



2024-2025  
HOGESCHOOL ROTTERDAM  
CAREER ACADEMY

# Governance, risk en compliance

(RCAGRC03Q6)

## Governance, risk en compliance

In deze cursus worden drie veelomvattende vakgebieden aan de orde gesteld, waarbij je inzicht krijgt in de motieven, drijfveren en afwegingen van organisaties en bestuurders als het gaat om het te voeren beleid, het adresseren van bedrijfsrisico's en het naleven van wet- en regelgeving, dit in zowel nationale als internationale context, en de wijze waarop hierover verantwoording wordt afgelegd.

De onderwerpen governance, risk en compliance zijn nauw gerelateerd, maar zijn toch verschillende vakgebieden. De eisen die vanuit maatschappij en samenleving, politiek, wet- en regelgeving worden gesteld aan organisaties en bestuurders, worden steeds zwaarder. Deze vakgebieden zijn de laatste jaren dan ook in belang toegenomen. Alle drie de onderwerpen worden in deze module behandeld. De beginselen van het risicomanagementproces worden behandeld. Door de diverse stappen van een risicomanagementproces te doorlopen, kan een organisatie zich bewust worden van risico's waaraan de organisatie wordt blootgesteld, om vervolgens verantwoorde keuzes te maken bij de mogelijke beheersing van deze risico's. Organisaties moeten tegenwoordig de ondernomen activiteiten op het gebied van risicomanagement inzichtelijk maken en daar verantwoording over afleggen. Bestuurders nemen beslissingen die grote gevolgen kunnen hebben voor de organisatie zelf alsmede voor de stakeholders, zoals werknemers, klanten, leveranciers en de samenleving in het algemeen. Deze besluitvorming steunt vaak op bedrijfseconomisch harde informatie maar wordt ook beïnvloed, zeker in die situaties waar onvoldoende harde informatie voorhanden is, door ervaring, (levens-) overtuiging en intuïtieve factoren.

Geregeld blijkt dat de taak van een bestuurder veelomvattend en veeleisend is. Interessant is in dit verband om te onderzoeken hoe binnen uw eigen organisatie de onderwerpen die in deze module aan de orde worden gesteld hun plek hebben of naar uw vakkundige beoordeling zouden kunnen hebben.

Als toekomstige beroepsprofessional leren wij jou bewust te worden van de risico's die er spelen in jouw beroepsomgeving. Je leert hier niet alleen puur naar jouw eigen functie te kijken maar naar alle functies in jouw organisatie die met elkaar samenwerken om adequaat op risico's te kunnen reageren.



## Governance, risk en compliance

Deze module Governance, risk en compliance (modulecode RCAGRC03Q6; afgekort GRC) biedt de basiskennis en basisvaardigheden voor (toekomstige) financiële professionals. De module maakt deel uit van de opleiding Finance en control. De module omvat 3 deelterreinen:

- Governance (verantwoord bestuur)
- Risk (risicobeheer)
- Compliance (naleving)

Gedurende het semester onderzoekt de student een actueel, relevant praktijk/bedrijfsvraagstuk op één of meerdere van die terreinen en brengt daarover een advies uit.

## Opbrengst voor de organisatie en de student

In deze module lever je een aantal beroepsproducten op voor jouw organisatie of bedrijf:

- Een probleemformulering;
- Een diagnose van het probleem;
- Een advies over het oplossen van het probleem;

Bovendien lever je de volgende leerproducten op:

- Zelfreflectie en verantwoording.

## INHOUD PROGRAMMA

De module Governance, risk en compliance beslaat 15 weken. De volgende onderwerpen worden in deze weken behandeld:

- Governance
- Risk
- Compliance

Hierbij komen niet alleen kennis en vaardigheden aan bod, maar ook competenties: onderzoeksvaardigheden, communicatie-/



rapportagevaardigheden en adviesvaardigheden.

