

Opleidingsschool Mondriaan



Programma Niveau 2,3 en 4  
2022-2023

## Inleiding

ROC Mondriaan en het Instituut voor Lerarenopleidingen van Hogeschool Rotterdam (HR IvL) hebben een intensieve samenwerking, de opleidingsschool Mondriaan (OS Mondriaan).

Als docent in opleiding (dio) word je bij Opleidingschool Mondriaan opgeleid tot een professionele, authentieke docent die weet wie hij/zij is en wat hij/zij wil en kan. Je krijgt alle mogelijkheden om zo breed mogelijk te ervaren en te leren wat lesgeven en werken in een mbo-setting inhoudt.

Opleiden in de School is een belangrijk element binnen de opleidingsschool. Dat betekent dat docenten van Hogeschool Rotterdam samen met mbo-docenten bijeenkomsten organiseren voor alle dio's waarbij aandacht is voor de transfer van de theorie naar de praktijk binnen ROC Mondriaan.

Je krijgt binnen Opleidingschool Mondriaan zoveel als mogelijk de kans om in de verschillende scholen te kijken, les te geven en te ervaren hoe het is om in het mbo te werken. Want het is één Regionaal Opleidings Centrum (ROC), maar het zijn 26 verschillende scholen.

Je wordt ondersteund door je werkplekbegeleider en de docenten waarmee je samenwerkt. Daarnaast krijg je begeleiding van de schoolopleider en de instituutsopleider, die jou kunnen helpen. Zo proberen wij jou een zo goed mogelijke leerwerkplek en leerervaring aan te bieden. Wij vragen van jou een positieve inzet, openheid en eerlijkheid. Die kan je van ons namelijk ook verwachten!

Wij hopen dat wij je daarmee helpen om het beste uit jezelf en uit je opleiding te halen. Veel succes en plezier bij Opleidingschool Mondriaan!

Maarten Bonarius  
Onderwijsdirecteur



Workshop in de Schoolbieb op de Waldorpstraat tijdens de Workshopdag

## Inhoud

1.	Wat is een programmaboekje? .....	3
2.	Voor wie is dit programmaboekje bedoeld? .....	3
3.	Wat betekent dit voor jou? .....	3
4.	Opleidingsschool Mondriaan .....	3
5.	Visie .....	3
6.	Wie kom jij tegen binnen Opleidingsschool Mondriaan? .....	4
7.	Regels rondom stagedagen voor dio's Opleidingsschool Mondriaan.....	5
8.	Examinering en beoordeling .....	6
9.	Filmen met Iris Connect.....	8
10.	Intervisie-, portfoliobegeleiding, thema- en transferbijeenkomsten.....	9
11.	Jaarplanning Opleidingsschool Mondriaan .....	12
13.	Vakanties schooljaar 2022-2023 Regio Midden .....	16
14.	Wie is wie bij de opleidingsschool?.....	16



*Kick Off Eerstejaars op 7 februari 2022*

## 1. Wat is een programmaboekje?

Iedere student van Hogeschool Rotterdam IvL krijgt dezelfde Handleiding werkplekieren van zijn leerjaar/niveau. De doelen, opdrachten en beoordeling zijn immers voor alle studenten van alle lerarenopleidingen hetzelfde, maar per opleidingsschool is de weg daar naar toe verschillend. De weg zoals die eruit ziet bij Opleidingsschool Mondriaan staat in dit programmaboekje beschreven.

## 2. Voor wie is dit programmaboekje bedoeld?

Dit programmaboekje is voor de studenten die binnen Opleidingsschool Mondriaan stagelopen of een aanstelling hebben. Het programma van Opleidingsschool Mondriaan is afgestemd met de lerarenopleidingen van HR IvL.

## 3. Wat betekent dit voor jou?

Je zult allereerst goed moeten weten wat er in de Handleiding werkplekieren staat, zodat je gericht om feedback of hulp kunt vragen op jouw stageschool. In dit programmaboekje vind je een overzicht van diverse betrokkenen binnen de stagescholen van Opleidingsschool Mondriaan.

## 4. Opleidingsschool Mondriaan

Opleidingsschool Mondriaan (OS Mondriaan) is een samenwerkingsverband tussen ROC Mondriaan en Hogeschool Rotterdam Instituut voor Lerarenopleidingen (HR IvL).

