



### **Wat is het verschil tussen een LIO en een LIO-stage\*?**

*Een Leraar In Opleiding (LIO) is niet hetzelfde als een LIO-stagiair. Er zijn zowel rechtspositionele verschillen als verschillen in de inhoud van hun verantwoordelijkheden. Scholen bepalen zelf of ze iemand aanstellen als LIO of als LIO- stagiair. Dit is onder meer afhankelijk van de beschikbare financiële middelen van de school.*

*\*Ook wel afstudeerstage, afrondende praktijk, eindstage genoemd bij opleidingen. Officieel heet het een lio-stage*

### **Leraar in opleiding (LIO, artikel 3.19-3.23 cao po)**

Een leraar in opleiding (LIO) is de laatstejaarsstudent van een lerarenopleiding die op een school ervaring opdoet in de praktijk. Een LIO heeft nog geen onderwijsbevoegdheid, maar heeft een tijdelijke ontheffing van onbevoegdheid voor de duur van de LIO. D.w.z. een LIO mag wel lesgeven zonder de directe begeleiding van een bevoegd docent.

De school en de LIO maken samen afspraken over de taken en activiteiten die de LIO uitvoert. Dit wordt vastgelegd in een leerwerkplan. Daarnaast worden in leerwerkplannen de startverantwoordelijkheden en leerdoelen vastgelegd. Het leerwerkplan wordt opgesteld door de LIO en moet worden goedgekeurd door de lerarenopleiding en het schoolbestuur.

Bij de benoeming is een leerarbeidsovereenkomst verplicht. Zie artikel 3.23 cao po.

### **Leerarbeidsovereenkomst tussen de lio en de school**

Een lio tekent met de werkgever een leerarbeidsovereenkomst. Hierin staat het volgende:

- wie de begeleiding van de LIO regelt;
- welke opdrachten de LIO moet doen en wie deze beoordeelt;
- het aantal uren dat de LIO werkt. (De omvang van het leeraandeel en de omvang van het - arbeidsdeel moeten binnen het dienstverband gelijk zijn aan elkaar.);
- de aard van de arbeidsovereenkomst;
- het salaris.

### **LIO-stagiair**

Naast een LIO met een leerarbeidsovereenkomst, kan een bevoegd gezag met een laatstejaars student van de PABO bepaalde stageafspraken maken, waarbij deze stagiair tevens onderwijsgevende werkzaamheden vervult. Er is dan geen sprake van een leerarbeidsovereenkomst, maar van een leer- of stageovereenkomst tussen de stagiair en (het bevoegd gezag van) de school waarop deze zijn werkzaamheden verricht. Er wordt in dat geval dus ook geen arbeidsovereenkomst afgesloten (akte van benoeming/akte van aanstelling).

Een LIO-stagiair moet altijd onder begeleiding voor de klas staan (in de praktijk betekent dit dat de begeleider op "roepafstand" aanwezig is). Een LIO-stagiair kan soms aanspraak maken op een stagevergoeding, maar de stageschool mag zelf weten of hij de vergoeding aan de stagiair uitkeert of het bedrag ergens anders aan besteedt.

### **De verschillen tussen een LIO en een LIO-stagiair :**

| <u>Leraar in opleiding (LIO) /</u>                                               | <u>Stagiair (LIO-stagiair)</u>                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Leerarbeidsovereenkomst/                                                         | Leer- of Stageovereenkomst                                              |
| Werknemer en dus recht op salaris (50% / van het aanvangssalaris van een leraar) | Student en alleen recht op stagevergoeding als de school hiervoor kiest |
| Tijdelijk ontheven van onbevoegdheid                                             | Niet ontheven van onbevoegdheid                                         |
| Mag zelfstandig les geven                                                        | Mag niet zelfstandig les geven                                          |

