



Governance, Risk en compliance

Career Academy
Rotterdam university of applied Science

Governance, Risk en Compliance

In deze cursus wordt een veelomvattend vakgebied aan de orde gesteld, waarbij je inzicht krijgt in de motieven, drijfveren en afwegingen van bestuurders als het gaat om het te voeren (strategisch) beleid, het adresseren van bedrijfsrisico's en het naleven van wet- en regelgeving, dit in zowel nationale- als internationale context en de wijze waarop hierover verantwoording wordt afgelegd.

Centraal in de cursus staat het risicomanagement. Bij risicomanagement gaat het uiteindelijk om (juiste) strategische en operationele keuzes te maken. Hierbij staat het gedrag van mensen centraal. Pas wanneer iedereen binnen de organisatie de basisprincipes van risicomanagement kent en begrijpt, is het mogelijk om iedereen dezelfde taal te laten spreken bij het maken van keuzes.

De komende weken worden de beginselen van het risicomanagementproces behandeld. Door de diverse stappen van het risicomanagementproces te doorlopen, kan een organisatie zich bewust worden van de risico's waaraan de organisatie wordt blootgesteld, om vervolgens verantwoorde keuzes te maken bij de mogelijke beheersing van deze risico's.

Organisaties moeten tegenwoordig de ondernomen activiteiten op het gebied van risicomanagement inzichtelijk maken.

Bestuurders nemen beslissingen die grote gevolgen kunnen hebben voor de organisatie zelf alsmede voor de stakeholders, zoals , werknemers, klanten, leveranciers en de samenleving. Deze besluitvorming steunt vaak op bedrijfseconomisch harde informatie maar wordt ook beïnvloed, zeker in die situaties waar onvoldoende harde informatie voorhanden is door ervaring, (levens)overtuiging en andere intuïtieve factoren. Geregeld blijkt dat de taak van een bestuurder veelomvattend en uitdagend is. Interessant is in dit verband om te onderzoeken hoe binnen uw eigen organisatie de onderwerpen die in deze module aan de orde zijn gesteld hun plek hebben (IST- situatie) of naar uw mening zou moeten hebben.

Als toekomstige beroepsprofessional leren wij jou bewust te worden van de risico's die er spelen bij de werkzaamheden in jouw beroepsomgeving. Je leert hier niet alleen puur naar jouw eigen functie kijken maar naar alle functies in jouw bedrijf die met elkaar samenwerken om adequaat op risico's te kunnen reageren

Docententeam Career Academy

Wat ga je leren

Tijdens de cursus Governance, Risk en Compliance onderzoek je hoe deze onderwerpen binnen jouw organisatie adequaat zijn belegd. Je benoemt daarbij welke risico's de organisatie loopt die van invloed zijn op de informatievoorziening. Je schrijft in een adviesrapport hoe jouw organisatie deze risico's kan managen.

Leeruitkomst

Binnen deze onderwijseenheid wordt gewerkt aan de volgende leeruitkomst:

De cursist bevordert de continuïteit van een organisatie door het adviseren over managen van risico's.

Opbrengst voor jouw organisatie

Aan het einde van deze cursus breng je een advies uit over een vraagstuk binnen jouw organisatie of bedrijf. Dit advies bevat:

1. een analyse van de mate waarin jouw organisatie de onderwerpen governance, risk en compliance zijn belegd;
2. Welke operationele risico's van invloed zijn op de informatievoorziening en de bedrijfsprocessen rekening houdend met wet en regelgeving;
3. Welk management controlesysteem nodig is om gericht te sturen op beheersing en monitoring zodat de strategische doelen van de organisatie worden bereikt.

Leeractiviteiten

Deze cursus werk je aan de volgende leeractiviteiten:

- Onderzoeken van de wijze waarop de onderwerpen Governance , Risk en Compliance in jouw organisatie zijn belegd;
- Interpreteren van de resultaten (dilemma's, mogelijkheden, risico's, etc.) ten behoeve van bedrijfsbeslissingen;
- Onderzoeken van de diverse stappen van risicomanagementproces in de organisatie waar je werkt.

Inhoud Programma

De cursus Governance Risk en compliance duurt 15 weken en wordt afgesloten met een portfolio-assessment. Tijdens deze weken worden de volgende onderwerpen behandeld:

- Wet en regelgeving / compliance
- Bestuur en organisatie / Governance
- Risicobeheersing
- Ethiek

Workshops Essential SKILLS

- Excel
- Statistiek
- SPSS
- Onderzoeksvaardigheden
- Visualisatie
- Adviseren / Overtuigen / Presenteren
- Communicatie en Schrijfvaardigheid



Wekelijkse Blog

Als onderdeel van de training schrijfvaardigheid schrijf je na iedere les een blog van maximaal 300 woorden. Hierin verwerk je wekelijks na iedere lesdag wat je hebt geleerd, wat je meeneemt naar je organisatie en waar je tegen aanloopt.