## **LEERUITKOMST**

De leeruitkomst is als volgt gedefinieerd:

De student draagt bij aan een verantwoorde beheersing en continuïteit van een organisatie door te adviseren over good governance, risk management en compliance.

Deze leeruitkomst is gebaseerd op het Landelijk Opleidings- en Beroepsprofiel Finance & Control.

## **WORKSHOPS**

Vaardigheden en competenties bepalen of iemand succesvol is in zijn of haar functie. Rondom deze vaardigheden en competenties worden de onderstaande workshops georganiseerd:

- Onderzoeksvaardigheden
- Communicatie- en rapportagevaardigheden
- Adviesvaardigheden

In deze tijden van toenemende complexiteit, digitalisering, internationalisering en regeldruk worden aan organisaties steeds hogere eisen gesteld. Dit heeft de ontwikkelingen op het gebied van governance, risk en compliance versnelt. De financiële professional helpt, ondersteunt, adviseert, inventariseert en stimuleert hierbij. Dit geldt voor zowel 'gewone' bedrijven, als in de not-for-profit als in de non-profitsectoren. De behandelde governance behelst daarom zowel de zgn. corporate governance bij grote bedrijven, governance in het MKB, als public governance in de not-for-profit en non-profit sectoren. Verschillende risicomanagementmodellen worden behandeld.



## WERKVORMEN

Het doel is 'leren door doen, ervaren, gecombineerd met het systematisch reflecteren daarop'.

Het gaat hierbij om het leren met individuele en groepsactiviteiten te verbeteren en direct te koppelen aan prestaties in zijn/haar professionele werkomgeving.

13:00 – 14:00 Workshops en colleges

Hier behandelen we iedere week een specifiek onderwerp, waar we dieper op in gaan. Dit kan een onderwerp zijn direct gerelateerd aan de kennisstof, of aan een vaardigheid of competentie.

14:00 – 17:00 Vaardigheden, leerwerkgroepen en feedbackbijeenkomsten

De eerdergenoemde vaardigheden worden geoefend, mede aan de hand van praktijksituaties, oefencases en actualiteiten. In leerwerkgroepen werken studenten in kleine groepjes aan hun opdracht of project. Er zijn verschillende feedbackmomenten gedurende het semester, zowel individueel als in groepsverband.

17:00 – 18:00 Diner

18:00 – 21:00 Colleges

's Avonds worden colleges verzorgd door docenten en gastsprekers, in wisselende samenstelling.

## AANBEVOLEN LITERATUUR

De Nederlandse Corporate Governance Code voor beursgenoteerde vennootschappen (2022)

geldt als basis. Deze is gratis te downloaden op [www.mccg.nl](http://www.mccg.nl).

Tevens worden de boeken Governance in het MKB van Peter van der Schoot en het boek Corporate governance van Frans van Luit gebruikt. Het boek van Peter van der Schoot is uitgegeven in eigen beheer. Het boek van Frans van Luit is uitgegeven bij uitgeverij Noordhoff, ISBN 978-90-01-87685-2.

Mede afhankelijk van actualiteiten en ontwikkelingen wordt aanvullende literatuur opgegeven. Dit wordt separaat aangekondigd. Dergelijk aanvullend cursusmateriaal wordt op Brightspace gezet.

## **TOETSING EN LEERUITKOMSTEN**

De module is op het niveau 6 van de NLQF (<https://nlqf.nl>). De leeruitkomsten worden getoetst op een relatief hoog abstractieniveau. Daarom is er voor gekozen om met de beoordeling aan te sluiten bij de complexiteit van het beoordelen van beroepsbekwaamheid in de beroepspraktijk. Wij hanteren drie beoordelingsniveaus: expert (XP), competent (CO) of nog niet competent (NC).