## Leraar in Opleiding (LIO) – conform CAO PO 2025-2026

### 3.23 Voorwaarden

1. De LIO waarmee een leerarbeidsovereenkomst is gesloten als opgenomen in bijlage II van deze cao wordt benoemd voor bepaalde tijd voor een periode die overeenkomt met een benoeming van vijf maanden voor een werktijdfactor 1 binnen één schooljaar.
2. De LIO ontvangt een (leer)arbeidsovereenkomst zoals opgenomen in bijlage IC van deze cao.
3. De periode zoals bedoeld in het eerste lid dient te eindigen vóór de datum waarop de zomervakantie van de instelling begint.
4. De functie LIO omvat de in het vijfde lid aangegeven onderdelen van de taakkarakteristiek waarbij de zelfstandige uitoefening van die taken geleidelijk toeneemt tijdens het LIO-schap.
5. De taakkarakteristiek van de functie LIO is het leren van het beroep leraar door middel van:
  - a. het geven van onderwijs, alsmede de daaruit rechtstreeks voortvloeiende werkzaamheden;
  - b. algemene werkzaamheden, die redelijkerwijs voortvloeien uit het onderwijs aan de instelling, zoals het deelnemen aan teamvergaderingen en het onderhouden van contacten met collega's van de instelling, ouders, begeleidingsdiensten e.d..
  - c. het verrichten van overige werkzaamheden ten behoeve van de goede gang van zaken aan de instelling.
6. De omvang van het leeraandeel en de omvang van het arbeidsdeel moeten binnen het dienstverband gelijk zijn aan elkaar.
7. Het salaris van de LIO met een leerarbeidsovereenkomst wordt vastgesteld volgens bijlage IV.A van deze cao.
8. Tussen de LIO, de werkgever en de lerarenopleiding waar de leraar in opleiding is ingeschreven wordt een leerarbeidsovereenkomst gesloten.
9. De leerarbeidsovereenkomst bevat ten minste bepalingen over:
  - de begeleiding van de leraar in opleiding;
  - dat deel van de eindtermen dat de leraar in opleiding tijdens het LIO-schap dient te realiseren en de beoordeling daarvan, alsmede de onderdelen genoemd in bijlage IC van deze cao.
10. De LIO stelt voor aanvang van de leerarbeidsovereenkomst een leerwerkplan op. Het leerwerkplan wordt getoetst door:
  - de lerarenopleiding waar de LIO is ingeschreven en
  - de werkgever waar de LIO werkzaam is.
11. De lerarenopleiding waar de LIO is ingeschreven, toetst het leerwerkplan aan de eindtermen van de opleiding.
12. De werkgever toetst het leerwerkplan voor zover het gaat om de werkzaamheden die verricht moeten worden.
13. De LIO heeft geen recht op een tegemoetkoming woningwerkverkeer indien hij gebruik kan maken van een reisvoorziening als bedoeld in art. 3.7 van de Wet studiefinanciering 2000.
14. De arbeidsovereenkomst van de LIO maakt op grond van artikel 7:668a lid 9 geen onderdeel uit van de keten van arbeidsovereenkomsten, zoals is bedoeld in artikel 7:668a lid 1 BW.
15. De artikelen 2.3, 6.1 t/m 6.3, 6.7, 6.13, 6.14, 6.21 en 8.10 tot en met 8.13, 8.16 t/m 8.20, 8A.5 en 8A.6 zijn niet van toepassing op de LIO.

## Bijlage IC -CAO PO 2025-2026

Arbeidsovereenkomst leraar in opleiding primair onderwijs

Het bestuur van ..... (naam van de rechtspersoon), hierna te noemen werkgever, gevestigd te .....

verklaart, onder de in deze arbeidsovereenkomst vermelde voorwaarden, een dienstverband te zijn aangegaan met: ..... (naam).  
..... voorna(a)men).  
hierna te noemen werknemer,

geboren op ..... te ..... (plaats)

tot leraar in opleiding (LIO)

Aan school/instelling waar werknemer werkzaam is:

.....(school)

.....(schooladres)

De indiensttreding geschiedt voor bepaalde tijd vanaf ..... tot en met .....

Uren per week ..... Werktijdfactor .....

