

Kiesreglement

Artikel 1 Reikwijdte

1. Dit reglement is van toepassing op de verkiezingen voor het lidmaatschap van de centrale medezeggenschapsraad (cmr), de instituutsmedezeggenschapsraden (imr), het inspraakorgaan diensten (iod), het inspraakorgaan kenniscentra (iok) en de opleidingscommissies.
2. Daar waar bepalingen specifiek zien op de verkiezingen voor de cmr, de decentrale raden of de oc's wordt dat expliciet aangegeven.

Artikel 2 Begrippen

1. In dit reglement wordt verstaan onder:
 - a. **actief kiesrecht:** het recht om te stemmen.
 - b. **centrale medezeggenschapsraad (cmr):** het medezeggenschapsorgaan op hogeschoolniveau als bedoeld in artikel 10.17 Wet op het hoger Onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (hierna: WHW).
 - c. **docerend personeel:** de personen, werkzaam bij een opleiding of groep van opleidingen van Hogeschool Rotterdam op basis van een arbeidsovereenkomst, die het merendeel van de aanstellingsomvang belast zijn met het verzorgen van onderwijs voor Hogeschool Rotterdam. Dit betreft een ieder binnen de functiereeksen Hoofddocent, Hogeschooldocent, Kerndocent, Docent en Instructeur uit de functiefamilie 'Onderwijs en Onderzoek'.
 - d. **decentrale raden:** de decentrale medezeggenschapsraden als bedoeld in artikel 10.25 WHW: de instituutsmedezeggenschapsraden, het inspraakorgaan diensten en het inspraakorgaan kenniscentra.
 - e. **inspraakorgaan diensten (iod):** de decentrale raad waarbinnen de medezeggenschap van de personeelsleden van de diensten van de Hogeschool vorm krijgt.
 - f. **inspraakorgaan kenniscentra (iok):** de decentrale raad waarbinnen de medezeggenschap van de personeelsleden werkzaam bij de kenniscentra, de centres of expertise en Research Policy & Services (RPS) vorm krijgt.
 - g. **instituutsmedezeggenschapsraad (imr):** de decentrale raad op instituutsniveau.
 - h. **kandidatenlijst:** de door het centraal stembureau opgestelde lijst met verkiesbare kandidaten.
 - i. **kiesdistrict:** een district waarbinnen verkiezingen voor één of meer zetels in de CMR worden gehouden, conform de verdeling zoals opgenomen in artikel 3 Reglement Centrale medezeggenschapsraad.
 - j. **kiesregister:** het door het centraal stembureau vastgestelde register met de namen van de medewerkers en studenten die het actief en/of passief kiesrecht kunnen uitoefenen in de betreffende verkiezing.

- k. **medewerker:** een voor Hogeschool Rotterdam via een arbeidsovereenkomst werkzaam persoon.
- l. **student:** iemand die staat ingeschreven aan Hogeschool Rotterdam voor het volgen van onderwijs en/of het afleggen van tentamens en examens van een bekostigde opleiding. In dit reglement wordt hieronder ook verstaan de extraneus.
- m. **opleidingscommissie:** de opleidingscommissie, als bedoeld in artikel 10.3c van de WHW.
- n. **passief kiesrecht:** het recht om te worden verkozen.

Artikel 3 Het kiesrecht

1. Alle leden van de kiezersgemeenschap, zoals beschreven in het derde lid, hebben actief en passief kiesrecht in de betreffende kiezersgemeenschap.
2. Uitgezonderd van het passief kiesrecht zijn de leden van het college van bestuur, de directeurs, onderwijsmanagers, managers bedrijfsbureau en de leden van het centraal stembureau.
3. De kiezersgemeenschap bestaat uit de medewerkers en/of studenten van Hogeschool Rotterdam. Meer specifiek geldt in dit reglement dat de kiezersgemeenschap, afhankelijk van de raad of opleidingscommissie waarvoor wordt verkozen, als volgt is:
 - a. voor de cmr: alle medewerkers en studenten van de hogeschool, binnen het district waartoe de student of de medewerker behoort. Voor de CMR worden de volgende kiesdistricten gehanteerd:
 - i. Kiesdistrict 1: Blaak/Wijnhaven (WdKA, CMI, KcCR, KcW);
 - ii. Kiesdistrict 2: Academieplein (EAS, RMI, IvG, IGO, EMI, CoE HRT, RPS, KcZI);
 - iii. Kiesdistrict 3: Museumpark (ISO, IvL, RAc, KcTO);
 - iv. Kiesdistrict 4: Kralingse Zoom (RBS, KcI);
 - v. Kiesdistrict 5: Blaak (Diensten).
 - b. voor de imr: alle medewerkers en studenten van het betreffende instituut,
 - c. voor de iok: alle medewerkers bij de kenniscentra, centres of expertise en RPS;
 - d. voor het iod: alle medewerkers van de diensten, ;
 - e. voor de oc's: alle studenten en al het docerend personeel van de betreffende opleiding of groep van opleidingen.
4. Zowel het actief als passief kiesrecht geldt binnen de betreffende geleiding. Dit betekent dat studenten worden verkozen door studenten, en medewerkers worden verkozen door medewerkers.