De algemene leeruitkomst voor deze cursus is als volgt beschreven:

***De student draagt bij aan een verantwoorde beheersing en continuïteit van een organisatie door te adviseren over good governance, risk management en compliance.***

Bij de toetsing worden de volgende (aspecten van) leeropbrengsten en skills

uit het landelijk opleidingsprofiel beoordeeld. De weging hiervan staat ook hieronder vermeld.

## **1. INHOUDELIJKE KWALITEIT**

De inhoudelijke kwaliteit omvat de algemene kwaliteit en specifieke vakkennis. Deze zgn. rubric telt voor 50% mee bij de eindbeoordeling.

## **2. ONDERZOEKEND VERMOGEN**

Het onderzoekend vermogen omvat probleemoplossende vaardigheden en informatievaardigheden. Deze rubric telt voor 10% mee bij de eindbeoordeling.

## **3. LEREND VERMOGEN**

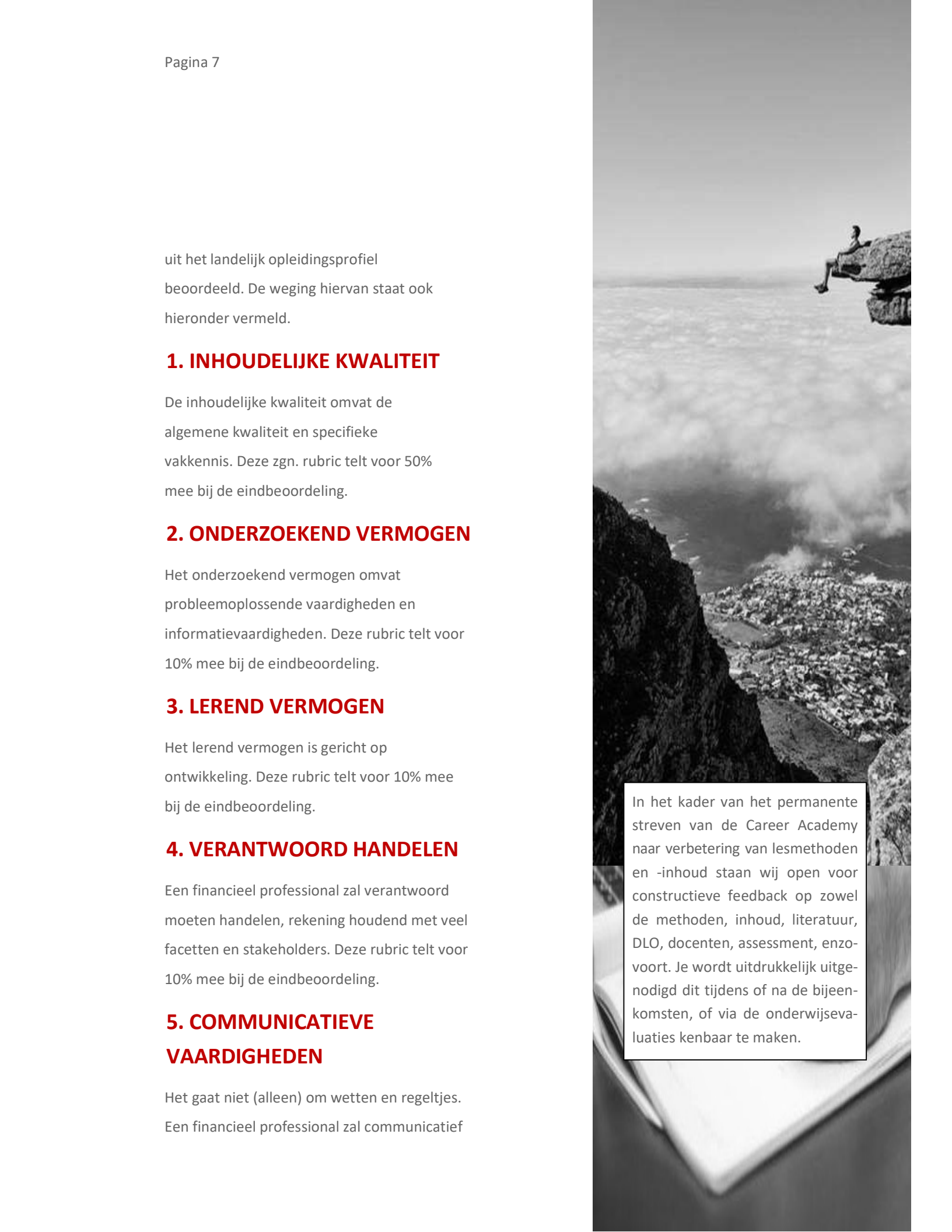
Het lerend vermogen is gericht op ontwikkeling. Deze rubric telt voor 10% mee bij de eindbeoordeling.

