuurbescherming volgens het WWF

Het WWF beschermt de natuur en wilt ervoor zorgen dat de mens en de natuur in harmonie leven. Het WWF houdt zich bezig met: wildlife, klimaatverandering, oceanen, zoetwater, bossen, voedsel en biodiversiteit. Over het WWF weet Bas Roels met de functie 'program manager Dutch delta and rivers at WWF' binnen het WWF meer te vertellen. Maandag ochtend om 10 uur s 'ochtends zit Bas Roels klaar om een paar vragen te beantwoorden over het WWF

Wat voor opleiding heeft u gedaan?

Bas Roels: 'Ik heb biologie gestudeerd. Na mijn studie heb ik bij de Rijksoverheid; het ministerie van landbouw en natuurkwaliteit gewerkt. Ik hield mij hier bezig met het implementeren van natuurbeleid. In deze functie kwam ik veel in contact met natuurorganisaties.'



Afbeelding van WWF

Wat doet u binnen het WWF ?

Bas Roels: 'Ik houdt mij bezig met het coördineren van programma's rondom natuurbescherming'. Ik doe dit in Nederland. Hierbij komt ook het WWF programma voor rivieren, delta's en kusten aan bod.'

Wat voor organisatie is het WWF precies?

Bas Roels: 'Het WWF is een natuurbeschermingsorganisatie. Alle kantoren van het WWF over de hele wereld zijn continue in contact met elkaar. Het is een internationaal platform waarin alle WWF organisaties met elkaar samenwerken.'



Met welke projecten bent u nu bezig?

Bas Roels: 'We zijn op dit moment bezig met een project om te kijken hoe je een land als Nederland met een laaggelegen DELTA kan beschermen tegen de zeespiegelstijging. Hoe doe je dat op zo'n manier, dat de natuur- en de kwaliteit van de leefomgeving voor de mensen beter wordt? In alle projecten komen de onderwerpen, governance, design en techniek bij elkaar. Daarnaast is de ecologie en de waterkwaliteit ook een belangrijk onderwerp waarmee wij ons bezighouden. Het meest uitdagend is natuurlijk; hoe ga je om met je dijken en dammen, want hierdoor worden de ecosystemen beschadigd. De vraag is dan ook: hoe passen we de dijken en de dammen aan zonder het ecosysteem nog meer aan te tasten. Een oplossing kan zelfs tot herstel van het ecosysteem leiden en ons misschien helpen om water te bergen.'

Hebben jullie daardoor ook veel projecten in het buitenland lopen?

Bas Roels: 'We hebben via Nederland projecten in het buitenland lopen. Dit wordt gecoördineerd via kantoren in het buitenland. Wij steunen kantoren in bijvoorbeeld Kenia, Rusland en Japan. Ik werk het meeste vanuit Nederland maar heel af en toe ga ik naar collega's in het buitenland om kennis uit te wisselen. Soms om te vergaderen maar ook om het werkveld in te gaan.'

Wat vind u het leukst aan het WWF?

Bas Roels: 'Het leukste aan WWF vind ik dat het een invloedrijke organisatie is en dat het WWF vaak voorop loopt met nieuwe ideeën en oplossingen over hoe de wereld vooruit kan gaan.'



Afbeelding van WWF



Afbeelding van WWF

Hoe werken jullie samen met het Waterschap?

Bas Roels: ‘We overleggen veel met het Waterschap. We proberen in gesprek te blijven om over onze belangen kenbaar te maken en om het beleid van het Waterschap eventueel aan te passen.’

Wat zijn de doelen van het WWF voor over vijf jaar?

Bas Roels: ‘Eén van onze doelen is dat we de komende jaren arealen natuurherstel willen zien in het riviergebied en in de DELTA. Hierdoor hopen we het verlies van biodiversiteit tegen te gaan. Zodat bijvoorbeeld een aantal trek vissoorten toeneemt. Of verschillende vogelsoorten die bijna uitgestorven zijn in dat desbetreffende gebied terug te laten keren. Dit is een belangrijk doel. Daarnaast hebben we als doel dat de komende paar jaar het deltaprogramma, de deltawet en de omgevingswet worden aangepast. Dan kunnen we vanaf dat moment alleen nog maar infrastructuur en waterkeringen aan gaan leggen op zo’n manier dat de natuur er beter van wordt.. Er zijn al politieke partijen die ons daarbij steunen zoals, GroenLinks en D66’

Hoe ziet jullie onboarding programma eruit?

Bas Roels: ‘in ons onboarding programma wordt je meegenomen in hoe het internationale netwerk programma wordt georganiseerd. Je leert alles over de normen en waarden en de doelen van het WWF. Daarnaast is er een training over de werking van de systemen. In het eerste jaar krijg je een soort buddy toegewezen. Er heerst een goede sfeer op de werkvloer. Door Corona mogen er maar 20 personen tegelijk op kantoor zijn. Daarom worden er online borrels georganiseerd om de sfeer leuk en gezellig te houden.’





## Governance opdrachten binnen Afbeelding van Rijkswaterstaat Rijkswaterstaat

Ellen Claessens werkt als senior adviseur crisismanagement bij Rijkswaterstaat in Lelystad. Zij werkt sinds 2008 bij het Watermanagementcentrum en is nu projectleider van online waterberichtgeving. Ellen Claessens is een vrolijke en spontane vrouw die graag buiten is. Wandelen, fietsen en werken in de moestuin zijn hobby's waar zij veel plezier aan beleeft.

Ellen richt zich op het deel governance binnen Watermanagement. Zij is momenteel bezig met het verbeteren van de berichtgeving van Rijkswaterstaat. Dit doet zij samen met negen andere werknemers. Het project is gestart omdat veel informatie van allerlei verschillende aspecten binnen het Watermanagement lastig te vinden waren op de site van Rijkswaterstaat. Het Watermanagementcentrum is ontstaan nadat de berichtgeving zowel regionaal als landelijk duidelijker was weergegeven. Het centrum is breder dan alleen Rijkswaterstaat. Ook het KNMI, de Waterschappen en het Ministerie van Defensie werken eraan mee.

Binnen het Watermanagementcentrum zijn verschillende afdelingen die met elkaar samenwerken. Crisis-adviesgroepen zorgen voor waterstandverwachtingen. De landelijk coördinatie commissies zorgen voor maatregelen bij extreme weer-



Afbeelding van Rijkswaterstaat

omstandigheden, droogte en milieu-incidenten. Het Watermanagementcentrum werkt aan het beheer van grote keringen in Nederland zoals de Afsluitdijk, de Maeslantkering, de Oosterscheldekering en de Hartogkering.