Binnen ROC Mondriaan wordt docenten in opleiding (dio's) geleerd lessen te geven in de beroepsgerichte context van het Middelbaar Beroepsonderwijs (mbo). Het mbo-docentschap kenmerkt zich door het leren van en met collega's vanuit het vakgebied, samenleving, werkveld en bedrijfsleven.

Bij alle ervaringen die je als docent in opleiding gaat beleven, willen we je uitdagen je medestudenten mee te nemen of eens bij een ander te gaan kijken. Een extra moment van feedback of een inkijk bij een andere school kan veel opleveren.

## 5. Visie

De uitgangspunten van de visie van Opleidingsschool Mondriaan zijn:

- **Leren in een contextrijke en grootstedelijke leeromgeving**

Opleidingsschool Mondriaan biedt dio's de kans om te leren in een contextrijke en grootstedelijke leeromgeving. Binnen ROC Mondriaan komen dio's in aanraking met verschillende doelgroepen, leeromgevingen, leerconcepten, mbo-opleidingen en werkvelden. De laatste jaren ervaart ROC Mondriaan

dat studenten steeds vaker te maken hebben met ernstige problematiek, zoals schulden en armoede, psychische problemen, gezinsproblemen, gedragsproblemen, gezondheidsproblemen en taal- en leerachterstanden. Dit is deels het gevolg van de hardnekkige, grootstedelijke problematiek, zoals we die o.a. zien in Den Haag en Rotterdam. Dio's leren om les te geven aan deze soms uitdagende doelgroep; zij ontwikkelen de daarvoor gevraagde pedagogisch didactische competenties.

- **Eigen regie: Verantwoordelijkheid nemen voor eigen leerproces**

Binnen Opleidingsschool Mondriaan krijg je de kans om binnen de kaders van je opleidingsprogramma zelf te bepalen waar het accent op ligt tijdens je leerwerktraject bij ROC Mondriaan. De eindkwalificaties voor de stage staan vast, maar de weg daarnaartoe kan variëren in vorm, inhoud en tempo. Je wordt begeleid op een manier die past bij je talenten en mogelijkheden en die je uitdaagt zelf de regie te nemen. Zo kan je zelf keuzes maken om je te oriënteren bij een andere opleiding van ROC Mondriaan.

### Quote

Ik heb ook meegedaan met allerlei andere activiteiten en lessen binnen de school, en dat was heel verrijkend

- **Ontdekken van (professionele) identiteit**

Binnen Opleidingsschool Mondriaan werk je aan je eigen (professionele) identiteit. Denk hierbij aan: het vormgeven van een eigen visie op goed onderwijs, wat voor type docent ben ik, welke neventaken als docent vind ik leuk en wat voor teamlid ben ik? Je krijgt inzicht in wie je bent als persoon en leert je te verhouden tot je beroep, doelgroep en omgeving. Op basis van ervaringen die je opdoet en de reflectie daarop, vorm je je eigen (professionele) identiteit.

- **Ieder talent krijgt kansen**

Binnen Opleidingsschool Mondriaan gaan we er van uit dat iedere student een talent bezit en dat ieder talent kansen moet krijgen. In de pedagogische en didactische benadering van dio's sluiten we aan bij de diverse achtergronden, persoonlijke situaties, ambities, drijfveren en talenten van de studenten.

Je krijgt een leerwerkplek binnen Opleidingsschool Mondriaan waarin je jouw talenten optimaal kunt ontdekken, ontwikkelen en benutten. Dit kan bijvoorbeeld door binnen de verschillende opleidingen, niveaus en branches van ROC Mondriaan te oriënteren of ervaring op te doen, bijvoorbeeld door een uitstapje te maken naar de entree opleiding of een branche met een andere cultuur.

### Quote

Zo leuk, na een aantal stagebezoeken van de studenten waar ik les aan gaf kon ik de praktijk mooi meenemen in de lessen. Der studenten vonden het geweldig.

