



Instituut voor
Sociale
Opleidingen



VACATURE LEERWERKGEMEENSCHAP

Naam organisatie

: **Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond**

Adres

: Paul Krugerstraat 181, 3072 GJ

Plaats

: Rotterdam

Website

: [Home | Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond](#)

Contactpersoon, functie, telefoonnummer, email
42377134

: R. Rahoui, Recruitment Specialist, 06-

Aansluitend profiel: HBO Social Work, uitstroomprofiel Jeugd

Omschrijving van de organisatie

Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond is hét advies- en meldpunt voor huiselijk geweld en kindermishandeling in de regio Rotterdam Rijnmond. Wij bieden advies, ondersteuning en hulp aan iedereen die te maken heeft met (vermoedens van) huiselijk geweld of kindermishandeling: slachtoffers, daders, naasten en professionals.

Ons doel is het duurzaam stoppen van geweld in afhankelijkheidsrelaties en het bieden van perspectief op een betere toekomst, met of zonder elkaar. Onze missie is helder: 'Iedereen een Veilig Thuis'. Dit bereiken we door geweld te voorkomen, vroegtijdig te signaleren, te stoppen en duurzaam op te lossen. We doen dit altijd samen – met directbetrokkenen, hun netwerk en alle professionals die van waarde kunnen zijn.

Bij Veilig Thuis werken wij met diverse teams:

Het **Advies- en Meldpunt** beoordeelt binnenkomende meldingen en adviseert over de aanpak van huiselijk geweld en kindermishandeling. Tijdens een veiligheidsbeoordeling analyseren medewerkers de mate van onveiligheid en bepalen zij samen met collega's het vervolg, zoals het inschakelen van wijkteams of zelf actie ondernemen vanuit Veilig Thuis. Onze medewerkers op het advies- en meldpunt hebben weinig face 2 face contact met onze cliënten, zij spreken hen met name telefonisch of op ons eigen kantoor. Stgelopen op het advies- en meldpunt is voor studenten met een fysieke beperking daarom ook het best passend.

Binnen het **Gebiedsteam** werken procesregisseurs aan meldingen van onveiligheid in afhankelijkheidsrelaties. Zij gaan meestal face 2 face in gesprek met betrokkenen en hun netwerk om te beoordelen wat er speelt en welke hulp nodig is om de situatie weer veilig te maken. Zij organiseren aanmelding bij de juiste hulpverlening en bewaken in de maanden daarna dat er stabiliteit en aandacht voor herstel komt.

Het **Crisisteam** handelt naar aanleiding van acute meldingen waarbij direct gevaar dreigt. Procesregisseurs voeren gesprekken met slachtoffers en (mogelijke) plegers. In het crisisteam ben je er in principe overdag. Het komt echter geregeld voor dat de veiligheid aan het einde van de werkdag nog niet is geborgd. Het komt daarom regelmatig voor dat een deel van het werk zich voortzet in de avond. Van studenten die stage lopen binnen dit team wordt daarom meer flexibiliteit verwacht dan van studenten die binnen de andere teams stagelopen.

Binnen het **team Tijdelijk Huisverbod** voeren de procesregisseurs in opdracht van de burgemeester van de diverse gemeenten binnen de Wet Tijdelijk Huisverbod, de casusregie met als doel de veiligheid voor alle direct betrokkenen tijdens en na het huisverbod te vergroten. Dit team werkt op basis van een bestuursrechtelijke maatregel en heeft daarmee andere handelingskaders dan de overige teams binnen Veilig Thuis.

Tevens zijn er nog een aantal andere teams, te weten Team Secretariaat, Team Gedragswetenschappers, Veilig Thuis Medisch Team, Team Beleid, Team Bedrijfsvoering en het Managementteam. Daarnaast vallen ook Filomena en Ervaring in Huis binnen onze stichting. Binnen deze teams zijn geen stageplaatsen beschikbaar voor studenten van Hogeschool Rotterdam Social Work. Wel kun je tijdens de stageperiode in meer of mindere mate te maken krijgen met collega's uit deze teams.

Omschrijving van de leerwerkgemeenschap

De stagiaire bij Veilig Thuis Rotterdam Rijnmond werkt samen met 3 medestudenten aan de verschillende taken die bij VTRR worden uitgevoerd. Dit is afhankelijk van de leerdoelen van de student en de selectieprocedure. Binnen de selectieprocedure bekijken we in welk team jij met jouw profiel het beste past. Je maakt deel uit van een leerwerkgemeenschap samen met andere studenten en werkt onder begeleiding van ervaren professionals.

Veilig Thuis heeft een bijzondere positie, waarbij wij vanuit de WMO verregaande bevoegdheden hebben om in te grijpen in een gezinsleven. Dit ingrijpen dient ten allen tijde proportioneel te zijn, waarbij op transparante basis wordt samengewerkt met het betreffende gezin. Bewustwording van en reflecterend vermogen op het eigen handelen zijn hierbij onmisbaar.

Het type casuïstiek waar de medewerkers binnen Veilig Thuis mee te maken krijgen is zeer divers, waarbij binnen onze organisatie zowel generalistische als specialistische kennis voorhanden is. Onze casuïstiek kan op inhoud heftig zijn. Wij ontvangen onder andere meldingen van verwurging, seksueel misbruik, baby's met schedelbreuken, ernstige (fysieke) verwaarlozing en nog heel veel andere zorgen. Dit soort meldingen kunnen soms -begrijpelijkwijs- heftig binnenkomen, waarbij aandacht en zorg voor jezelf en je collega's erg belangrijk is. Studenten die in hun privésituatie niet voldoende stabiliteit ervaren, hebben naar onze ervaring regelmatig moeite om de stage bij onze organisatie op passende wijze te volbrengen. Wanneer je solliciteert zal dit thema daarom ook actief onderwerp zijn van de selectieprocedure.