Momenteel werkt Ellen Claessens alleen aan de waterberichtgeving. Voor haar werk bij Rijkswaterstaat heeft Ellen een lange tijd gewerkt aan de bestrijding van olieverontreiniging. Rijkswaterstaat houdt zich op landelijk niveau bezig met olieverontreiniging. Vanuit de waterwet zorgen zij voor het verwijderen ervan. De olieverontreiniging wordt aan de hand van de volgende vragen geruimd:

- Welke risico's zijn er voor verschillende regio's?
- Waar zijn de risico's het grootste?
- Wat voor materieel heb je dan nodig?

Voor de werkzaamheden rondom oliebestrijding is er een visie en ambitie opgesteld. Nadat deze waren opgesteld zijn er contracten opgesteld. De contracten worden eind dit jaar afgerond waarna de aanbesteding de deur uit kan.

De missie van Rijkswaterstaat is het zorgen voor droge voeten, voldoende en schoon water en vlot en veilig verkeer over weg en water. Het zorgen voor droge voeten wordt gedaan door de grote keringen in de gaten te houden. Op het moment dat het misgaat met de windsnelheid, windrichting, hoeveelheid water, eb/vloed en springtij en doottij, grijpt Rijkswaterstaat in en zorgt zij ervoor dat er 17 geen overstroming plaatsvinden.



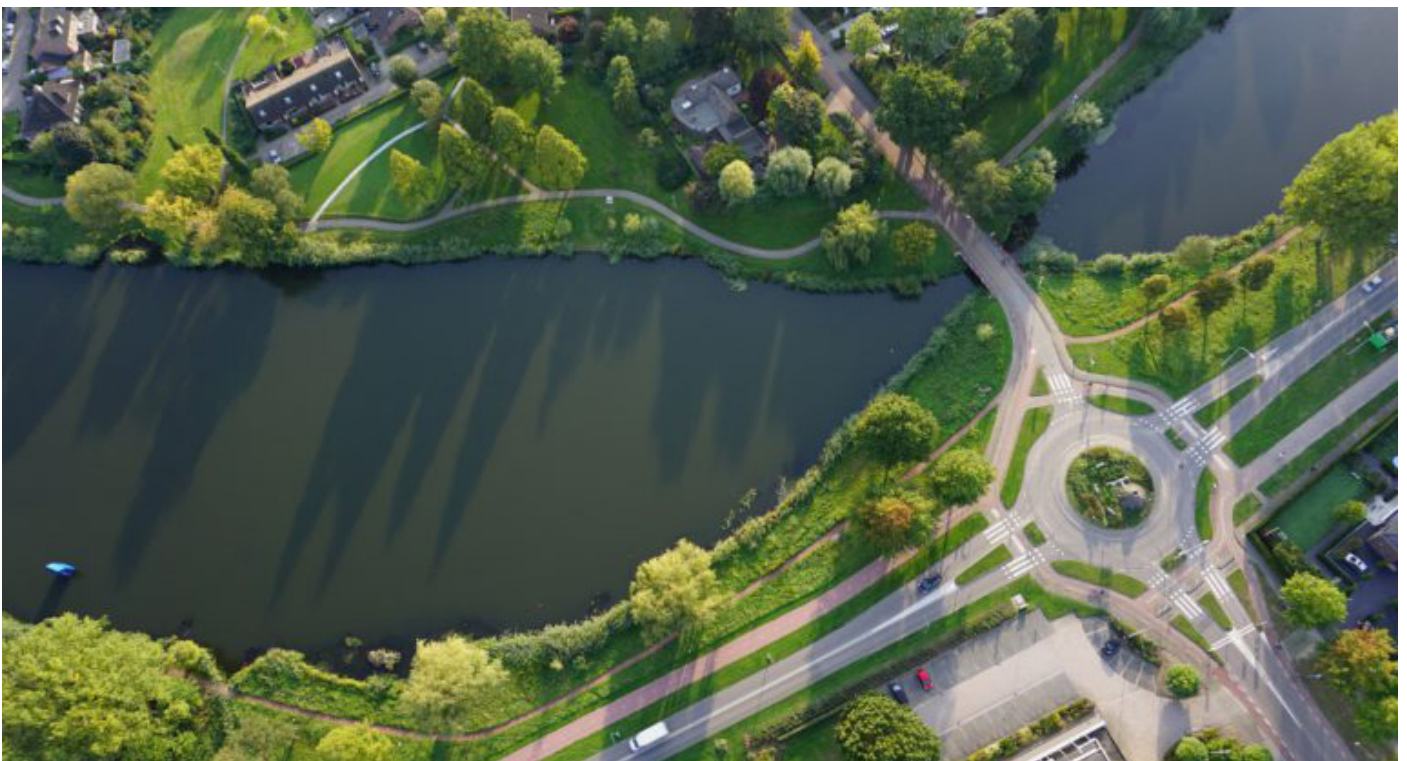


Afbeelding van het waterschap Hollands Delta

## Jermo de Miranda geniet van de vrijheid binnen het Waterschap Hollandse Delta

Jermo de Miranda is oud student (tweede lichting) van de opleiding Watermanagement op de Hogeschool Rotterdam. Jermo heeft de minor Waterbouw gedaan en heeft dit als heel positief ervaren. Vooral de technische kant tijdens de minor sprak hem aan. Jermo de Miranda heeft in zijn derde jaar meeloopstage gelopen bij de wereldwijde organisatie MWH Global in het kantoor in Delft. Bij Rijkswaterstaat heeft hij als afstudeerstage onderzoek gedaan naar de optimalisatie van de ruimtelijke indeling van de ontpoldering Noordwaard. Door dit project kreeg hij interesse in hydrologie en is hij de master Water Science in Utrecht gaan volgen. Jermo de Miranda heeft voor zijn master een scriptie geschreven bij het drinkwaterbedrijf Oasen. De scriptie ging over de impact van een onttrekking uit een omgeving in termen van duurzaamheid.

Na zijn studies is Jermo begonnen bij Waterschap Hollandse Delta (WSHD) als Hydroloog. In het Waterschap Hollandse delta is er een afdeling gecreëerd 'kennis en advies'. Deze afdeling staat naast de lijnorganisatie als onafhankelijk adviesbureau. Binnen het waterschap wordt er op deze afdeling zowel op strategisch als tactisch en operationeel niveau gewerkt. Onder strategisch niveau valt het beleid. Op tactisch niveau ben je regievoerder en daarmee de schakel tussen beleid en wat je operationeel gaat doen. Onder het operationele niveau valt alles wat buiten gebeurt. De afdeling kennis en advies is daarmee de schakel tussen alle niveau's. Hierdoor ben je binnen de afdeling kennis en advies overal mee bezig en zijn de projecten en werkzaamheden erg divers. Daarnaast bestaat het onderdeel vergunningverlening. Als er een vergunning over ruimtelijke ordening en planologie wordt aangevraagd wordt deze vergunningen behandeld door Jermo of een teamgenoot. De vergunningen gaan over veel verschillende onderwerpen bijvoorbeeld het dempen van een watergang, aanleg van natuur- en recreatie, een flatgebouw bouwen waarmee het water versneld wordt afgevoerd of rioleringsplannen.



