

Raad van Toezicht

Vastgestelde versie

11 maart 2013

Jaarverslag 2012 van de Raad van Toezicht

SAMENSTELLING

De Raad van Toezicht van Hogeschool Rotterdam bestond in 2012 uit de volgende leden:

- De heer drs. C.W. van der Waaij RA (voorzitter)
- Mevrouw mr. W. Sorgdrager
- Mevrouw drs. J.W.A. Verlaan
- De heer mr. J.F. de Haas
- De heer drs. C.A.C.M. Oomen

	(Hoofd-)functies en relevante nevenfuncties (gegevens per 31 december 2012)
drs. C.W. van der Waaij, RA Leeftijd 61 jaar Zittingsduur 3 jaar	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Raad van Commissarissen Rabobank Rotterdam • Voorzitter Raad van Advies van het Nationaal Register Commissarissen en Toezichthouders • Lid Raad van Toezicht Catharinaziekenhuis Eindhoven • Lid Raad van Commissarissen Arbo Unie B.V. • Lid Raad van Commissarissen Koninklijke Ahrend BV • Voorzitter Raad van Bestuur Nederlands Normalisatie Instituut (NEN) • Lid Bestuur "Stichting Vrienden van de Nederlandse Bachvereniging" • Lid van het bestuur van de vereniging Achmea.
drs. C.A.C.M. Oomen Leeftijd: 64 jaar Zittingsduur: 3 jaar, 8 maanden	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter Raad van Bestuur OWM DSW Zorgverzekeraar U.A. en OWM "Stad Holland Zorgverzekeraar" U.A. • Lid Raad van Commissarissen Multizorg VRZ B.V. • Lid Raad van Toezicht SGZ • Voorzitter Facilitaire Stichting Gezondheidszorg • Voorzitter Raad van Commissarissen Rotra • Voorzitter Raad van Commissarissen Tjip B.V. • Lid Raad van Commissarissen HSK Groep B.V. • Lid Raad van Commissarissen Brainova Ventures B.V. • Lid Raad van Commissarissen Greenfield Capital Fund III B.V. • Voorzitter Stichting Aquamarijn
Mw. mr. W. Sorgdrager Leeftijd: 64 jaar Zittingsduur: 5 jaar, 8 maanden	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Raad van State • Lid Europese Commissie tegen Racisme en Intolerantie • Lid bestuur Stichting Arbo Unie • Lid Raad van Toezicht van het Leids Universitair Medisch Centrum
Mw. drs. J.W.A. Verlaan 63 jaar Zittingsduur: 1 jaar	<ul style="list-style-type: none"> • Lid Raad van Toezicht Nederlands Philharmonisch Orkest • Lid bestuur Leerorkest • Voorzitter van de Amsterdamse Federatie van Woningcorporaties • Voorzitter Wijkvereniging Meerburg in Leiden • Directeur en eigenaar van 'De Ontmoeting', Adviesbureau voor de connectie tussen verschillende domeinen: diversiteitsbeleid, wijkontwikkeling, onderwijs

	<ul style="list-style-type: none"> • Lid van het bestuur van het keurmerk 'Blik op Werk' • Voorzitter van het muziektheatergezelschap Via Berlin (sinds mei 2012) • Lid van de raad van commissarissen van woningbouwcorporatie Ons Doel te Leiden (sinds najaar 2012). • Bestuurslid van de stichting Cosmicus (onderwijs en diversiteit).
mr. J.F. de Haas Leeftijd: 53 jaar Zittingsduur: 2 jaar	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter Raad aan Bestuur van Eneco Holding N.V. • Lid Bestuur Energie Nederland • Voorzitter Werkgeversvereniging WENb • Lid Adviesraad Executive MBA in European Utility Management by Jacobs University te Bremen • Ambassadeur Clean Energy Wereld Natuur Fonds (WNF) • Lid Raad van Commissarissen Movares NV • Lid Algemeen Bestuur VNO • Lid Bestuur De Groene Zaak

ROOSTER VAN AFTREDEN

Het volgende rooster van aftreden was per 31 december 2012 van toepassing:

- 1 januari 2013: C.A.C.M. Oomen
- 1 januari 2014: C.W. van der Waaij
- 1 januari 2015: J.F. de Haas
- 1 januari 2016: Mw. W. Sorgdrager en Mw. J.W.A. Verlaan

Het voordrachtsrecht voor de Centrale Medezeggenschapsraad betreffende één van de leden van de Raad van Toezicht op grond van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW) is geëffectueerd per 1 januari 2012 door de voordracht en de benoeming van Mw. Verlaan.