## **4. VERANTWOORD HANDELEN**

Een financieel professional zal verantwoord moeten handelen, rekening houdend met veel facetten en stakeholders. Deze rubric telt voor 10% mee bij de eindbeoordeling.

## **5. COMMUNICATIEVE VAARDIGHEDEN**

Het gaat niet (alleen) om wetten en regeltjes. Een financieel professional zal communicatief



In het kader van het permanente streven van de Career Academy naar verbetering van lesmethoden en -inhoud staan wij open voor constructieve feedback op zowel de methoden, inhoud, literatuur, DLO, docenten, assessment, enzovoort. Je wordt uitdrukkelijk uitgenodigd dit tijdens of na de bijeenkomsten, of via de onderwijsevaluaties kenbaar te maken.

vaardig moeten zijn, zowel in woord als geschrift, in gedrag en in contact met anderen. Deze rubric telt voor 20% mee bij de eindbeoordeling.

Deze cursus wordt getoetst op niveau NLQF 6. Dit betekent dat voor alle hierboven genoemde rubrics tenminste een beoordeling CO-competent behaald moet worden om als eindbeoordeling tenminste een CO-competent te behalen. Of je voldaan hebt aan de leeruitkomst wordt getoetst in een assessment.

Dit assessment is primair gebaseerd op je portfolio. In de meeste gevallen zal het portfolio bestaan uit een verslag van een onderzoek naar een praktijk-/bedrijfsvraagstuk. Hierin laat je onder andere de toegevoegde waarde van het onderzochte vraagstuk voor jouw werkgever zien. De opdrachtgever wordt feedback gevraagd op de resultaten van jouw werkzaamheden en onderzoek.

Wanneer je het assessment niet in een keer haalt mag je het een keer opnieuw doen. Per cursus heb je recht op één assessment en een herkansing van dit assessment in een collegejaar.



## **PLANNING**

Gedurende het semester komen de deelterreinen governance, risk en compliance aan bod. Het gaat bij governance niet alleen om verantwoord bestuur: ook aspecten van (bedrijfs-) cultuur en ethiek worden behandeld.

Een gedetailleerde planning wordt op Brightspace geplaatst.

## **GEBRUIK AI**

Het gebruik van (generatieve) AI en LLM's is voor deze module toegestaan, met inachtneming van het beleid, richtlijnen en kaders van de Hogeschool Rotterdam. Deze zijn te vinden op HINT en op de digitale leeromgeving op Brightspace. Het toegestane gebruik wordt toegelicht op één van de schooldagen.

## **ORGANISATIE**

Modulehouder (tevens docent): S.F. (Sybo) Bruinsma

### **BELANGRIJKE INFO ONDERSTEUNING**

Ondersteuners van de Career Academy:

Kamer: KZ.D1.100

[careeracademy@hr.nl](mailto:careeracademy@hr.nl) 010-7948011

### **DISCLAIMER**

Er kunnen aan dit document géén wettelijke rechten ontleend worden, daarvoor verwijzen wij graag naar de Onderwijs- en Examenregeling (OER) van de hogeschool.