Afbeelding van het waterschap Hollands Delta



Heb je ambities om in het buitenland aan de slag te gaan? Dan kun je dit aangeven bij je leidinggevende van WSHD. WSHD heeft namelijk contacten met steden en organisaties in het buitenland. Ook vanuit landelijke samenwerkingsverbanden zijn er ontwikkelingstrajecten. Bij de projecten in het buitenland is het mogelijk aan te geven waar jij als werkgever interesse in hebt om te helpen. Een mooi voorbeeld daarvan is het project Blue Deal. Een aantal collega's van Jermo de Miranda werken mee aan dit project. Wetskills is een ander project waarbij collega's voor een langere periode naar bijvoorbeeld, Zuid-Afrika, Japan of Colombia gaan voor één casus.

De doelen voor het Waterschap Hollandse Delta staan vast in de wetgeving, bijvoorbeeld in de Kaderrichtlijn Water (KRW) en in de provinciale verordening. In de laatste is bepaald hoe vaak er een overstroming mag plaatsvinden vanuit je poldersysteem. Om dit te bepalen worden vele technische rekenexercities uitgevoerd in SOBEK.

Het onboardingsprogramma in het Waterschap Hollandse Delta hangt af van de afdeling waar je komt te werken en van je leidinggevende. Over het algemeen zijn er veel mogelijkheden voor nieuwe werknemers. In overheidsinstanties werken er over het algemeen medewerkers die iets willen betekenen voor de maatschappij. Er heerst een fijne, sociale werksfeer. Er is aandacht voor persoonlijke ontwikkeling en voor diverse soorten projecten.

Jermo zegt zelf: 'Ik ben super goed opgevangen in echt een top team, en heb nooit iets hoeven missen. Ik heb goede ervaringen met de teamleiders van het Waterschap die mij altijd goed hebben ondersteund.'



Afbeelding van het waterschap Hollands Delta



Afbeelding van het waterschap Hollands Delta





## Heb jij verstand van water?

Hoeveel verstand heb jij van water en klimaatverandering? Check het met de quiz. Onderaan de bladzijde staan de goede antwoorden.

1. Hoeveel liter water mogen inwoners van Kaapstad maximaal op een dag gebruiken?

- a) 50 liter
- b) 40 liter
- c) 70 liter

2. Wanneer start de verhuizing van de stad Jakarta?

- a) 2030
- b) 2021
- c) 2024

3. Hoeveel mensen leven er in een land waar waterschaarste dreigt te komen?

- a) 1 miljard
- b) 2 miljard
- c) 3 miljard



Afbeelding van Julia Brokling

4. Hoeveel ton water komt er per seconde in de zee door het smeltende gletsjers?

- a) 2000
- b) 7000
- c) 14000

5. Hoeveel Co<sub>2</sub> stoot de gemiddelde mens per jaar uit?

- a) 2.2 ton
- b) 3.3 ton
- c) 4.4 ton

6. Hoeveel procent water heeft een mens gemiddeld in zijn lichaam?

- a) 45-50
- b) 55-60
- c) 65-70

7. Hoeveel ton plastic komt er per jaar gemiddeld in de zee terecht?

- a) 12,7 miljoen
- b) 10,5 miljoen
- c) 14,1 miljoen





Afbeelding van Royal Haskoning

## Royal HaskoningDHV

Royal HaskoningDHV een sterk, onafhankelijk en wereldwijd opererend ingenieursbureau. Een zeer groot en divers bedrijf met veel verschillende afdelingen, waaronder: industrie & buildings, maritiem & vliegvelden, transport & planning en water. Voor het vakblad hebben we Dirkjan Douma en Lisa de Koning van de afdeling water geïnterviewd over het bedrijf, de dagelijkse werkzaamheden en de projecten waar ze aan werken. Dirkjan en Lisa vormen een onderdeel van de adviesgroep rivieren en kusten.

Dirkjan Douma is al 13 jaar werkzaam bij het bedrijf en richt zich voornamelijk op internationale waterprojecten, daarnaast zorgt hij voor het binnenhalen van projecten (contractmanagement en het maken van offertes), het onderhouden van contacten en projectmanagement. Dirkjan heeft als basisopleiding Fysische geografie gestudeerd aan Universiteit Utrecht.

Lisa de Koning heeft Civiele techniek gestudeerd aan de Hogeschool Rotterdam en werkt nu 1 jaar bij Royal HaskoningDHV. Na haar afstudeerstage bij het bedrijf is ze gevraagd om te blijven. Ze werkt voornamelijk aan nationale dijkversterkingsprojecten en bodembescherming en maakt hiervoor technische berekeningen en ontwerpen. Ze heeft de minor “Waterbouw” van de opleiding Watermanagement gedaan.

Wat is de overlap tussen Civiele techniek en Watermanagement?

Lisa: “Er is veel overlap tussen Watermanagement en Civiele techniek, Civiele techniek richt zich meer op de technische berekeningen. Als ik nu kijk naar de dingen die ik gebruik tijdens mijn werk komen er ook veel dingen uit de minor Waterbouw terug die ik nu tijdens mijn werk nogsteeds toepas!” De dingen die Lisa voornamelijk nog toepast zijn het projectmatig werken, de normen waar een dijk aan moet voldoen en het werken met GIS en SOBEK. SOBEK is een programma waar heel veel soorten berekeningen mee uitgevoerd kunnen worden. Zoals neerslag-afvoermodellen en het doorberekenen van een waterstandverlagingen bij aanpassingen in het watersysteem.

Wat zijn jullie dagelijkse bezigheden?

Dirkjan houdt zich bezig met organiseren en coördineren. Hij maakt plannen van aanpak en daarnaast is het maken van offertes een dagelijkse bezigheid. Ook houdt hij zich bezig met juridische zaken; het opstellen van contracten met partners (Wie gaat het project uitvoeren en is dus verantwoordelijk? Hoe zit het met belastingen?). “Niet heel erg watermanagement, maar het gaat wel over watermanagement projecten. Een klant gunt ons pas een opdracht als hij ons kent. Het winnen van een project zit dus vaak al daarvoor en dat is super belangrijk. Je moet goed kijken wat de wensen van de klant zijn en wat wij als bedrijf kunnen bieden.”