De zittingstermijn van leden van de Raad van Toezicht is vier jaar. Leden zijn één keer terstond herbenoembaar.

De termijn van de heer Oomen liep af per 31 december 2012. Gelet op het feit dat hij slechts één termijn van vier jaar deel uitmaakte van de Raad, was een herbenoeming van de heer Oomen mogelijk. De Raad maakte van deze mogelijkheid graag gebruik en besloot hem te herbenoemen. De nieuwe termijn van vier jaar is ingegaan op 1 januari 2013.

BEZOLDIGING

De leden van de Raad van Toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden een bezoldiging. Op grond van het bezoldigingsadvies van de Hay Group voor leden van Raden van Toezicht bij Hogescholen in Nederland is deze bezoldiging per 1 januari 2011 bepaald op

- voor de voorzitter: € 10.900 per jaar (bruto)
- voor de leden: € 7.600 per jaar (bruto).

Voor vier van de vijf leden is uitbetaling gedaan conform een fictief dienstverband, waarbij er additioneel werkgeverslasten zijn betaald. Voor één van de leden van de Raad van Toezicht vond betaling plaats op factuur. Voor een van de leden werd een nabetaling over 2011 gedaan.

Er werden in het verslagjaar voorbereidingen getroffen voor het btw-plichtig worden van de vergoedingen in 2013.

PROFIELSCHETS

De profielschets voor de leden van de Raad van Toezicht luidt als volgt:

- langdurige bestuurservaring
- regionale/landelijke bekendheid
- beschikkend over een relevant relatienetwerk

- binding met de regio
- geen 'conflicting interests'.

Door middel van spreiding over de leden zou zo veel mogelijk een mix van deskundigheden en maatschappelijke sectoren moeten worden bewerkstelligd:

- financiën
- gezondheidszorg
- kunsten
- bedrijfsleven
- openbaar bestuur
- haven/industrie.

Minimaal één van de leden van de Raad van Toezicht is een zogenoemde financiële expert, hetgeen inhoudt dat deze persoon relevante kennis en ervaring heeft opgedaan in de financiële bedrijfsvoering bij naar omvang gelijkwaardige rechtspersonen.

Er wordt gestreefd naar een redelijke mix van actieven en niet-actieven (d.w.z. werkzaam in een maatschappelijke functie, respectievelijk een maatschappelijke functie beëindigd hebbend).

Er wordt gestreefd naar een redelijke mix van mannen en vrouwen (d.w.z. naar tenminste één van beiderlei kunne).

De volgende relaties zijn onvereenigbaar met de gewenste onafhankelijkheid:

- leden van de Raad van Toezicht die in dienst zijn bij andere Hogescholen
- leden van de Raad van Toezicht die een dienstbetrekking hebben bij één van de externe toezichthouders (zoals de accountant) van de hogeschool.

Ter gelegenheid van het voorbereiden van de voordracht door de CMR van één van de leden van de Raad van Toezicht is er in 2011 overleg geweest over eventuele aanpassing van de profielschets. Tot een aanpassing werd toen evenwel niet besloten. Ook in het verslagjaar heeft geen aanpassing plaatsgehad.

GOVERNANCESTRUCTUUR

De Raad van Toezicht bestendigde, met inachtneming van enkele aanvullingen (zie hierna), de in 2006 vastgestelde Governancestructuur. Deze structuur is in overeenstemming met de Gedragscode Governance HBO (vastgesteld bij bindingsbesluit van de HBO-raad d.d. 2 februari 2006) en de daaruit voortvloeiende publicaties. In 2010 verscheen de Wet versterking bestuur in het Staatsblad. Daarmee werd een aantal bepalingen van de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek aangepast. Tot de aanpassingen behoorde het borgen van de Gedragscode Governance in de wet. Deze borging ging gepaard met een beperkt aantal inhoudelijke aanpassingen. Deze aanpassingen, waaronder het voordrachtsrecht van de Centrale Medezeggenschapsraad voor een zetel in de Raad van Toezicht en de frequentie van het overleg van de Raad van Toezicht met de Centrale Medezeggenschapsraad, werden geïmplementeerd.