De arbeidsovereenkomst tussen de LIO en de werkgever eindigt van rechtswege indien:

- de LIO niet meer voldoet aan de gestelde wettelijke vereisten (artikel 3.20 CAO PO); en/of
- de leerarbeidsovereenkomst tussen de opleidende instelling en de LIO wordt beëindigd (artikel 3.21 CAO PO).

Op dit dienstverband is van toepassing:

- de CAO PO inclusief toekomstige wijzigingen en/of vernieuwingen, en
- de afspraken in het kader van de leerarbeidsovereenkomst.

Het salaris wordt vastgesteld conform de CAO PO. Namens de werkgever voornoemd,

voorzitter, ..... secretaris, .....

In geval van mandaat van de bevoegdheid tot het aanstellen van de desbetreffende werknemer, wordt hier vermeld:

Namens de werkgever voornoemd,

Plaats ..... datum .....

De werknemer. ....

## **Bijlage II**

### **Model leerarbeidsovereenkomst/leerovereenkomst leraar in opleiding**

Partijen:

.....

gevestigd te .....

vertegenwoordigd door .....

hierna te noemen de lerarenopleiding

en. ....

gevestigd te. ....

vertegenwoordigd door.....

hierna te noemen de praktijkschool

en. ....

studentnummer. ....

hierna te noemen de leraar in opleiding (LIO)

overwegende dat partijen wensen samen te werken op het gebied van leren en werken in het kader van het:

LIO-schap, voorts overwegende dat er een regeling getroffen dient te worden ter zake van het LIO-schap als essentieel onderdeel van de lerarenopleiding, ten slotte overwegende dat partijen de toekomstige samenwerking op hoofdpunten wensen vast te leggen,

komen voor de periode vanaf ..... tot en met .....

het volgende overeen:

#### **Artikel 1 Begripsbepalingen**

##### **Lerarenopleiding**

*Het bevoegd gezag van de lerarenopleiding basisonderwijs waar de LIO is ingeschreven.*

##### **Praktijkschool (HR: Stageschool)**

*De basisschool waaraan de LIO werkzaam is.*

##### **Leerarbeidsplaats**

*De functie waarin de LIO is benoemd.*

##### **Leraar in opleiding (LIO)**

*De laatstejaars student van een lerarenopleiding basisonderwijs, die wordt benoemd op een leerarbeidsplaats bij een praktijkschool.*

##### **PABO-begeleider (HR: Instituutsopleider)**

*De docent van de lerarenopleiding die de LIO op de praktijkschool begeleidt tijdens het LIO-schap.*

**Mentor (HR: Werkplekbegeleider)**

*De leraar van de praktijkschool die de LIO op de werkplek begeleidt tijdens het LIO-schap.*

**Leerwerkplan**

*Een door de LIO opgesteld plan, waarin, in overleg met de lerarenopleiding en de praktijkschool, de leer- en werkactiviteiten zijn vastgelegd die de LIO tijdens het LIO-schap zal verrichten.*

**Leerarbeidsovereenkomst/leerovereenkomst**

*Een overeenkomst waarin de LIO, het bevoegd gezag van de lerarenopleiding waar de LIO is ingeschreven en het bevoegd gezag van de praktijkschool, nader vastleggen welke hun rechten en plichten zijn, met inachtneming van artikel 3.23 van deze cao.*

**LIO-schap**

*De periode gedurende welke de LIO is benoemd bij het bevoegd gezag van de praktijkschool en werkzaam is op die school.*

**Artikel 2**

- a. De LIO geeft in een leerwerkplan de leer- en werkactiviteiten tijdens het LIO-schap aan.
- b. De LIO stelt het leerwerkplan, voorafgaande aan de indiensttreding, in overleg met de lerarenopleiding en de praktijkschool, op.
- c. Het leerwerkplan wordt als bijlage toegevoegd aan de leerarbeidsovereenkomst.

**Artikel 3**

De praktijkschool en de lerarenopleiding dragen zorg voor een deugdelijke begeleiding van de LIO, waaronder begrepen frequente begeleidingsgesprekken, zoals vastgelegd in het leerwerkplan.