“Een klant gunt ons pas een opdracht als hij ons kent. Het winnen van een project zit dus vaak al daarvoor en dat is super belangrijk.”

Lisa werkt binnen projectgroepen aan projecten. Dit zijn zowel kleine als grote projecten. Ze zit in vergaderingen, maakt GIS-kaarten, voert berekeningen en onderzoek uit. Bij een dijkversterkingsproject werkt ze bijvoorbeeld aan de ruimtelijke inpassing van een dijk, het inventariseren en betrekken van de stakeholders en de belangenafwegingen. Daarnaast werkt ze aan kleine bodembeschermingsprojecten; welk materiaal is geschikt en hoe is dit aan te brengen? Haar werk is echt een combinatie tussen deltatechniek en deltadesign. Ook omgevingsmanagement komt er in terug. Er moet namelijk met partijen worden afgestemd en er moeten belangenafwegingen worden gedaan.

“30% van onze omzet komt uit internationale projecten, we zijn heel succesvol met dijkversterkingsprojecten!”



Aan wat voor projecten werken jullie, naast dijkversterkingsprojecten?

Dirkjan: “Ik werk voornamelijk aan internationale projecten. In Nederland heb ik een paar projecten gedaan, waaronder het plaatsen van windmolens bij de Maasvlakte.”

De komende jaren werkt Royal HaskoningDHV met Eneco aan het realiseren van een windpark. Dit windpark gaat duurzame energie opleveren voor Rijkswaterstaat. Het windpark zal het grootste onshore windpark van ENECO gaan worden. Deze windmolens komen op Maasvlakte 2 en worden zowel op de harde als zachte zeewering geplaatst. Op de harde zeewering worden de windturbines in het dijklichaam geplaatst en de windturbines op de zachte zeewering komen op het strand te staan. Voor deze windmolens is het belangrijk dat er rekening wordt gehouden met waterveiligheid, bereikbaarheid en logistiek.



Afbeelding van Royal Haskoning DHV.

Royal Haskoning DHV ontwerpt voor de windturbines de fundering en doet grondwerkzaamheden. Op de harde zeewering is een innovatieve funderingsoplossing bedacht, waarbij de fundering op een terp tegen het dijklichaam aan gerealiseerd wordt. Op de zachte zeewering is voor een funderingsoplossing met monopiles gekozen. Daarnaast levert Royal HaskoningDHV input voor de aanvraag van de waterwetvergunning en overige vergunningen en adviseert met betrekking tot logistiek, HSE en contracting.

‘De locatie van het windpark maakt het ontwerp en de bouw een uitdaging.’

Een ander Nederlands project waar Dirkjan aan heeft meegewerkt is een project van Rijkswaterstaat. Dit is kribverlaging langs het Pannerdensch kanaal. Dit moet gedaan worden om het waterpeil te kunnen verlagen, zodat er geen problemen ontstaan bij hogere afvoeren. Dit heeft te maken met de waterveiligheid. Daarnaast is het vergroten van de ruimtelijke kwaliteit een belangrijke doelstelling. Verschillende Landschapsarchitecten van Royal HaskoningDHV hebben een ‘Ruimtelijk Kwaliteitskader’ opgesteld, waarin op drie schaalniveaus (Pannerdensch Kanaal, krib en materialisatie) een visie en ontwerprichtlijnen zijn meegegeven voor de vormgeving van de toekomstige, verlaagde kribben. Er zijn verschillende varianten ontwikkeld. Hier is een voorkeursvariant uit ontwikkeld.

Dirkjan zegt hierover: “Soms vind ik het contrast erg groot; bij dit project van Rijkswaterstaat gaat het om een waterstandsverlaging van 5 centimeter. Er woont niemand en dan moeten er maatregelen worden bedacht om een zeer kleine opstuwing te voorkomen. Ondertussen ben ik bezig in Myanmar met een miljoenenstad die jaarlijks grote overstromingen moet trotseren. Het water staat soms wel 3 meter hoog. Af en toe is het wel lastig om je te blijven motiveren als dit soort dingen voorkomen, maar dat betekent wel dat we de best beschermde delta van de wereld hebben!”.

“We hebben de best beschermde delta van de wereld”

Op welke manier is het bedrijf bezig met innovatie?

Bij een dijkversterkingsproject heeft een collega met gamesoftware een simulatie gemaakt waarin de realisatie van een dijk(project) te zien is. Zo kunnen bewoners bekijken hoe de leefomgeving eruit zal komen te zien. Ze kunnen zelfs over de dijk lopen! Met bepaalde knoppen kan de dijkbekleding worden aangepast. Ook kunnen er verschillende varianten worden laten zien. Lisa geeft aan: “Het is erg leuk om op deze manier de bewoners onze plannen te laten zien. Ze begrijpen ook sneller waar we het over hebben, omdat ze een beeld kunnen vormen.

“Ondanks dat dit wordt gedaan zullen er altijd nog wel bezwaren komen, maar omdat we zo wel beter de wensen van bewoners te weten komen is dit wel minder”. Ook voor deze initiatieven van werknemers is een budget beschikbaar” aldus Dirkjan.



Wordt er verder nog aandacht besteed aan persoonlijke ontwikkeling of het verga-  
ren van extra kennis m.b.v. cursussen bijvoorbeeld?

“Ja, daar is zeker ruimte voor. Er is een hele interne academie, maar ook extern. Je krijgt een budget om cursussen te doen, dit moet je wel kunnen onderbouwen na-  
tuurlijk, maar meestal wordt dit wel goedgekeurd. Er is ook een speciale jongeren-  
groep met trainingen en workshops . Daarnaast kunnen er via LinkedIN-learning  
webinars worden gevolgd over van alles en nog wat. Dat is erg leuk en leerzaam!”



Afbeelding van Royal Haskoning DHV.

Hoe is de werksfeer?

“Elk jaar hebben we een meetmoment om de werksfeer te bepalen. Dit gaat met enquêtes en het geven van cijfers voor verschillende onderdelen. Dit cijfer zit eigenlijk altijd wel rond de 8. Naast deze meetmomenten worden er gezellige uitstapjes georganiseerd. Dit gaat momenteel, vanwege het Coronavirus online. Zo hebben we vorige week een fotospel gespeeld waarbij we dingen zo snel moge-  
lijk moesten zoeken in huis.” Normaal houden ze borrels en doen ze activiteiten, zoals zeilen of survivallen. “Er is weinig verloop, wel wisselingen tussen afde-  
lingen omdat werknemers andere dingen willen doen binnen het bedrijf. Het is makkelijk om op andere plekken terecht te komen. Er wordt snel gekeken naar de mogelijkheden. Nieuwe medewerkers leren ook echt het bedrijf kennen in een spelvorm om het leuk te maken. Dit is het Young professional programma. Alles is wel steeds meer digitaal, er is veel ruimte voor ideeën die medewerkers hebben. Er kan budget worden aangevraagd, net als bijvoorbeeld bij die game van de dijk.”