Het functioneren van de HBO-Branchecode werd landelijk geëvalueerd en leidde tot het rapport van de commissie C. van Montfort 'Goed bestuur in het HBO' (april 2012). De Raad van Toezicht nam kennis van het oordeel van de commissie dat de hogeschool deze gedragscode in acht neemt. Het rapport van de commissie bevatte bovendien een aantal aanbevelingen die aanscherping van de gedragscode behelzen. Vooruitlopend op landelijke besluitvorming daaromtrent nam de Raad van Toezicht enkele besluiten tot aanvulling van het tot dusverre bestaande regime bij de hogeschool. Zo werd tijdens de laatstgehouden vergadering van de Raad van Toezicht besloten om af te stappen van de situatie, waarbij er geen commissies vanuit de Raad bestonden. Besloten werd om vanaf 2013 een audit commissie en een remuneratiecommissie in te stellen. Als leden van de commissies werden benoemd:

- auditcommissie: de heren Oomen en de Haas (vanuit de Raad van Toezicht) en de heer Roelof (vanuit het College van Bestuur), ondersteund door de directeur Financiën.

→ remuneratiecommissie: Mw. Sorgdrager en de heer Van der Waaij (vanuit de Raad van Toezicht) en de heer Bormans (vanuit het College van Bestuur), ondersteund door de directeur Personeel & Organisatie.

Ook werd besloten om de voorbereidingen van het overleg tussen de Raad van Toezicht en de Centrale Medezeggenschapsraad te doen voorbereiden door Mw. Verlaan en de heer Van der Waaij. Ook werd een aantal werkafspraken gemaakt betreffende de verhouding tussen de Raad van Toezicht en het College van Bestuur, alsmede de CMR.

Voor overige eventuele aanpassingen ten aanzien van het governance regime wordt de besluitvorming naar aanleiding van het rapport van de commissie Van Montfort tegemoet gezien.

De Raad van Toezicht verleende goedkeuring aan het jaarverslag 2011 en het werkprogramma 2012 van het Bureau Auditing, Monitoring & Control.

ONAFHANKELIJKHEID

De leden van de Raad van Toezicht zijn onafhankelijk in de betekenis van de Branchecode Governance.

Zij kunnen onafhankelijk van elkaar, van het College van Bestuur en van welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch opereren.

Geen lid van de Raad van Toezicht, dan wel zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad

- is in de vijf jaar voorafgaande aan de benoeming tot lid van de Raad van Toezicht werknemer of lid van het College van Bestuur van de hogeschool (inclusief gelieerde rechtspersonen) geweest;
- heeft een financiële vergoeding van de hogeschool of van aan haar gelieerde vennootschap ontvangen, anders dan de vergoeding die voor de als lid van de Raad van Toezicht verrichte werkzaamheden wordt ontvangen;
- was bestuurslid van een vennootschap dan wel een grote rechtspersoon waarin een lid van het College van Bestuur van de hogeschool lid van de Raad van Commissarissen respectievelijk de Raad van Toezicht is;
- was werkzaam bij het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, de Nederlands Vlaamse Accreditatie Organisatie of het ministerie van Landbouw, Natuurbeheer en Visserij;
- hield een aandelenpakket van ten minste tien procent in een aan de hogeschool gelieerde vennootschap.

Van besluitvorming waarbij tegenstrijdige belangen van leden van de Raad van Toezicht of van leden van het College van Bestuur aan de orde zijn geweest, was geen sprake.

WERKZAAMHEDEN

De Raad vergaderde in het verslagjaar vier keer: op 26 maart, 11 juni, 5 oktober en 17 december. Gedurende het verslagjaar was er in en buiten de vergaderingen contact tussen leden van de Raad van Toezicht en leden van het College van Bestuur. De contacten verliepen op positieve wijze. Er werd afgesproken om de contacten tussen leden van de Raad van Toezicht en instituutdirecteuren mogelijk te maken door steeds op wisselende locaties te vergaderen en directeuren uit te nodigen een korte presentatie van hun organisatieonderdeel te verzorgen.

