

Remuneratierapport 2010 over het kalenderjaar 2009

4 maart 2010

Het protocol Raad van Toezicht en College van Bestuur van de Hogeschool Rotterdam, dat in overeenstemming met de Branchecode Governance HBO is vastgesteld, vermeldt:

- Het remuneratierapport van de Raad van Toezicht bevat een verslag van de wijze waarop het bezoldigingsbeleid in het afgelopen jaar in de praktijk is gebracht. In het geval dat gedurende het boekjaar aan een (voormalig) lid van het College van Bestuur een bijzondere vergoeding is betaald of toegezegd, wordt deze in het remuneratierapport vermeld en van een toelichting voorzien. Het remuneratierapport bevat tevens een overzicht van het bezoldigingsbeleid dat het komende boekjaar en de daaropvolgende jaren door de raad wordt voorzien.
- Het overzicht dat in het voorgaande lid is bedoeld bevat in elk geval bepalingen over het relatieve belang van het salaris en de toelage (indien van toepassing), het beleid ten aanzien van de duur van de contracten van leden van het College van Bestuur en de geldende opzegtermijnen en afvloeiingsregelingen, en de regeling en financiering van de pensioentoezeggingen.

Met de publicatie van dit rapport voldoet de Raad van Toezicht aan de hierboven geformuleerde verplichting.

1. Samenstelling College van Bestuur in 2009

Het College van Bestuur van de Hogeschool bestond in 2009 uit

- drs. J.A.C.F. Tuytel
- drs. G.J. van Drielen
- J.G. Roelof

2. Grondslag voor rechtspositie

De Raad van Toezicht heeft de arbeidsvoorwaarden van de leden van het College van Bestuur bepaald met inachtneming van de wettelijke kaders, waaronder de AMvB van 26 juni 2001, houdende regelen betreffende de rechtspositie van de leden van colleges van bestuur van de hogescholen (Besluit rechtspositie leden van centrale directies en van colleges van bestuur van hogescholen). De AMvB verwijst op zijn beurt naar de "Adviesregeling totaal vast inkomen" van 1998, opgesteld door Hay-consultants. Deze adviesregeling wordt eens per vier jaar bijgesteld op grond van een evaluatie. In 2006 heeft voor de tweede maal zo'n evaluatie plaatsgevonden. Resultaat van de (landelijke) evaluatie was dat er door het Platform Raden van Toezicht, na overleg met de Vereniging van Bestuurders van Hogescholen in Nederland (VBHN), een nieuwe regeling werd vastgesteld: de uitwerking bezoldiging bestuurders hogescholen (november 2006) (evenals de vorige regeling opgesteld door Hay-consultants).

Bij brief d.d. 27 september 2007 liet minister Plasterk het volgende weten naar aanleiding van het verschijnen van het advies "Normeren en Waarderen" (het rapport van de zgn. Commissie Dijkstal). "Voor bekostigde hogescholen en universiteiten adviseert de Commissie het normeringsinstrument 'salarismaximum' te hanteren. Dit houdt in dat de minister de norm bepaalt waarboven de bezoldiging van het bestuur in beginsel niet uitstijgt. Deze norm is als regel niet hoger dan het ministersalaris." En "Ik ga er van uit dat u overeenkomstig deze lijn zult handelen opdat bij nieuwe benoemingen van leden van het college van bestuur de bezoldiging van een lid van het bestuur niet boven deze norm uitstijgt."

De HBO-Raad reageerde bij brief d.d. 15 oktober 2007 "met alle respect voor deze opvatting" en bracht de correspondentie inzake de zgn. bezoldigingscode (de Hay-regeling) in herinnering en gaf aan overleg daarover af te wachten.

In een bijeenkomst van voorzitters van Raden van Toezicht d.d. 2 december 2008 werd een besluit genomen inzake een indexering van de salarisgrenzen van bestuurders op grond van een

advies van de Hay-groep. Daarbij werd rekening gehouden met de bovengrens die het kabinet wenst te stellen aan de bezoldiging van bestuurders.
De Raad van Toezicht past dit besluit toe.

3. Hoofdlijnen rechtspositie:

a. de duur van de arbeidsovereenkomst

De Raad van Toezicht heeft er als beleid voor gekozen om voor de aanstellingsduur, die overeenkomstig de bovenvermelde AMvB te hanteren. Dit is een aanstellingsduur van vier jaar bij benoeming van nieuwe leden.

J.A.C.F. Tuytel en G.J. van Drielen waren reeds in dienst van de Hogeschool toen de AMvB werd vastgesteld. Op grond van de overgangsregeling van deze AMvB is op hen een dienstverband van onbepaalde tijd van toepassing.

De aanstellingsduur van vier jaar, ingaande per 1 september 2006, is verwerkt in de arbeidsovereenkomst met J.G. Roelof. Tevens is met hem overeengekomen dat als de functie van Lid van het College van Bestuur niet zou worden voortgezet, herplaatsing in een passende functie binnen de Hogeschool plaatsvindt (met een honorering op het niveau van een directeur).

b. de hoogte en structuur van het vaste salaris

In 2009 werden de volgende Bruto-salarissen betaald aan de leden van het College van Bestuur:

Collegeleden	Bruto-salarissen	Overige werkgevers lasten	Totaal	Belastbaar loon (jaaropgave)
- drs. J.A.C.F. Tuytel (voorzitter)	173.388	29.254	202.643	165.380
- drs. G.J. van Drielen	147.830	26.940	174.770	140.997
- J.G. Roelof	147.830	26.786	174.616	124.500
Bedragen in euro's				

De salarissen zijn berekend op grond van de Adviesregeling totaal vast inkomen. Deze voorziet in een drietal rubrieken waarin een weging van factoren plaatsvindt:

- o de omzet van de Hogeschool
- o het assortiment (aantal sectoren waarin opleidingen worden verzorgd)
- o omzet in contractactiviteiten.