Werkvorm

De Career Academy streeft ernaar haar studenten te laten leren door doen en ervaren, gecombineerd met systematisch reflecteren daarop. Studenten leren zowel individueel als met en van elkaar. Hun eigen werkomgeving dient als voedingsbodem en proeftuin voor de hier opgedane kennis.

Vorbereiding

Elke bijeenkomst dien je voor te bereiden. Waar deze voorbereiding uit bestaat is terug te vinden in de betreffende week in Brightspace. De start van deze cursus is februari 2020.

De praktische indeling van de lesdagen is als volgt:

13:00 – 14:40

15:00 – 16:40

16:40 – 17:50 *Pauze*

17:50 – 19:30

19:30 – 21:10

Deze lestijden worden gevuld met skillslessen. Daarnaast zijn er lessen aan de hand van de stappen van het onderzoeksproces en themalessen. Ook is er tijd voor de leergroepbijeenkomsten en een boekenclub.

Studiemateriaal

Omdat elke student zijn eigen inhoudelijke richting kiest, zal hij daarin eigen keuzes voor literatuur maken. Houd rekening met ongeveer 5 boeken.

Als naslagwerk maken we gebruik van de volgende literatuur:

- Pruijm, R.A.M. (2017) Grondslagen van Corporate Governance, Leidraad voor behoorlijk ondernemingsbestuur, *Noordhoff Uitgevers*. ISBN: 978-90-01-88-9395
- Waal, D. van der (2019) Inleiding Risicomanagement, *Coutinho*.
- Luit, F.van (2017) Corporate governance, *Noordhoff Uitgevers*.



Toetsing en leeruitkomst

De leeruitkomst wordt getoetst op een relatief hoog abstractieniveau. Daarom is er voor gekozen om met de beoordeling aan te sluiten bij de complexiteit van het beoordelen van beroepsbekwaamheid in de beroepspraktijk. Wij hanteren drie beoordelingsniveaus:

- expert (XP),
- competent (CO)
- nog niet competent (NC).

De cursus wordt afgesloten met een portfolio-assessment. Een onafhankelijke beoordelaar beoordeelt mede het uiteindelijke resultaat.

Bij de toetsing worden aspecten van de hiernaast vermelde competenties uit het opleidingsprofiel van Finance en Control beoordeeld.

Deze onderwijseenheid wordt getoetst op niveau NLQF 6.

Beoordelingscriteria

De beoordelingscriteria zijn bij de start van de cursus op Brightspace terug te vinden, zodat je weet waarop de beoordelaar assessment, opdrachten en verbeterplan beoordeelt.

Landelijk opleidingsprofiel Finance & Control

Bij de toetsing worden de volgende (aspecten van) leeropbrengsten en skills uit het landelijk opleidingsprofiel van de bachelor Finance en Control beoordeeld:

Koers bepalen

Als finance professional ben je een belangrijke spil in de organisatie. Je beschikt over grote rekenvaardigheid, beoordeel je financiële analyses, breng je mensen en middelen bij elkaar en over zie je als geen ander snel mogelijke consequenties van beslissingen. Als adviseur bepaal jij in hoge mate het succes van het bedrijf door risico's te managen

Aspecten:

- De F&C'er is in staat een bijdrage leveren aan het ontwerp van het management control systeem gericht op sturing, beheersing en monitoring van een organisatie zodanig dat de strategische doelen bereikt worden.
- De F & C kan geschikte analysemethodes gericht op het nemen van de juiste beslissingen selecteren en toepassen
- De F & C ér herkent operationele risico's die van invloed zijn op de informatievoorziening en de bedrijfsprocessen rekening houdend met regelgeving
- De F & C adviseert over de inrichting van de informatievoorziening en bedrijfsprocessen gericht op managen van risico's in een organisatie



Als het assessment positief wordt beoordeeld, is aan
beheerst.

Tijdens het assessment gebruikt de assessor een beoordelingsformulier waarop het resultaat wordt
genoteerd.

Flexibiliteit

Als je denkt dat jij voldoende kennis hebt om de leeruitkomst eerder dan in de reguliere planning
aan te tonen, bespreek dat op tijd met jouw studietoestel. In overleg met hem/haar kun je altijd
eerder een assessment aanvragen.

Herkansing

Wanneer je het assessment niet in een keer haalt mag je het een keer opnieuw doen. Per cursus heb
je recht op één assessment en een herkansing van dit assessment in een collegejaar.

Bronnen

- Alblas, G. & Wijsman, E. (2018) Gedrag in organisaties, *Noordhof Uitgevers*.
- Luit, F.van (2017) Corporate governance, *Noordhoff Uitgevers*.
- Pruijm, R.A.M. (2017) Grondslagen van Corporate Governance, Leidraad voor behoorlijk ondernemingsbestuur, *Noordhoff Uitgevers*.
- Waal, D. van der (2019) Inleiding Risicomanagement, *Coutinho*.