

## Portret LWG de Archipelgroep – Profiel GGZ

### De organisaties

Naam: Perspektief / Nico Adriaans Stichting / Stichting Corridor Dienstverlening

Marijke Winters vanuit de Hogeschool Rotterdam  
M.G.T.A.Winters@hr.nl - 0648133470

### Omschrijving van de Leerwerkgemeenschap (LWG) – Profiel GGZ

Hoewel de organisaties divers zijn is het gemeenschappelijke dat er gewerkt wordt met (ex-)dak- en thuislozen die te kampen hebben met een psychiatrische- en/of verslavingsproblematiek. De NAS heeft veel cliënten met een dubbele diagnose, Perspektief biedt onder andere onderdak en begeleiding aan inwoners van Rotterdam met verslavings- en psychiatrische problematiek. Stichting Corridor Dienstverlening heeft dan weer specifiek als doelgroep mensen met een psychiatrische achtergrond.

De Presentiebenadering van Andries Baart en herstelgericht werken is overkoepelend bij veel van de leden van de Archipelgroep de werkwijze. Op de websites van de leden van deze LWG vind je uitgebreidere informatie hierover.

Werken en leren bij deze LWG biedt een uitgelezen kans om kennis te maken met meerdere organisaties. Dit gebeurt via het contact met je medestudenten in de LWG. Er zijn veel overeenkomsten en toch is de doelgroep heel divers. Deze LWG is dus vooral verbindend op de inhoud. Tot slot is de stagebegeleiding bij kleinschalige organisaties vaak persoonlijker en sluit aan bij de vaardigheden en mogelijkheden van de individuele student.

### Omschrijving van de organisaties

Maatschappelijke opvang: Maatschappelijk werk, ambulante woonbegeleiding, dag- en nachtopvang, dagbesteding en activering.

Doelgroep: Jongeren 18 - 23 jaar en volwassenen, mensen zonder verblijfstitel, gezinnen, mensen met een (ex-)psychiatrische achtergrond.

Doel: Mensen begeleiden naar een waardig bestaan; voorkomen dat mensen steeds verder of opnieuw in de problemen komen.

## Missie en Visie van de deelnemende organisaties

### De Nico Adriaans Stichting (NAS) - Profiel GGZ

De deelnemers, bewoners, cliënten, bezoekers, slapers, onze jongens en meisjes, dat is waar het bij de NAS om gaat. Zij beoogt goed voor hen te zorgen gebaseerd op de theorie van de Presentie<sup>1</sup>, met goede, aansluitende zorg die vakkundig, met lef en met liefde gegeven wordt.

Het betrachten van verstandigheid is daarbij essentieel. In complexe en vaak chaotische situaties is het onvoldoende te koersen op doelstellingen, plannen en protocollen. Je moet dan niet altijd doorzetten maar verstandig zijn. In staat zijn door te gaan waar anderen afhaken, oftewel doormodderen. Tegelijkertijd wel heel secuur voor ogen blijven houden wat je doet. En waar nodig spelen met de toepassing van de regels en grijze gebieden binnengaan. Blijf daarbij niet hangen bij formele vakkennis. Improviseer ruimhartig en houdt vol. Durven besluiten waar uiteindelijk geen zekerheid bestaat. De sprong wagen, met het oog op het uiteindelijke doel en met inbegrip van al je kennis, ervaring, moraliteit, verbeeldingskracht, intuïtie, etc. Moedig zijn en waar nodig risico nemen, sta voor wat je doet en leg het uit.

Elk mens is kwetsbaar, en dit hoeft niet altijd te betekenen dat iemand zwak is. Omgaan met kwetsbaren helpt de maatschappij te humaniseren. Wij nemen kwetsbaarheid serieus en geven zorg op maat. De NAS heeft een integraal aanbod waarin mensen via dagbesteding kunnen groeien naar een waardig bestaan.

### Stichting Corridor Dienstverlening - Profiel GGZ

Stichting Corridor Dienstverlening biedt opvang, begeleiding en dagbesteding aan (ex-)psychiatrische patiënten die zelfstandig wonen of verblijven in huisvestingsprojecten van Stichting Corridor Beheer en schept voorwaarden om deze personen hun eigen positie te kunnen laten bepalen en maatschappelijk weerbaar te worden.

Missie: We willen bereiken dat een groep ggz-clieënten, door gebruik te maken van onze dienstverlening, zelfstandiger wordt en meer deel gaat uitmaken van de maatschappij.

