

De CGI-procedure

Taken voor de assessor voorafgaand aan het Criteriumgericht Interview (CGI)

- Lezen portfolio en bekijken beeldmateriaal bij portfolio volgens WACKER-methodiek.
- Aantekeningen maken op basis zelfbeoordeling en bewijzen in portfolio.
- Overleg voeren met de mede-assessor en vaststellen van gesprekspunten van het CGI.
- Krachtige startvragen voor de STARRT voorbereiden.
- Taakverdeling assessoren afspreken.

Gespreksprotocol CGI

Inleiding:

- Kandidaat op gemak stellen.
- Procedure benoemen:
 - Doel van het CGI toelichten.
 - Beschikbare tijd noemen.
 - Taakverdeling assessoren benoemen (vragen stellen en aantekeningen maken).
 - Insteek van het CGI is bewijzen naar voren halen van datgene waar je nog meer informatie nodig hebt vanuit het portfolio en ook successen laten vertellen.

STARRT met hulpvragen

| | |
|---|--|
| S | Wat was de situatie?/ Wat gebeurde er?/ Wie waren er bij betrokken?/ Waar speelde de situatie zich af? Wanneer speelde deze situatie? |
| T | Algemeen: Wat was je taak?/ Wat was je rol?/ Wat werd er van je verwacht? Persoonlijk: Wat wilde je bereiken?/ Wat verwachtte je van jezelf in die situatie? |
| A | Wat heb je precies gezegd en/of gedaan?/ Hoe was je aanpak? En toen? Hoe reageerde(n) de ander(en) op jou?/ Wat heb je vervolgens gezegd en/of gedaan? Onderbouw hier met theorie. |
| R | Wat kwam er uit?/ Hoe is het afgelopen?/ Wat was het resultaat van je handelen?/ Hoe reageerde(n) de ander(en)? |
| R | Hoe vond je dat je het deed?/ Was je tevreden met het resultaat?/ Wat zou je een volgende keer anders doen? Wat heb je daarvoor nodig? Welke competenties zijn belangrijk om in te zetten? |
| T | Zou deze situatie zich nogmaals kunnen voordoen? Zou je dan iets anders willen doen dan je deze keer hebt gedaan? |

* N.B. Tijdens een CGI worden doorgaans meerdere STARRT-gesprekken gevoerd, gerelateerd aan verschillende competenties.

Afronding gesprek:

- Vraag of de kandidaat zelf nog iets wil bespreken.
- Kandidaat bedanken.
- Meedelen wanneer en hoe de uitslag bekend gemaakt wordt.

Taken assessoren na afloop van het CGI:

- Overleg voeren met mede-assessor over resultaten CGI en vaststellen van een eindoordeel m.b.t. de te beoordelen competenties.
- Informeren van de kandidaat over het eindoordeel.
- Opstellen van de beoordelingsrapportage.