## 6. Wie kom jij tegen binnen Opleidingsschool Mondriaan?

- *Werkplekbegeleider (school)*: begeleidt de student bij het werkplekleren in de dagelijkse praktijk (eerstelijns ondersteuning). In de praktijk wordt de werkplekbegeleider ook wel de vakcoach of werkplekcoach genoemd.
- *Vakdocent*: Een vakdocent van ROC Mondriaan die de dio inhoudelijk begeleidt omdat de werkplekbegeleider zelf een ander vak geeft.
- *Schoolopleider (campus)*: treedt op als 'algemeen' begeleider en heeft een coördinerende rol op de campus op het gebied van samen opleiden en professionaliseren (o.a. inventarisatie stageplaatsen, professionalisering werkplekbegeleiders en schoolopleiders, afstemming met lerarenopleidingen en management, etc.). De schoolopleider heeft in de meeste scholen ook een taak in het begeleiden van startende docenten.  
Iedere schoolopleider heeft een eigen portefeuille (campusoverstijgend) zoals kwaliteitszorg, professionalisering, portfoliobegeleiding, etc.
- *Instituutopleider (instituut)*: medewerker van Hogeschool Rotterdam die de student begeleidt bij de competentieontwikkeling en eindverantwoordelijk is voor de beoordeling.
- *Instituutcoördinator/Regiocoördinator (instituut)*: medewerker van Hogeschool Rotterdam die overzicht heeft op de activiteiten die uitgevoerd worden in de scholen, regelmatig contact heeft met de schoolopleiders en verantwoordelijk is voor kwaliteitsbewaking van het onderwijs die binnen ROC Mondriaan wordt verzorgd.

## 7. Regels rondom stagedagen voor dio's Opleidingsschool Mondriaan

1. Op de afgesproken stagedagen ben je bij Opleidingsschool Mondriaan. Er wordt op je gerekend. Je werkt daar tot het begin van de zomervakantie. De stages voor dio's niveau 2,3 en 4 starten op maandag 12 september 2022. Tweedejaars studenten lopen stage op maandag en woensdag, niveau 3 op dinsdag & woensdag en niveau 4 komt op woensdag & donderdag (en evt. vrijdag).
2. Omdat je als dio (docent in opleiding) hoort bij het onderwijsgevend personeel wordt er van je verwacht dat je de normen en waarden die daarbij horen in acht neemt. Dit is ook van toepassing op afspraken die op je stageschool gelden (denk hierbij bijv. aan een gezamenlijke teamstart).
3. (Her)toetsweken: er wordt dit studiejaar minder onderscheid gemaakt tussen toets- en hertoetsweken. Het toetsrooster wordt drie weken van tevoren bekendgemaakt. Je gaat in overleg met je werkplekbegeleider (wpb-er) en/of je schoolopleider over dit rooster en spreekt gezamenlijk af hoe je gefaciliteerd wordt voor de toetsgelegenheden en de voorbereidingstijd.
4. In geval van ziekte meld je dit op tijd bij je stageschool. Licht ook je werkplekbegeleider en je instituutopleider in.
5. Gemiste stagedagen haal je in. Hier maak je zelf afspraken over met je werkplekbegeleider en/of je schoolopleider.
6. Als je om onverhoopte omstandigheden moet stoppen met je stage, informeer je je instituutopleider en je schoolopleider. Er vindt dan een gesprek plaats. We hanteren een opzegtermijn van twee (les-)weken.
7. De Stuurgroep van Opleidingsschool Mondriaan vertegenwoordigt de directies van alle scholen en van de lerarenopleidingen van HR IvL. Zij beslist in zaken van eventuele conflicten en onvoorziene aangelegenheden.

### Quote

**Online werkvormen, digitale werkvormen, interactieve werkvormen, werkvormen voor individuele aanspreekbaarheid, het kost even tijd om ze te maken en te bedenken, maar je les wordt er wel veel leuker van!**

## **8. Examinering en beoordeling**

De stageperiode van dit jaar beoordelen we bij Opleidingsschool Mondriaan aan de hand van meerdere onderdelen, te weten:

- Je activiteiten tijdens de stageperiode op of rondom je leerwerkplek (te zien in je portfolio en bij lesbezoeken)
- Het CGI (criteriumgericht interview)

### **8.1 Beoordeling van de stage**

Jouw stageperiode wordt beoordeeld door de instituutsopleiders en de schoolopleider. Jouw werkplekbegeleider geeft advies hierover aan de instituutsopleider en de schoolopleider. Uiteraard stemmen zij tussendoor regelmatig af over de gang van zaken, zoals:

- De manier waarop je je stage vormgeeft;
- De manier waarop je de feedback van anderen verwerkt;
- Je zelfreflectie;
- Je studievoortgang;
- Je behaalde opdrachten;
- Je aanwezigheid bij algemene-, intervisie- en transferbijeenkomsten.