**Artikel 4**

Het bevoegd gezag van de praktijkschool benoemt de LIO of stelt deze aan conform het bepaalde in de CAO PO.

**Artikel 5**

Wanneer de LIO gedurende het LIO-schap door ziekte en/of andere omstandigheden niet aan zijn opleidingsverplichtingen heeft kunnen voldoen, dient in overleg tussen partijen te worden bepaald hoe de LIO het door de lerarenopleiding vereiste aantal studiepunten kan behalen.

**Artikel 6**

De praktijkschool draagt zorg voor:

- a. toegang van de PABO-begeleider tot de praktijkschool;
- b. een gemotiveerd oordeel over de LIO, tussentijds en aan het einde van het LIO-schap.

**Artikel 7**

De lerarenopleiding draagt zorg voor:

- a. begeleiding van de mentor;
- b. de benodigde informatie voor het functioneren van de LIO.

**Artikel 8**

Nadere afspraken tussen lerarenopleiding, praktijkschool en LIO met betrekking tot de te verrichten activiteiten in het kader van de leerarbeidsovereenkomst, worden in een bijlage toegevoegd aan de leerarbeidsovereenkomst/leerovereenkomst.

**Artikel 9**

De leerarbeidsovereenkomst/leerovereenkomst eindigt, onverminderd het elders in deze

overeenkomst bepaalde:

- a. door het verstrijken van de in de leerarbeidsovereenkomst/leerovereenkomst genoemde tijd;
- b. bij wederzijds goedvinden;
- c. op schriftelijke aanzegging van één der partijen aan de overige partijen, onder vermelding van het tijdstip van beëindiging, wanneer één der partijen zich ervan heeft overtuigd dat de lerarenopleiding, de praktijkschool of de LIO de hem/haar opgelegde verplichtingen niet nakomt;
- d. zich zodanige omstandigheden voordoen, dat van de praktijkschool, de LIO of de lerarenopleiding het voortduren van de leerarbeidsovereenkomst/leerovereenkomstredelijkerwijs niet kan worden verlangd.

Uitsluitend van toepassing op de LIO werkzaam op basis van een benoeming op een leerarbeidsplaats op een praktijkschool.

Uitsluitend van toepassing op de LIO werkzaam op basis van een benoeming op een leerarbeidsplaats op een praktijkschool.

### **Artikel 10**

De leerarbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege indien de LIO niet meer aan de gestelde wettelijke vereisten voldoet. In dit geval eindigt de arbeidsovereenkomst tussen de LIO en de werkgever eveneens van rechtswege. De arbeidsovereenkomst tussen de LIO en de werkgever eindigt van rechtswege op het moment dat de leerarbeidsovereenkomst tussen partijen is beëindigd.

Voor akkoord,

Bevoegd gezag van de praktijkschool

voorzitter, ..... secretaris, .....

Bevoegd gezag van de lerarenopleiding

Leraar in opleiding .....

(plaats) ..... (datum) .....

Bijlage bij Bijlage II – Conform CAO PO 2025-2026

Model leerarbeidsovereenkomst/leerovereenkomst leraar in opleiding

Lerarenopleiding : .....

Adres : .....

Postcode : ..... Plaats .....

Telefoonnummer : .....

E-mail : .....

Instituutsopleider : .....

Telefoonnummer : .....

E-mail : .....

Praktijkschool : .....

Adres : .....

Postcode : ..... Plaats .....

E-mail : .....

Werkplekbegeleider : .....

Telefoonnummer : .....

E-mail : .....

Directeur : .....

Telefoonnummer : .....

E-mail : .....

Leraar in opleiding : .....

Adres : .....

Postcode : ..... Plaats .....

Telefoonnummer : .....

E-mail (van de opleiding): .....

Bijlage IV.A

**Vaststelling maandsalaris LIO**

A. Vaststelling maandsalaris LIO, behorende bij de artikelen 3.19 t/m 3.23 van deze cao

1. Het salaris van de leraar in opleiding bedraagt 50 % van schaal LB-1 of LC-1, vast te stellen door de werkgever