Leden van de Raad gaven 'acte de présence' bij de opening van het cursusjaar 2012/2013 op 5 september 2012, waar ir. drs. H. Smits, CEO van het Havenbedrijf Rotterdam, gastspreker was.

De aangelegenheden waarmee de Raad zich in de vergaderingen bezighield, waren o.a. de volgende:

- landelijke ontwikkelingen;
- College van Bestuur
- beleid College van Bestuur en financiën;
- onderwijs, assortiment, instroom en kwaliteit;
- personeelsbeleid en organisatie;
- huisvesting.

Landelijke ontwikkelingen

De Raad van Toezicht liet zich door het College van Bestuur op de hoogte houden van ontwikkelingen in het hoger beroepsonderwijs, alsmede van de wijze waarop Hogeschool Rotterdam daaraan aandacht gaf. Dit betrof met name de invulling die de hogeschool gaf aan de Strategische Beleidsagenda van staatssecretaris Zijlstra.

De Raad nam kennis van een aantal ontwikkelingen die de rechtspositie van studenten betroffen, zoals het invoeren en (met terugwerkende kracht) ook weer afschaffen van de zgn. langstudeerdersboete.

Samenstelling College van Bestuur

De in 2011 gestarte procedure voor de opvolging van de heer Tuytel als voorzitter (na diens vertrek per 1 augustus 2012 in verband met het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd) werd afgerond met het op 26 maart 2012 genomen benoemingsbesluit betreffende de komst van drs. M.J.G. Bormans per 1 september 2012.

Het afscheid van de heer Tuytel en Hogeschooldag 2012 voor de personeelsleden van de hogeschool vonden op dezelfde dag plaats: 12 juni 2012. Leden van de Raad van Toezicht waren bij deze activiteiten aanwezig.

Beleid College van Bestuur en financiën

De voor 2011 overeengekomen doelstellingen van het College van Bestuur, zoals opgenomen in de beleidsrijke begroting van dat jaar, werden verantwoord in het op 26 maart 2012, besproken Resultatendocument 2011. Dit document vormde de basis voor het later goedgekeurde jaarverslag 2011. In dezelfde vergadering werden het Jaarverslag 2011, alsmede het werkprogramma 2012 van het Bureau Auditing/Monitoring/Control goedgekeurd.

Er werd kennis van genomen dat de Rotterdamse kunstenhogeschool Codarts samenwerking buiten de stad heeft gezocht en dat de keuze daarbij is gevallen op de Hogeschool voor de Kunsten Den Haag.

Er waren twee belangrijke beleidsontwikkelingen gedurende het afgelopen jaar:

- Zoals alle hoger onderwijsinstellingen heeft de hogeschool afspraken met staatssecretaris Zijlstra gemaakt voor de komende vier jaar. Deze zgn. Prestatieafspraken geven koers aan een aantal belangrijke onderwerpen, zoals het rendement, de excellentie, de studenttevredenheid, de contacttijd, docentkwaliteit, reductie overhead. Deze zgn. Prestatieafspraken zijn door de Raad van Toezicht goedgekeurd.
- In de vergadering van 17 december 2012 besprak het College van Bestuur het voorgenomen Focusprogramma met de Raad van Toezicht. In dit programma, ontstaan na de kennismakingsperiode van de nieuwe voorzitter, geeft het college aan welke beleidsvoornemens er voor de komende periode zijn. Uitgangspunt is dat bij alle activiteiten de VT bacheloropleiding centraal staat. Kiezen voor het één betekent dat er minder aandacht zal zijn voor andere activiteiten. Een gevolg van de beleidskeuze is dat de private activiteiten van de hogeschool worden gereduceerd en dat het aanbod aan DT-opleidingen beperkt zal worden. Als gevolg van het Focusprogramma zal een aantal in de Prestatieafspraken vastgestelde doelstellingen verder worden aangescherpt. Dit geldt in elk geval voor de reductie van de overhead, alsmede voor de doelstellingen die voor de studenttevredenheid zijn bepaald.

De Raad van Toezicht keurde in zijn vergadering d.d. 11 juni 2012 het Jaarverslag 2011 van het College van Bestuur goed. Ook de Jaarrekening 2011 en de Management Letter over dat jaar van de accountant Ernst & Young werden in die vergadering besproken. De Raad van Toezicht verleende decharge aan het College van Bestuur voor het in 2011 gevoerde beleid.