Artikel 4 Het centraal stembureau

1. Het centraal stembureau ziet toe op een zorgvuldig verloop van de verkiezingen en is belast met de organisatie, uitvoering en algehele leiding van de verkiezingen.
2. Het centraal stembureau controleert en bewaakt het overzicht van de invulling van de zetels van de cmr, de decentrale raden en de oc's. De directeur van elk

organisatieonderdeel is verantwoordelijk voor het aanleveren van de juiste gegevens aan het centraal stembureau.

3. Het college van bestuur benoemt de voorzitter en de leden van het centraal stembureau.

Artikel 5 De datum van de verkiezingen

Het college van bestuur stelt op voorstel van het centraal stembureau de datum en het tijdschema van de (tussentijdse) verkiezingen vast.

Artikel 6 Kiesregisters opmaken

Het centraal stembureau zorgt dat de kiesregisters worden opgemaakt en is bevoegd hiervoor de nodige gegevens op te vragen.

Artikel 7 Vaststellen kiesregisters – eerste verkiezingsbericht

1. Uiterlijk acht weken voor de eerste dag van de verkiezingen wordt door het centraal stembureau het voorlopige kiesregister vastgesteld. Ieder lid van de kiezersgemeenschap ontvangt een aankondiging van de verkiezingen (het eerste verkiezingsbericht). Daarbij wordt digitaal inzage geboden in de eigen gegevens in het voorlopig kiesregister en gevraagd de persoonlijke gegevens te controleren.
2. Gedurende één week nadat de voorlopige kiesregisters digitaal ter inzage zijn aangeboden, kan het centraal stembureau op verzoek wijzigingen of correcties aanbrengen. Het centraal stembureau beslist binnen één week op het ingediende verzoek.
3. Het verzoek tot wijziging wordt in ieder geval gehonoreerd als een medewerker voor (een deel van) de aanstellingsomvang is gedetacheerd naar een ander organisatieonderdeel. Deze medewerker kan worden overgeschreven naar het organisatieonderdeel waar de feitelijke werkzaamheden plaatsvinden.
4. Zes weken voor de eerste dag van de verkiezingen stelt het centraal stembureau de definitieve kiesregisters vast.
5. Het centraal stembureau is bevoegd in bijzondere gevallen de kiesregisters ambtshalve te wijzigen tot de datum waarop de verkiezingen beginnen.

Artikel 8 Tweede verkiezingsbericht – kandidaatstelling

1. In het tweede verkiezingsbericht wordt opgeroepen tot kandidaatstelling en wordt beschreven op welke wijze kandidaatstelling plaatsvindt. Het centraal stembureau zorgt dat het tweede verkiezingsbericht uiterlijk zes weken voor de eerste dag van de verkiezingen wordt verzonden.
2. Vanaf het moment van verzending van het tweede verkiezingsbericht kan iedereen met passief kiesrecht zich gedurende een periode van ten minste twee weken kandidaat stellen.
3. De kandidaatstelling moet worden bekendgemaakt aan het centraal stembureau op de manier zoals beschreven in het tweede verkiezingsbericht.

4. Kandidaten bevestigen bij hun kandidaatstelling hun volledige naam, e-mailadres en studentnummer of medewerkerscode.
5. Als iemand zich kandidaat stelt voor meerdere (decentrale) raden en/of opleidingscommissies, geeft de kandidaat bij de kandidaatstelling een voorkeur op.

Artikel 9 Geldigheid kandidaatstellingen

1. Een kandidaatstelling is geldig als deze naar het oordeel van het centraal stembureau geen gebreken bevat en tijdig is ingediend. De kandidaat ontvangt een bevestiging van de geldige kandidaatstelling.
2. Het centraal stembureau meldt een gebrek aan de kandidaat. De kandidaat heeft vervolgens tot drie werkdagen na het eindigen van de periode om kandidaat te stellen om het gebrek te herstellen.

Artikel 10 Derde verkiezingsbericht – kandidatenlijsten

1. Het centraal stembureau stelt de definitieve kandidatenlijsten vast.
2. De vastgestelde kandidatenlijsten worden aan de kiezersgemeenschap bekend gemaakt in het derde verkiezingsbericht.

Artikel 11 Onvoldoende kandidaten

1. Als twee weken voor de eerste dag van verkiezingen blijkt dat er niet meer kandidaten zijn dan dat er zetels zijn te verdelen, vinden er voor die raad of opleidingscommissie geen verkiezingen plaats.
2. Voor eventuele vacante zetels geldt dat direct sprake is van een vacature (zie ook artikel 17).

Artikel 12 Het stemmen

1. Iedere kiesgerechtigde ontvangt van het centraal stembureau op de eerste dag van de verkiezingen een e-mail met instructies voor het uitbrengen van de stem.
2. Stemmen geschiedt langs de digitale weg.