Visie: Corridor wil de doelstelling bereiken door steeds nieuwe producten en activiteiten te ontwikkelen. We willen aanvullend zijn op het aanbod van grotere ggz-instellingen en maatschappelijke organisaties. Daarom zal Corridor de maatschappelijke ontwikkelingen nauwlettend blijven volgen en steeds kritisch haar eigen koers bepalen.

### Perspektief

Perspektief staat voor herstel en participatie van mensen die te maken hebben met huiselijk geweld, mensen die dakloos zijn en mensen die (nog) niet zelfstandig kunnen wonen vanwege hun psychiatrische of sociaal-maatschappelijke problemen. Wij helpen hen om in balans te komen en hun leven weer vorm te geven. Wij focussen hierbij op kansen, mogelijkheden en persoonlijke groei!

Perspektief betekent voor ons verbinden én ondernemen. Als professionele én lerende organisatie zijn we continu in beweging. En iedereen draagt zijn steentje bij. Door open en eerlijk te zijn, elkaar aan te spreken, ons oordeel uit te stellen, ervaringen te delen en verhalen te vertellen.

---

<sup>1</sup> Baart, A. (2011) Een theorie van de presentie

Perspektief is koersvast. Onze beslissingen staan altijd in het teken van ons hogere doel: het verbeteren van het leven van kwetsbare mensen in ons werkgebied.

Perspektief focust zich niet op problemen of zorgverlening, maar op potentieel, persoonlijke groei, begeleiding en ondersteuning. Wij geloven dat wij met wonen, werken en een netwerk een wereld creëren waarin mensen tot bloei komen. We weten dat we daarin niet alleen maar successen behalen. We doen er wel alles aan om een wezenlijk verschil te maken. In het leven van klanten en voor onszelf.

## Cultuur

### De Archipelgroep

De Archipelgroep bestaat uit op zichzelf staande organisaties.

Sinds 2015 komen de organisaties van de Archipelgroep minimaal 6 x per jaar bij elkaar. Een onderzoek naar de bereidheid tot samenwerking door de Stichting Solve (een studentenonderzoeksbureau) had wellicht als grootste opbrengst dat het vertrouwen naar elkaar toe groot was en dat hierdoor niets in de weg stond om een informeel samenwerkingsverband te starten. "Informeel" wil zeggen dat de organisaties zelfstandig werken en er dus geen sprake is van een fusie of andere formele samenwerkingsverbanden. De beweegreden om tot de samenwerking te komen was vooral om een zwaardere stem te krijgen aan verschillende overlegtafels binnen het zorgdomein van de gemeente. Via vertegenwoordiging nemen dan ook verschillende deelnemers van de Archipelgroep deel aan deze overleggen.

De Archipelgroep bespreekt daarnaast gezamenlijke thema's zoals bijvoorbeeld tarieven in de zorg, de doorlopende zorglijn 18+, kansen en bedreigingen in het algemeen en huisvesting. Zij doen gezamenlijk onderzoek indien gewenst en nodig. Mooi is dat de missie en visie van de afzonderlijke organisaties sterk overeenkomen. Zo hebben zij allen de presentietheorie hoog in het vaandel.

Websites (zie afzonderlijke websites van de organisaties hierboven genoemd):

[www.nasrotterdam.nl](http://www.nasrotterdam.nl)

<https://www.stichtingcorridor.nl>

<https://www.perspektief.nl>

### Thema's

Maatschappelijke opvang, psychiatrische problematiek, verslaving, dagbesteding, activering, dag- en nachtopvang, mensen zonder verblijfstitel (NAS), wijknetwerk, burgerschap, schuldhulpverlening.

## Kwaliteitseisen

### Profiel van de student

- HBO Social Work 3<sup>e</sup> jaars
- Affiniteit met zeer kwetsbare doelgroepen
- Je benadert mensen vanuit hun mogelijkheden
- Goed kunnen samenwerken met diverse instanties
- Affiniteit met herstelgericht werken en de presentiebenadering
- Kunnen omgaan met (complexe) hulpvragen en (groeps) situaties

### Huisregels

Deze verschillen per organisatie.

## Externe omgeving

Jongerenloket, Centraal Onthaal, Wijkteams, Vraagwijzers, overige Gemeentelijke instellingen: GGD, WMO loketten, Gemeentelijke Kredietbank en Bewindvoering.

## De kwartiermaker/LWG docent vanuit de Hogeschool Rotterdam

Naam: Marijke Winters

Functie: Senior Lecturer, MEd.

Tel: 06 48 133 470

Email: M.G.T.A.Winters@hr.nl

Bereikbaarheid: Dinsdag t/m vrijdag > Woensdagmiddag beschikbaar voor de LWG

## Omschrijving van de leerwerkgemeenschap

Er wordt gestreefd naar wederzijdse beeldvorming van elkaars werksituatie.