De bespreking van de jaarrekening vond, zoals gebruikelijk, plaats in tegenwoordigheid van de accountants van Ernst & Young, de heren J.C. Besters en J.A. Koorn.

Bij de stukken van de Raad van Toezicht was bij iedere vergadering een overzicht gevoegd van de stand van zaken van de uitputting van de middelen ten opzichte van de begroting, zodat de Raad in staat was de financiële gang van zaken te volgen.

De Raad verleende in zijn vergadering d.d. 17 december goedkeuring aan de Begroting 2013.

Onderwijs, assortiment, instroom en kwaliteit

Het College van Bestuur stelde de Raad van Toezicht regelmatig op de hoogte van ontwikkelingen betreffende het onderwijs, assortiment, instroom en kwaliteit.

Er werd goedkeuring verleend aan het bijeen brengen van de aan de haven gerelateerde opleidingen in de zgn. Rotterdam Mainport University, die samen met de STC-Group is opgericht. Het gaat om de opleidingen:

- Maritiem Officier;
- Logistiek en Technische Vervoerskunde;
- Chemische Technologie;
- Scheepsbouwkunde (licentie per 1 september 2012 overgenomen van de Hogeschool Inholland).

De instroom van nieuwe studenten bleef stabiel ten opzichte van het voorafgaande jaar. Als gevolg van de toegenomen aantallen nieuwe studenten gedurende de afgelopen jaren, groeide de hogeschool nog licht.

Het College van Bestuur verstreekte informatie over de resultaten van het Bindend Studietoelichtingsadvies in 2012. Met ingang van het cursusjaar 2011/2012 is de drempel voor het zgn. Bindend studietoelichtingsadvies verhoogd. Om te bevorderen dat studenten minder achterstand zouden meenemen naar de hoofdfase van de opleiding is de eis gesteld dat zij 48 van de 60 studiepunten behaald moeten hebben om (behoudens bijzondere omstandigheden) te ontkomen aan een verplicht advies om de opleiding te verlaten.

Aan het einde van het vermelde cursusjaar is het propedeuserendement afgenomen ten opzichte van vorige jaren. Het aantal uitvallers in de opleiding liep op van 33,39% tot 42,52% (hogeschoolbreed). Deels is dit veroorzaakt door een verhoogde vroege uitval en deels door de hogere BSA-grens. Hoewel het effect van een verbeterd niveau voor de hoofdfase hoogstwaarschijnlijk rendement zal opleveren is de mate van de verhoogde uitval in het eerste jaar toch een belangrijk bespreekpunt met de directies, ook al, omdat er op het punt van eerstejaarsrendement een Prestatieafspraken is gemaakt.

Het College van Bestuur hield de Raad van Toezicht op de hoogte van het verloop van de zgn. proefaudit in het kader van de hogeschoolbrede kwaliteitszorg. In het kader daarvan werd o.a. de toelichting op het zgn. Instellingsportret van de hogeschool besproken. De bevindingen bij dit proces van de NQA waren bemoedigend en waren een goede opmaat naar het proces van de instellingsaccreditatie door de NVAO die in 2013 zal plaatsvinden.

Er werd kennis genomen van de zgn. ranking van opleidingen/instituten: een overzicht waarin opleidingen en instituten gerangschikt zijn op basis van een aantal indicatoren. Aan het einde van het jaar kwamen de gegevens beschikbaar van de posities van bacheloropleidingen in de zgn. Keuzegids Hoger Onderwijs. De Raad van Toezicht besprak een overzicht van de resultaten van de opleidingen van de hogeschool.

Ook nam de Raad van Toezicht met instemming kennis van het zgn. risicoregister van de hogeschool.

Personeelsbeleid en organisatie

Op verzoek van de Raad van Toezicht verstreekte het College van Bestuur voorts periodiek gegevens met betrekking tot de invulling van vacatures. Het aantal vacatures daalde aanzienlijk in vergelijking

tot de voorafgaande periode als gevolg van de stabiliserende instroom van studenten. Door de conjuncturele ontwikkelingen daalde het natuurlijk verloop en ook daardoor waren er minder vacatures.

De gang van zaken ten aanzien van het nieuw opgerichte Instituut voor Onderzoek en Innovatie werd gerapporteerd aan de Raad van Toezicht.