Artikel 13 Het tellen van de stemmen

1. Op het door het centraal stembureau in het tijdschema opgenomen tijdstip worden de verkiezingen gesloten en de stemmen geteld.
2. Het tellen van de stemmen gebeurt automatisch, via het digitale systeem waarbinnen de stemmen zijn uitgebracht. Alleen het centraal stembureau heeft toegang tot de uitslag.

Artikel 14 De verkiezing van leden

1. Het aantal te verkiezen leden is gelijk aan het aantal beschikbare zetels. De leden worden verkozen op basis van het aantal verkregen stemmen, aflopend vanaf het hoogste aantal stemmen, tot de beschikbare zetels vervuld zijn.

2. Als meerdere kandidaten – met een gelijk aantal stemmen – voor de laatst beschikbare zetel in aanmerking komen, wordt geloot. Het centraal stembureau zorgt voor een loting.

Artikel 15 Het van onwaarde verklaren van de stemming

1. Als naar het oordeel van het centraal stembureau onregelmatigheden hebben plaatsgevonden voorafgaand aan of tijdens een verkiezing verklaart het college van bestuur, op voorstel van het centraal stembureau, de (uitslag van de) verkiezingen (gedeeltelijk) van onwaarde. Het centraal stembureau deelt deze beslissing mee via een bericht aan de betreffende kiezersgemeenschap.
2. Na het van onwaarde verklaren van de uitslag van de verkiezingen, wordt binnen een door het college van bestuur, op voorstel van het centraal stembureau, te bepalen termijn een nieuwe verkiezing gehouden.

Artikel 16 Vierde verkiezingsbericht – de uitslag

1. Na het controleren van de digitaal gegenereerde uitslag stelt het centraal stembureau de uitslag vast.
2. Binnen twee werkdagen na het vaststellen van de uitslag maakt het centraal stembureau bekend welke kandidaten zijn gekozen en welke kandidaten automatisch zijn geplaatst op grond van artikel 11.
3. Na het vaststellen van de uitslag wordt hiervan digitaal een proces-verbaal gegenereerd. Het centraal stembureau maakt dit samen met de uitslag bekend in het vierde verkiezingsbericht. Een afschrift wordt gezonden naar het college van bestuur, aan het Hogeschoolblad (Profielen) en aan alle kandidaten. Het centraal stembureau zorgt dat de uitslag voor de gehele organisatie te allen tijde vindbaar blijft.
4. Elk organisatieonderdeel registreert welke kandidaat de zetel accepteert en houdt de zetelverdeling bij. Het organisatieonderdeel geeft de definitieve zetelverdeling binnen twee weken na de vaststelling van de uitslag door aan het centraal stembureau. De directeur van het organisatieonderdeel geeft daarnaast tussentijdse wijzigingen in de zetelverdeling onverwijld door aan het centraal stembureau (zie ook artikel 4 lid 2).
5. Als een kandidaat verkozen is voor meerdere zetels, worden de zetels ter acceptatie aangeboden aan de kandidaat conform de voorkeur zoals doorgegeven bij de kandidaatstelling op grond artikel 8 lid 5.

Artikel 17 Vacatures

1. Het centraal stembureau voorziet in een tussentijds ontstane vacature door de kandidaat aan te wijzen die conform de uitslag van de verkiezingen daarvoor als eerstvolgende in aanmerking komt. Het centraal stembureau informeert de betreffende raad of opleidingscommissie over de wijziging in de samenstelling.
2. Als er geen eerstvolgende kandidaat (meer) is of als een vacature al vanaf de verkiezingen bestaat wordt binnen een door het college van bestuur, op voorstel van

het centraal stembureau, te bepalen termijn een tussentijdse verkiezing gehouden, tenzij de reguliere verkiezingen binnen 3 maanden zullen plaatsvinden.

3. Bij tussentijdse verkiezingen gelden de volgende (afwijkende) termijnen:
 - a. eerste verkiezingsbericht en vaststellen kiesregisters: ten minste vier weken voor de eerste dag van de verkiezingen;
 - b. tweede verkiezingsbericht: ten minste drie weken voor de eerste dag van de verkiezingen.

Artikel 18 Bezwaar

1. Ieder lid van de kiezersgemeenschap kan bij het centraal stembureau een gemotiveerd bezwaarschrift indienen tegen beslissingen van het centraal stembureau inzake de kiesregisters, de kandidaatstelling, het van onwaarde verklaren van de stemming, het vaststellen van de uitslag en het voorzien in een vacature.
2. Het bezwaarschrift moet worden ingediend binnen een week na bekendmaking van de bestreden beslissing.
3. Het centraal stembureau beslist binnen twee weken op het ingediende bezwaar door verzending van een gemotiveerde beslissing op bezwaar aan de indiener van het bezwaar. Het centraal stembureau zendt een afschrift van het bezwaar en de beslissing naar het college van bestuur.

Artikel 19 Slotbepalingen

1. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet of wanneer toepassing van dit reglement zou leiden tot een onbillijkheid van overwegende aard beslist het centraal stembureau.
2. Dit reglement treedt in werking op 1 september 2023 en vervangt het Kiesreglement Opleidingscommissie en het Kiesreglement Centrale Medezeggenschapsraad.