Wat zijn de stagemogelijkheden bij het bedrijf?

“Er zijn altijd wel stagiaires: meestal 2 of 3 per locatie. Deze zijn meestal wel afkomstig van de TU-delft. Ze zijn dit wel iets aan het verbreden om ook andere studenten toegang te bieden. Ze krijgen heel veel aanvragen voor stages dus er wordt een hele selectie gehouden.” Als je stage wilt lopen bij het bedrijf is mijn advies: altijd proberen, meerdere mensen contacteren. Liever bellen dan mailen, als je toch mailt doe dit dan niet naar het algemene adres, dan verdwijnt je mail namelijk snel. Contacteer bijvoorbeeld een medewerker of leidinggevende hierover. Ook is het schrijven van een motivatiebrief handig. Hierbij mag je best een richting of onderwerp dat je aanspreekt noemen, als je zegt maakt niet uit heb je vaak geen plek,. Dus weet wat je wil qua stage. Kijk op de website naar wat voor projecten ze hebben gedaan. We zoeken mensen die zich hebben verdiept in het bedrijf. Vaak kan je bij een stageplek blijven hangen!”

Hebben jullie nog tips voor studenten?

“Netwerken en zorgen voor connecties. Dit is belangrijk als je een stage wil vinden! “Zorg dat je in contact komt met bedrijven om even ‘binnen kan kijken’ bij het bedrijf en vast kan kijken wat je leuk vindt.” Doe de stages tijdens de opleiding het liefst bij verschillende bedrijven, zo zie je verschillende dingen en kan je je beter voorbereiden als je echt het werkveld in gaat!”

Ik wil Lisa en Dirkjan nogmaals heel erg bedanken dat ze tijd vrij hebben kunnen maken voor dit interview.

Geschreven door: Ruby Nijman



Afbeelding van Royal Haskoning DHV.





Afbeelding van Aequator Groen & Ruimte

## Aequator Groen & Ruimte

Tijdens het telefoon gesprek was Melle Nikkels aan het wandelen in de bossen, hij kwam relaxed over en had een mooi verhaal om te vertellen. Melle Nikkels werkt bij Aequator Groen & Ruimte, nadat hij een 4 jarig onderzoek had gedaan over hoe boeren als waterbeheerders kunnen bijdrage aan de wateropgave. In het onderzoek ging het over de spons werking van de percelen van de boeren. Bij een spons werking houdt de bodem langer water vast, hierdoor is minder water nodig om de percelen te onderhouden. Na het vier jarige onderzoek is Melle Nikkels gaan werken bij Aequator Groen & Ruimte.





Aequator Groen & Ruimte is een klein bedrijf waar momenteel 19 werknemers werken. Het is een relatief jong team en de sfeer is gezellig. Aequator Groen & Ruimte wil graag door groeien naar een bedrijf met 25 werknemers.

‘Wat doet Aequator Groen & Ruimte?’

Aequator Groen & Ruimte houdt zich bezig met de volgende vraagstukken:

- Hoe kan de samenwerking tussen boeren en het desbetreffende waterschap worden verbeterd?
- Hoe kunnen alle waterbedrijven elkaar helpen?
- Hoe kan een agrariër helpen aan de regionale wateropgave?

Door met de vraagstukken rond de tafel te zitten om een plan te maken over het water in een gebied en de samenwerking tussen verschillende partijen aan te kaarten, probeer Aequator Groen & Ruimte de samenwerking te verbeteren. Het doel dat Aequator Groen & Ruimte wil bereiken met het beantwoorden van deze vraagstukken is verschillende schaalniveau's samen te brengen. Melle Nikkels is bezig met het stukje beleid binnen Aequator Groen & Ruimte.



Naast de watervraagstukken over het beleid houdt Aequator Groen & Ruimte zich bezig met veldhydrologie. Op natuurlijke terreinen, terreinen van boeren en op het terrein van defensie zorgt Aequator Groen & Ruimte voor een goede waterloop. Er worden plannen gemaakt voor het aanleggen van drainbuizen en van stuwen. Deze projecten gebeuren vooral buiten stedelijk gebied. Aequator Groen & Ruimte is daarnaast bezig met grondwaterstanden te meten en dit door te rekenen voor drainagebuizen, voor maatregelen op gebiedsniveau. Aequator Groen & Ruimte rekent niet op nationaal niveau door met veldhydrologie, maar op veld en gebiedsniveau.

Verder maakt Aequator Groen & Ruimte modellen met aannamens over systemen, waarin de risico's worden weergegeven en of iets echt zo is.

Een voorbeeld hiervan is:

- Als er een drainagebuis wordt aangelegd kan het systeem een X aantal water afvoeren. Als we verder kijken gaat het om de vraag, is dit realiteit? Want na een jaar kan de buis verstopt raken of is de buis in geslipt.

Deze vraagstukken beantwoordt Aequator Groen & Ruimte aan de hand van verschillende risico modellen.

Aequator Groen & Ruimte is een adviesbureau, dit houdt in dat zij als bedrijf niet zelf een stuw aan gaan leggen. Aequator Groen & Ruimte rekent de effecten en de gevolgen daarvan door en maakt een plan voor een bepaald gebied.

Aequator Groen & Ruimte is naast water ook bezig met het onderwerp: Bodem. Er wordt veel doorgerekend vanuit de bodem, bijvoorbeeld kijken zij naar de eerder benoemde sponswerking. Het vraagstuk: wat als boeren anders omgaan met de bodem, wat heeft dit dan voor gevolgen op het watersysteem? Is een belangrijk vraagstuk.

Al bij al is Aequator Groen & Ruimte een gezellig bedrijf met veel vraagstukken over het land en watergebruik op het terrein van agrariërs.

Melle Nikkels heeft een podcast die te luisteren is met de volgende link:

<https://anchor.fm/phd-proat-met-melle-en-manne>

Hieronder staat een link voor een filmpje over het bedrijf Aequator Groen & Ruimte:

<https://www.youtube.com/watch?v=wHswY3yv-lM>



Afbeelding van Aquon

## Aquon

Wie bent u en wat voor opleiding heeft u gedaan?