De LWG komt regelmatig bij elkaar om ervaringen uit te wisselen. Men krijgt een beeld van de verschillen en overeenkomsten van de organisaties waar een ieder stage loopt en leert van en met elkaar. Verwachtingen worden getoetst aan de praktijk en doelen worden waar nodig bijgesteld.

Aspecten die aan bod komen zijn:

- Gedeelde visie op hulpverlening en opleiden
  - benadering en werkwijze: wordt de presentietheorie toegepast?
  - welke methodieken worden toegepast?
  - hoe is je takenpakket, kun je hiermee de competenties behalen?
- Oog voor verschillende culturen
  - merk je hier iets van binnen de organisatie voor zowel de personeelssamenstelling als in het primaire proces. Praat hierover met elkaar. Durf te benoemen waar het kan wringen in de interculturele communicatie.
- Open en kwetsbaar durven zijn
  - De LWG bespreekt allerhande zaken, goede en minder goede ervaringen. Kritiek mag zolang het opbouwend is.
- Gezamenlijk doel voor activiteiten in de leerwerkgemeenschap\inrichting van projectafspraken (zie ook werkafspraken)
  - De student geeft richting aan zijn eigen leerproces
  - De LWG faciliteert. In overleg wordt het programma per 6 weken vastgesteld
  - In onderling overleg wordt een leeromgeving gecreëerd waardoor het mogelijk is alle competenties te behalen.
- Commitment van management en uitvoering
  - De organisaties binnen de Archipelgroep werken op basis van vertrouwen samen en delen net zoals de LWG ervaringen en vraagstukken met elkaar. Zij werken allen volgens de presentietheorie en de wens is dit zoveel mogelijk te bevorderen op de werkvloer
- Hoe investeren in de relatie
  - De LWG-tijd van 4u per week staat open voor alle betrokkenen; studenten, werkbegeleiders, werknemers, LWG-docent, school. Op deze manier kan kenniscirculatie tot stand komen. Stel interesse in elkaars werk en bevraag elkaar waar nodig of gewenst. Durf hulp te vragen!

### Eindcompetenties

De eindcompetenties zoals omschreven in het nieuwe Social Work competentieprofiel zijn in het bezit van alle deelnemende organisaties en kunnen daar behaald worden. Voor het GGZ profiel wordt in onderling overleg gezocht naar de mogelijkheid om de GGZ competentie 'Werken in Gedwongen Kader' te behalen, want deze is het moeilijkst te realiseren.

### Vacaturetekst

Je wilt graag werken en leren in een kleinschalige organisatie in Rotterdam. Je mede studenten van de LWG van de Archipelgroep komen op veel verschillende plekken en ondanks de overeenkomsten is de doelgroep toch heel divers. Deze LWG is inhoudelijk verbindend. Niet alleen studenten leren van elkaar maar ook de betrokken organisaties (kenniscirculatie). Tijdens de stage krijg je brede kennis van de verschillende doelgroepen die de Archipelgroep bedient in de stad.

### Verdeling van het werk over dagen

Studenten lopen 28 uur stage, dit is inclusief 4 uur LWG tijd. Woensdagmiddag is in principe LWG-tijd, al wordt de 4 uur per week mogelijk niet altijd wekelijks voor de hele LWG groep benut. Je bent dus 28 uur per week in de praktijk aan het leren. De overige tijd is bedoeld voor de voorbereiding voor de les van vrijdag en/of de supervisie. Op vrijdag vindt flankerend onderwijs plaats op school.

### Specifieke eisen

- Affiniteit met de doelgroep en organisatie.
- VOG verplicht.
- Soms ook in het weekend of in de avond werken, dat verschilt per stageplaats.
- Stagevergoeding, verzekering, veiligheid en privacy-afspraken verschillen per organisatie.

### Gewenst profiel van student

Zie kwaliteitseisen.

### Startdatum van de stage: September 2021

De exacte datum wordt vastgesteld in overleg met de werkbegeleider.

### Rolverwachting voor de begeleidende docent LWG

Woensdagmiddag is LWG tijd voor de studenten en de werkbegeleiders/de organisatie. De invulling van deze woensdagmiddag wordt per 6 weken en in onderling overleg vast gesteld aan het begin van het schooljaar. Afdelingen worden hiervan op de hoogte gesteld. Wat en waar de LWG docent is, hangt af van het leertraject van de studenten. De student heeft hierin de regie.

Zaken zoals werkplek, veiligheidsregels, huisregels en privacy-afspraken zullen consequent bespreekbaar gemaakt worden. De organisatie is hierin richtinggevend.