De optelsom van de factoren leidt tot bedragen in een salaristabel met grens voor het minimum en het maximum. De uitkomst van deze tabel wordt door de Hogeschool toegepast op de Voorzitter van het College van Bestuur; op de leden wordt op de uitkomsten van de tabel een korting van 15% op dit bedrag toegepast.

De Hogeschool heeft per 1 januari 2009 de trendmatige percentuele salarisverhoging op grond van de Hay-regeling toegepast. Dit gebeurt tweejaarlijks.

c. Vergoedingen

In de arbeidsovereenkomsten van de leden van het College van Bestuur zijn de volgende vergoedingen geregeld:

- beschikbaarstelling van een lease auto met een cataloguswaarde van € 60.000 inclusief BTW en BPM.
- voor in Nederland gereden kilometers wordt een brandstofvergoeding toegekend;
- beschikbaarstelling van een mobiele telefoon, inclusief abonnements- en gesprekskosten;
- een forfaitaire onkosten-/representatievergoeding ten bedrage van 225 Euro per maand;
- vergoeding van binnenlandse verblijfkosten, alsmede buitenlandse reis- en verblijfkosten bij zakelijke reizen op basis van reëel gemaakte kosten;

d. indien van toepassing de opbouw en hoogte van het variabele deel van de bezoldiging alsmede de prestatiecriteria

Niet van toepassing.

e. de eventuele afvloeiingsregeling

Met geen van de leden van het College van Bestuur is een afvloeiingsregeling getroffen.

f. pensioenafspraken

In de arbeidsovereenkomsten met de Leden van het College van Bestuur is vermeld dat de werkgever ervoor zorgt dat de werknemer bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds is verzekerd voor ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en invaliditeitspensioen. Bij de heren Tuytel en Van Drielen is de mogelijkheid van FPU in de arbeidsovereenkomst opgenomen. Bij de heer Roelof is dit niet het geval (i.v.m. de termijn waarvoor de arbeidsovereenkomst is gesloten).

g. overige punten

De hogeschool heeft aan de leden van het College van Bestuur geen persoonlijke leningen, garanties, en dergelijke verstrekt. Voor bijzondere vergoedingen zie d.

4. Aanpassingen in 2009

In 2009 werden vonden geen aanpassingen van het bezoldigingsbeleid plaats.

5. Bezoldigingsbeleid komend jaar

Op de salarissen wordt de tweejaarlijkse indexatie van de Hay groep worden toegepast. Het advies van de Hay-groep werd vastgesteld in de bijeenkomst van Voorzitters van Raden van Toezicht d.d. 2 december 2008. Dit betekende een verhoging van de salarissen met 2,0%, resp. 2,4% over 2007 en 2008. Toepassing is geschied per 1 januari 2009.

Eind 2008 is, aan de hand van de jaarrekening 2007, de periodieke (eens per twee jaar) toets uitgevoerd om vast te stellen binnen welke salarisgroep de leden van het College van Bestuur op grond van de Hay-regeling vallen. De uitkomst daarvan was dat er op dit moment geen aanleiding is om tot aanpassing van de indeling in de salarisgroep over te gaan. Deze wegging zal opnieuw plaatsvinden per eind 2010.

De Raad van Toezicht spreekt ten aanzien van het bezoldigingsbeleid voor 2010 en volgende jaren uit zich te baseren op hetgeen in 2006 is besloten. D.w.z. dat de Hay-regeling 2006 wordt toegepast (inclusief het overgangsrecht). De Raad van Toezicht is voorts in beginsel tegenstander van variabele beloningen. Wel laat de Raad ruimte over voor de mogelijkheid om op grond van bijzondere omstandigheden, incidenteel, een extra beloning toe te kennen. De Raad van Toezicht ziet, bij leden van het College van Bestuur die voor een termijn van vier jaar worden aangesteld, af van een geleidelijke groei naar het maximum te bereiken salaris; dit wordt toegekend bij infunctietreding.

6. Slotopmerking

Dit remuneratierapport wordt op de website van de hogeschool geplaatst. Voorts wordt de bezoldiging van de leden van het College van Bestuur vermeld in de jaarrekening.

Ook is in 2009, overeenkomstig de Wet Openbaarmaking uit Publieke Middelen gefinancierde topinkomens (Wopt), een digitale melding gedaan.

7. Vergoedingen Leden Raad van Toezicht

Bij brief d.d. 29 juni 2007 stuurde de HBO-Raad onder verwijzing naar de branchecode Governance een advies toe van de Uitwerking Bezoldiging Toezichthouders hogescholen, opgesteld door de Hay-Groep. Op 11 oktober 2007 werd besloten deze regeling toe te passen op de leden van de Raad van Toezicht van de Hogeschool. Het gevolg was dat de vergoedingen vanaf 1 januari 2008 als volgt zullen zijn:

- voor de voorzitter: € 9.000 per jaar;
- voor de leden: € 6.300 per jaar.
(het betreft bruto-bedragen).

Dit Rapport is vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht d.d. 10 december 2009