‘Mijn naam is Lisanne Sieckmeijer ik ben 22 en ik woon in Lelystad. Ik heb de opleiding Landscape Environment Management gedaan aan de Hogeschool Inholland in Delft. Ik ben afgestudeerd in 2020. Mijn afstudeerstage was voor de gemeente Lelystad, daar heb ik een adviesplan en een toolbox gemaakt voor de biodiversiteit en klimaatbestendigheid voor een bepaalde wijk daar. Sinds kort ben ik werkzaam als junioradviseur bodemwater bij Aquon.’

Waar houdt Aquon zich allemaal mee bezig?

‘Aquon is een samenwerkingsbedrijf dat is opgericht door 9 waterschappen en hoogheemraadschappen. Zij geven allerlei opdrachten door die wij moeten verwerken. Aquon heeft 2 locaties. Een daarvan zit in Leiden, daar zit ik, en een in Tiel. Aquon doet vooral laboratoriumwerk, maar daar valt mijn functie niet onder. Mijn functie is junioradviseur waterbodem. Dat houdt in dat alle aanvragen die de waterschappen doen bij mij en mijn team terecht komen. Deze aanvragen verwerken wij vervolgens. Dat houdt in dat wij het vooronderzoek starten in GIS. Hierbij ga ik aan de hand van kaartmateriaal kijken waar in het gebied dempingen zijn geweest en of bepaalde situaties asbest verdacht zijn.



Deze resultaten sturen we dan terug naar de waterschappen. Uiteindelijk worden er ook monsters genomen en afhankelijk daarvan maak ik een adviesrapport. Verder heeft Aquon nog afdelingen zoals monstername logistiek en hydrobiologie.'

Werken jullie samen met andere grote partijen (en hoe)?

'We werken vooral veel samen met de 9 waterschappen in het midden en zuiden van Nederland. Ons werkgebied loopt ongeveer vanaf IJmuiden tot in het puntje van Brabant. Persoonlijk ben ik de contactpersoon van drie hoogheemraadschappen. Verder doen we vaak opdrachten voor gemeentes en werken we ook samen met andere waterbedrijven. Omdat het team waarin ik zit best nieuw is werken we ook veel samen met andere meer ervaren bedrijven. Deze bedrijven hebben vaak al meer kennis hebben over sommige onderwerpen en ons daardoor goed kunnen begeleiden. De onderzoeken voeren we zelf uit. Maar voordat we deze naar de opdrachtgevers sturen laten we deze bedrijven ze controleren. Het plan is om in de toekomst minder afhankelijk te worden van deze andere waterbedrijven op het gebied van kennis.'



Afbeelding van Aquon



Afbeelding van Aquon

Zijn er stagemogelijkheden bij het bedrijf?

‘Ja die zijn er zeker. Aquon is opzoek naar zowel senioren als junioren. Ik heb gisteren met mijn teamleider gesproken en die zei dat er zeker kansen liggen wanneer het team meer mensen nodig heeft. Daarnaast is er ook vrij zeker plek voor afgestudeerde studenten die opzoek zijn naar een baan.’

Wat zijn projecten waar je mee bezig bent geweest? Zijn ze leuk?

‘Mijn grootste bezigheid zijn projecten uitvoeren die gaan over baggerwerkzaamheden. Het waterschap geeft ons een opdracht. Hiervoor krijgen wij een shapefile in GIS. Met deze shapefile bepalen wij waar er monsters genomen moeten worden. Verder kijken we ook veel op bodemloket en op de site van milieudiensten waar dempingen of tanks liggen. Op deze manier wordt bepaald op welke manier er bemonsterd moet worden en of er extra analyses moeten worden gedaan. Aan de hand daarvan maak ik een hypothese wat de kwaliteit van de bagger is. Afhankelijk hiervan bepaal ik of en waar de bagger verspreid mag worden. Verder maken we ook eindrapporten, waarin we advies geven wat het waterschap met de bagger moet doen.’



Heb je het naar je zin? Zit je op je plek?

‘Ik begin het steeds meer naar mijn zin te hebben. In het begin was het nog veel zoeken, er zijn namelijk veel verschillende programma’s waarmee we werken en dat was even wennen. Ik vind het leuk dat er veel met GIS gewerkt wordt. Elk project is een soort puzzel, je moet echt kijken van wat zit waar en hoe ga ik dat aanpakken. Inmiddels gaat dat al lekker vlot en dat maakt het werken erg leuk.’

Hoe is de werksfeer bij Aquon? Zijn er regelmatig uitjes?

‘Ik heb maar heel kort op kantoor gezeten en werk momenteel vooral veel thuis in verband met corona. Maar normaal gesproken heeft Aquon veel uitjes. Toen ik net begon hebben ze een soort pubquiz gedaan en er was ook een online kerstborrel. Verder is er een keer per jaar een groot evenement waar ze bijvoorbeeld naar het strand gaan.’

Biedt Aquon cursussen aan/ doorgroei mogelijkheden aan binnen Aquon?

‘Als je bij Aquon werkt is er sprake van een IKB, of te wel een individueel keuze budget. Daar kan je allerlei cursussen en trainingen van doen. Zo heb je GIS-cursussen of cursussen waarmee je bepaalde vaardigheden van jezelf kunt verbeteren. Verder zijn er veel doorgroei mogelijkheden, dit komt vooral doordat het team nog best nieuw is. Hierdoor is het gemakkelijker is om door te groeien binnen het bedrijf.’

Tips voor studenten moeten gaan zoeken naar een stage/baan?

‘Probeer zoveel mogelijk te netwerken met mensen. Stuur alle mensen die je tegenkomt op bijvoorbeeld opendagen of netwerkdagen een uitnodiging op LinkedIn. Op deze manier kun je veel mensen bereiken wanneer dit nodig is. Verder is het ook niet verkeerd om je horizon te verbreden. Ook al lijkt een bepaalde stage/baan je in het eerste opzicht niet leuk kan het in de werkelijkheid een enorm leuke baan zijn.’

Geschreven door: Justus Koffijberg



Afbeelding va Deltares

## Deltares

Wie bent u? Wat voor opleiding heeft u gedaan?

Ik ben Clara Chrzanowski, van oorsprong Duits. Ik heb in Duitsland gestudeerd en de Duitse variant van de Bachelor Bodem Water Atmosfeer gevolgd. Daarna heb ik de master Hydrology & Water Quality Management in Wageningen afgerond. Bij deze master heb ik mijzelf gespecialiseerd op de aquatische ecologie. Bij deze master ben je voornamelijk bezig met de chemische processen in het water. Daarnaast kijk je naar de nutriënten kringlopen die plaatsvinden in het water, vooral stilstaand water, en verder kijk je naar wat voor planten er groeien in een waterlichaam. Ik heb toentertijd dus veel onderzoek gedaan naar kleine plassen. Ik ben afgestudeerd op een veenplas ten noorden van Utrecht. Hier heb ik gekeken naar toeslagstoffen die je kan toevoegen aan een plas om eutrofiëring te bestrijden en vegetatieontwikkeling te bevorderen.