Afhankelijk van het team waar de stagiaire wordt ingezet, houdt de stagiaire zich bezig met onderstaande taken:

- Een aantal verkennende gesprekken leren doen: het omgaan met de procedures rond het verkennende gesprek, het leren contact maken met een cliënt, het vergaren van relevante informatie, het taxeren van de vraagstukken in de context. Het verwijzen en het aangaan van voorlopige (veiligheids)afspraken horen daarbij als wezenlijke onderdelen.
- Een aantal malen een herstelplan dan wel een veiligheidsplan opstellen: Naar aanleiding van verkennende gesprekken en het verwerken van informatie van informanten zal de stagiaire een inschatting moeten kunnen maken, doelen kunnen stellen, conclusies kunnen trekken,

beschrijven van de in te zetten hulpverlening en een herstelplan/veiligheidsplan moeten kunnen maken.

- Leren rapporteren: Het schrijven van rapporten is een kerntaak. Gespreksverslagen, plannen van aanpak, contactjournaals, gespreks- en evaluatieverslagen, verwijs- en afsluitrapporten, verzoeken tot onderzoek bij het jeugdbeschermingsplein, herstelplannen en veiligheidsplannen. Behalve op vakinhoudelijke kennis en kunde zal gelet moeten worden op taalvaardigheid van de stagiaire. Feitelijk rapporteren en het maken van onderscheid tussen hoofd- en bijzaken is daarbij een must.
- Omgaan met procedures en protocollen: zowel binnen VTRR als binnen het netwerk van instellingen en instanties gelden een grote hoeveelheid gedragsregels die soms expliciet vastliggen in de vorm van protocollen, soms ook deel uitmaken van ongeschreven "cultuurnormen".
- Overleggen en vergaderen: de stagiaire zal regelmatig vergaderingen binnen VTRR bijwonen en daaraan een (gepaste) actieve bijdrage mogen leveren. Ook zal de stagiaire, indien de situatie zich voordoet, mee kunnen gaan naar een aantal vergaderingen buitenshuis waaronder bijvoorbeeld het Jeugdbeschermingsplein of casusoverleg op het Zorg- en Veiligheidshuis. De stagiaire zal mogelijk ook een aantal malen notulen moeten maken. Ook bij het overleggen, vergaderen en notuleren zal aandacht moeten worden besteed aan de taalvaardigheid van de stagiaire.
- Wanneer de stagiaire er aan toe is zal hij een aantal (relatief eenvoudige) cliëntcontacten zelf van begin tot eind mogen volvoeren: Dit ter beoordeling aan de stagebegeleiders in samenspraak met de eindverantwoordelijke teamleider. Aanvankelijk zal bij elk contact een stagebegeleider aanwezig zijn. Gaandeweg zal bij de gesprekken de voortdurende aanwezigheid van de stagebegeleiders minder worden en zal de stagiaire zelfstandiger mogen werken. **In geen geval kan de stagiaire echter als een autonome professional aan het werk worden gezet.** De stagiaire werkt steeds onder verantwoordelijkheid van de stagebegeleiders en krijgt geen "eigen" caseload.

Tijdens de leerwerkgemeenschap zal moeten blijken welke bovenstaande taken haalbaar zijn. Alle werkzaamheden worden uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de stagebegeleider en afgestemd op het niveau en ontwikkeling van de student. De stageperiode duurt van februari 2026 tot februari 2027. Waarbij wij de mogelijkheid bieden tot verlenging tot juni 2027. Dit is afhankelijk van de mate van zelfstandigheid en progressie van de student.

Profiel van de student:

Specifieke eisen: HBO Social Work, 3^e of 4^e jaars

Aantal stageplaatsen : 4

Stagevergoeding : € 400,00

Toegankelijkheid : Het kantoor van Veilig Thuis beschikt over een lift naar alle verdiepingen en is daarmee ook toegankelijk voor mensen die in een rolstoel zitten. Bij fysieke beperking is een stageplek op ons Advies en Meldpunt passend, binnen de andere teams is dit onvoldoende mogelijk vanwege het afleggen van huisbezoeken.

Onze kantoorruimtes zijn ingericht als kantoorruimten. Er zijn daarnaast kleine werkplekruimtes waar je afgezonderd kunt bellen en/of werken.

Competenties die er van een stagiaire worden verwacht:

- Lerend en reflecterend vermogen;
- Probleem oplossend vermogen;

- Flexibiliteit;
- Communicatieve vaardigheden;
- Administratieve vaardigheden;
- Zelfstandigheid.

Stageperiodes:

Periode 1 (16 februari 2026 - 17 juli 2026) 28 uur

Periode 2 (31 augustus 2026 – 12 februari 2027) 24 uur

Periode 3 (15 februari 2027 – 1 juli 2027) 16 uur

Sollicitatieprocedure

Start van de stage: 16 februari 2026

Proces van solliciteren: vanaf 8 oktober 2025

Deadline: 7 november 2025

Je kunt je cv en motivatiebrief sturen naar: recruitment@veiligthuisrr.nl met een CC naar iso-jaarcovt3@hr.nl

Contactpersoon Hogeschool Rotterdam

Monique van Daalen & Eline Bouwman

Mail: iso-jaarcovt3@hr.nl