In de loop van het jaar bereikte het College van Bestuur overeenstemming met de Centrale Medezeggenschapsraad over een aanpassing van de indeling van de economische opleidingen in instituten. Na het zomerreces bleek er nogal veel onrust te zijn ontstaan bij de betrokken medewerkers en werd het besluit teruggedraaid. De Raad werd door het college van de ontwikkelingen op de hoogte gehouden. Aan het einde van het jaar verleende het College van Bestuur opdracht aan Capgemini Consultants om een onderzoek te doen naar de werksfeer in het instituut Rotterdam Business School.

Huisvesting

Het College van Bestuur legde de hoofdlijnen voor een huisvestingsplan voor. Na overleg werd goedkeuring verleend aan het voornemen om een nieuwe locatie voor de hogeschool te ontwikkelen aan de Coolhaven, waar een perceel beschikbaar is. Deel van dit plan zou voorts zijn het partieel en in fasen afstoten van de locatie Kralingse Zoom. Aan het einde van het jaar ontstond er discussie over de haalbaarheid van deze propositie. Nadere berekeningen wezen aan dat er toch wel substantiële juridische en financiële risico's aan deze mogelijkheid verbonden waren. Reden om in samenspraak tussen College van Bestuur en Raad van Toezicht deze variant in te ruilen voor een doorontwikkeling van de locatie Kralingse Zoom.

BERAAD OP HET FUNCTIONEREN VAN DE RAAD VAN TOEZICHT EN VAN HET COLLEGE VAN BESTUUR

De Raad van Toezicht heeft in een apart daarvoor belegde vergadering zich (buiten tegenwoordigheid van het College van Bestuur) beraden op zijn eigen functioneren, alsmede op het functioneren van het College van Bestuur, alsmede van de leden daarvan. De Raad kwam tot een positief oordeel hierover.

Het remuneratiebeleid vereiste gedurende het verslagjaar extra aandacht. Het regime van de Wet Openbaarmaking uit Publieke middelen gefinancierde Topinkomens (WOPT) en de daarop niet afgestemde Hay-systematiek liep in 2012 ten einde in verband met het per 1 januari 2013 van kracht worden van de Wet Normering Topinkomens in de publieke en semipublieke sector (WNT).

Op grond van deze nieuwe wet werd een maximumbedrag voor de sector HBO vastgesteld. Het Platform van toezichthouders van hogescholen (waarin drs. C.W. van der Waaij RA actief was) verleende opdracht aan de Hay Group om een beloningscode te ontwerpen die in de nieuwe kaders zou kunnen functioneren. Deze beloningscode verscheen nog niet tijdens het verslagjaar. Bij de indienstreding van de heer Bormans werd bij de beloningsafspraken op de nieuwe situatie geanticipeerd.

De maatschappelijke discussie strekte zich niet alleen uit over de inkomens, maar ook over de declaraties. Het College van Bestuur heeft de declaratiegegevens gepubliceerd en er is een nieuw declaratiekader ontwikkeld en goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

De scholingsbehoeften van de leden van de Raad van Toezicht werden geïnventariseerd. Dit leidde tot een bijeenkomst op 17 december 2012, waarbij de leden van de Raad op de hoogte werden gebracht van de wijze waarop de hogeschool invulling geeft aan het programma Studiesucces, dat er op gericht is de studieprestaties van studenten in positieve zin te beïnvloeden.

COLLEGE VAN BESTUUR

Zie voor de komst van de nieuwe voorzitter hierboven. De leden van het College van Bestuur bleven de heren J.G. Roelof en G.J. van Drielen.

Van de nieuwe portefeuilleverdeling van het college werd kennis genomen.

CONTACT MET DE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Op 26 maart 2012 is overleg gevoerd met de voltallige CMR. Het overleg stond geheel in het teken van de komst van de nieuwe collegevoorzitter. De Raad stemde van harte in met de voorgenomen benoeming van de heer Bormans.

Ook op 5 november 2012 was er overleg tussen de beide raden. De onderwerpen die deze keer werden besproken, waren de begrotingscyclus, de demografische ontwikkelingen op middellange termijn en duurzaamheid.

TEN SLOTTE

De Raad van Toezicht spreekt zijn waardering uit voor de inzet waarmee de medewerkers, het management en het College van Bestuur van de hogeschool hun functie uitoefenen.