U heeft bij Deltares gewerkt, wat voor bedrijf is Deltares precies?

Deltares beschrijft zichzelf als een onafhankelijk instituut dat toegepast onderzoek doet op het gebied van water en ondergrond. De slogan van Deltares is: "Enabling Delta Life". Voor alle soorten kennis over een delta is er wel iemand te vinden bij Deltares. Binnen Deltares zijn er vijf pijlers van expertise. Dit zijn waterveiligheid, ecosystemen en milieukwaliteit (de pijler waar ik heb gewerkt), bouwen in de delta, water en grondstoffen en adaptive deltaplanning. Het leuke aan de opleiding watermanagement is dat alle onderwerpen van Deltares goed aan bod komen.

Betekent dit dat watermanagement studenten eventueel terecht kunnen bij Deltares?

Over het algemeen kan ik zeggen dat het aantal hbo'ers dat bij Deltares werkt erg laag is. Er zijn in totaal zo'n 800 medewerkers waarvan er ca. 600 wetenschappelijk werk verrichten. Van deze 600 hebben er 25% een PhD, ongeveer 55% heeft een master en een kleine 15% heeft een hbo afgerond. Wat dat betreft zit er een groot verschil tussen Deltares en een adviesbureau. Het grote verschil is dat adviesbureaus over het algemeen projecten hebben voor op de korte termijn. Deltares is daarentegen veel meer bezig met grote integrale projecten van een langere



Afbeelding va Deltares



Afbeelding va Deltares

looptijd. Zo zijn een aantal Deltares medewerkers o.a. betrokken bij grote Europese onderzoeksprojecten die over het algemeen een looptijd hebben van vier jaar.

Wat voor werkzaamheden heeft u zelf vooral uitgevoerd bij Deltares?

Ik heb zelf op de afdeling ecologie en waterkwaliteit gewerkt. Dat is een afdeling die zich bezighoudt met watersysteemanalyses van rivieren, beken, wetlands of stilstaande wateren. Dit gebeurt zowel in het binnenland als in het buitenland. Specifiek hadden mijn werkzaamheden veel betrekking op de Kaderrichtlijn Water, afgekort KRW. De KRW is een Europese richtlijn die vastlegt wat de verwachte ecologische, chemische en hydro-morfologische toestand van de Nederlandse wateren is in 2027. Om te voldoen aan deze toestand moeten landen hier verschillende maatregelen voor nemen. Voordat je dit kunt doen moet je eerst de toestand van het waterlichaam beoordelen op basis van bepaalde indicatoren, bijvoorbeeld de aanwezigheid van macrofauna, waterplanten en vissen. In de KRW zijn water-type-afhankelijke matlatten beschreven voor deze indicatoren om de biologische kwaliteit van een waterlichaam te beoordelen. Een deel van mijn werk bestond uit het onderzoek naar nutriëntenconcentraties in oppervlaktewateren. Ik maak onder andere gebruik van een waterkwaliteitsmodel om de huidige nutriëntensituatie na te bootsen. Met dit model kan je analyseren en visualiseren welke maatregelen het meest effect kunnen hebben om de nutriëntenconcentraties in het



waterlichaam te verlagen en hiermee de waterkwaliteit verbeteren. Deze modellen zijn voor mij een hulpmiddel voor de communicatie met onder andere bestuurders en andere watermanagers die inzicht willen krijgen in het watersysteem en uiteindelijk ook bepalen welke maatregelen ze uitvoeren. Bestuurders en overheden vinden het vaak fijn om te weten welke maatregelen het beste resultaat hebben en welk prijskaartje hier dan aanhangt. Daarom vinden ze het fijn om voorstellingen in een model te kunnen weergeven.

Met welke grote partijen werkt Deltares nog meer samen?

Binnen Nederland zijn het dit vooral Rijkswaterstaat en de waterschappen. Verder zijn er ook samenwerkingen met adviesbureaus, vaak voeren deze opdrachten van Deltares uit of ze werken samen met Deltares in een project. Buiten Nederland zijn er projecten voor onder andere de Wereldbank, Asian Development Bank, overheden van andere landen en samenwerkingen met universiteiten en vergelijkbare onderzoeksinstituten. Deltares vervult in principe veel verschillende soorten rollen in een samenwerking. Zo zijn ze de opdrachtgever naar adviesbureaus en werken ze in samenwerkingsverband met andere organisaties.

Hoe is de werksfeer bij Deltares?

Ik heb mijn tijd bij Deltares als zeer gezellig ervaren. Ik had ook een leuke gezellig afdeling. Deltares heeft twee locaties, een in Utrecht en een in Delft (hoofdkantoor). Ik heb voornamelijk in Utrecht gewerkt. De werksfeer was best knus, er werkten tussen de 100 en 200 mensen en je kende eigenlijk iedereen. Delft had meer een soort campus sfeer. Voor de afdeling werden er regelmatig uitjes en borrels georganiseerd. Dit was een fijne manier van stoom afblazen doordat er vaak lange dagen werden gemaakt. De projecten zijn namelijk best complex en de kwaliteit is hoog doordat de ambitie van de medewerkers hoog ligt.

Biedt Deltares cursussen/ zelfontwikkelingsmogelijkheden aan?

Deltares biedt verschillende cursussen aan voor zijn werknemers. Dat kan gaan over communicatiecursussen, hoe schrijf je een goed onderzoeksrapport zowel in het Nederlands als in het Engels, hoe geef je een presentatie, hoe ontvang je feedback, etc. Er zijn dus altijd mogelijkheden om dit soort cursussen te volgen. Daarnaast werd er ook de mogelijkheid geboden om conferenties bij te wonen, om over nieuwe dingen te leren en om te netwerken. En binnen het bedrijf zelf

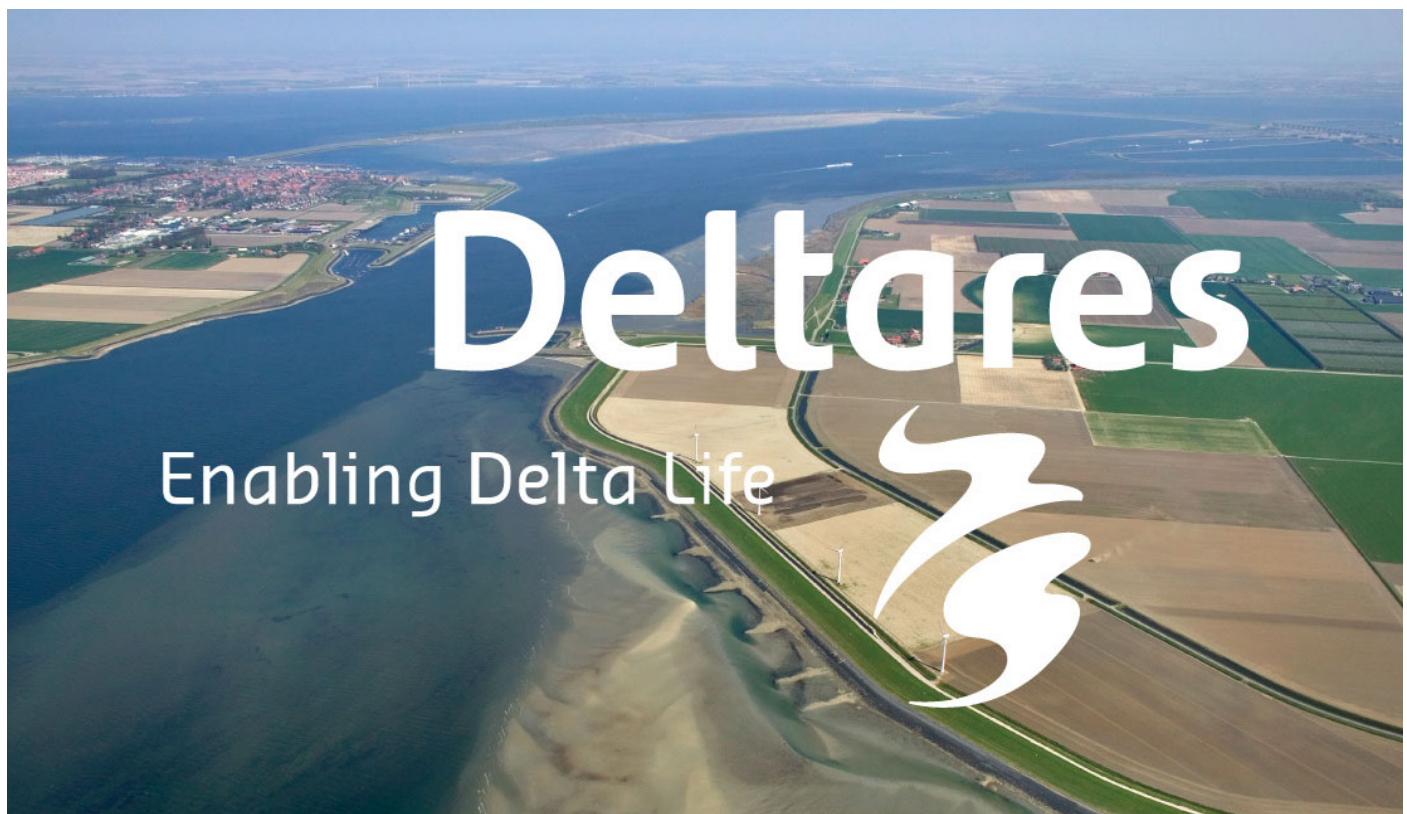
vind er ook veel communicatie plaats in de vorm van lunchlezingen of Webinars. Dit is voor mij vergelijkbaar met de aanpak van Leren door de Jaren heen. Op deze manier krijg je een goed beeld van wat je collega's bezighoudt en hoe je beter met elkaar kunt samenwerken. Dat is voor mij ook de kracht van Deltares want door verschillende expertises onder een dak te hebben kun je uitstekend aan integrale projecten samenwerken en complexe problemen oplossen.

Heeft u nog tips voor studenten die op zoek gaan naar een stage/ baan?

Zorg ervoor dat je al vroeg begint met zoeken. Er zijn twee manieren om op zoek te gaan naar een stage. Je kunt passief gaan zoeken naar vacatures of uitschrijvingen voor een stage. Maar je kunt ook een proactieve houding aannemen waarbij je op zoek gaat naar bedrijven die zich bezig houden met onderwerpen die jij interessant vindt. Dat kan door Webinars te bezoeken, vakbladen zoals H2O te lezen of mee te doen aan MOOCs (Massive open online courses) op het gebied van waterkwaliteit. Dit zijn allemaal mogelijkheden om in contact te treden met mensen over dit onderwerp. Wanneer je eenmaal contact hebt kun je doorvragen, of er opties zijn, of dat persoon/bedrijf een plek weet waar je terecht kan. Een proactieve houding levert altijd meer op dan passief te zoeken naar vacatures.

Geschreven door: Justus Koffijberg

c



Afbeelding van Deltares



# Dankwoord

Aan het begin van dit project had ik zo'n mooi eind resultaat nooit durven dromen. Het is mooier geworden dan ik zelf had gedacht. De interviews verliepen soepel en het was leuk om de interviews af te nemen. De teksten verwerken in een eind product was daarnaast ook een leuke en leerzame ervaring.

Ik heb veel geleerd van dit project, bijvoorbeeld geef nooit op. Daarnaast was een belangrijk leerpunt: hoe vaker je een ontwerp maakt, hoe mooier het ontwerp wordt. Ik begon namelijk met een online programma waarin ik het concept heb gemaakt. In dat programma heb ik twee keer heel de lay-out moeten aanpassen. Pas met het overzetten naar Indesign, was ik echt tevreden over het eind resultaat.

Door twee fantastische medestudenten is het mij gelukt om veel verschillende bedrijven te interviewen. De diversiteit in het vakblad is precies waarnaar ik op zoek was. Hierbij bedank ik Justus Koffijberg en Ruby Nijman voor een super fijne samenwerking.

Dit vakblad had ik nooit kunnen schrijven zonder werknemers die geïnterviewd wilde worden. De informatie die ik tijdens de gesprekken heb gekregen was van belang voor het resultaat van dit vakblad. Hiervoor wil ik de volgende personen bedanken.

Wendela van Asbeck van Plastic Soup Foundation

Bas Roels van het WWF

Ellen Claessens van Rijkswaterstaat

Jermo de Miranda van het Waterschap Hollandse delta

Melle Nikkels van Aequator Groen & Ruimte

Verder wil ik via Ruby Nijman, Dirkjan Douma en Lisa de Koning van Royal Has-koningDHV bedanken voor het mooie interview die Ruby Nijman afgenomen en heeft verwerkt.

Daarnaast wil ik Lisanne Sieckmeijer van Aquon en Clara Chrzanowski van Del-tares bedanken namens Justus Koffijberg voor hun medewerking.

Dankzij jullie allemaal is het mij gelukt om een vakblad uit te brengen waar ik zelf trost op ben.



Afbeelding van Julia Brokling