Wij streven naar overeenstemming over de beoordeling van jouw stage, dus dat de schoolopleider en de instituutsopleider het met elkaar eens zijn. Indien geen overeenstemming kan worden bereikt, is het oordeel van de instituutsopleider doorslaggevend: de uiteindelijke beoordeling is formeel de verantwoordelijkheid van de lerarenopleiding.

### **8.2 Beoordeling middels Criteriumgericht Interview (CGI)**

Je sluit het stagejaar af met een CGI. Hiervoor heb je een portfolio gemaakt en ingeleverd bij jouw instituutsopleider en de schoolopleider. Je maakt met beiden een afspraak voor een moment waarop het CGI plaats vindt.

De instituutsopleider beoordeelt daarvoor eerst jouw portfolio op voldoende of onvoldoende. Bij een onvoldoende voor jouw portfolio krijg je een gesprek waarin de verbeterpunten voor jouw portfolio worden besproken. Bij een voldoende volgt een CGI-gesprek.

Aan de hand van jouw input en de beoordeling van je activiteiten (8.1) wordt in dit gesprek jouw gehele ontwikkeling getoetst op de verschillende leerresultaten (zie de Handleiding werkpleklers). Bij het beoordelingsgesprek zijn jij, de schoolopleider en de instituutsopleider aanwezig. Het gesprek kan zowel live als online plaatsvinden. Aan het einde van het gesprek bespreken de instituutsopleider en de schoolopleider jouw CGI en komen tot een beoordeling. Deze beoordeling wordt na het gesprek aan jou medegedeeld.

### **8.3 Rollen en verantwoordelijkheden bij beoordelen**

Opleidingsschool Mondriaan ziet begeleiden en beoordelen als verschillende taken. Je wordt begeleid door je werkplekbegeleider en beoordeeld door de schoolopleider en instituutsopleider. Dit komt met name tot uiting bij het CGI. Er is bewust gekozen om de schoolopleider het CGI vanuit de opleidingsschool te laten uitvoeren om de neutraliteit en een onafhankelijke beoordeling zoveel mogelijk te waarborgen.



Bij de beoordeling zijn de volgende personen betrokken:

- jijzelf in de rol van geëxamineerde;
- de schoolopleider (mede-beoordelaar met een adviserende rol): vormt een objectief en onafhankelijk oordeel over het functioneren van jou tijdens je stage door de benodigde informatie te verzamelen (via de werkplekbegeleider, een lesbezoek);
- de werkplekbegeleider: informeert en geeft een advies aan de schoolopleider (gevraagd en ongevraagd) over jouw voortgang;
- de instituutsopleider (eindverantwoordelijk assessor): vormt het eindoordeel over jou en jouw stage, neemt het advies van de schoolopleider (en werkplekbegeleider) mee in de beoordeling.

Wil je meer weten over de beoordeling en hoe deze in zijn werk gaat? Bekijk dan het filmpje dat we hierover gemaakt hebben op [YouTube](#).

#### Quote

**Dat ik jonger ben dan sommige studenten, daar heb ik mij heel druk om gemaakt, maar het maakte helemaal niet uit.**



*Kick Off Eerstejaars op 7 februari 2022*



## 9. Filmen met Iris Connect

### TOESTEMMING VOOR GEBRUIK BEELDEN IN DE KLAS

GEMAAKT VOOR OPLEIDINGSDOELEINDEN VAN DOCENTEN IN OPLEIDING IN IRIS CONNECT

Beste student,

Bij Opleidingsschool Mondriaan leiden wij docenten op. Deze docenten in opleiding (DIO) hebben een leerwerkplek binnen de scholen van ROC Mondriaan. DIO's hebben filmopnames van zichzelf en de klas nodig als leermiddel en als bewijs in hun examenportfolio.

DIO's mogen bij Mondriaan tijdens lessen en andere bijeenkomsten met studenten alleen opnames maken met behulp van Iris Connect. Dit is een goed beveiligde omgeving. Alleen met een account bij Iris Connect kun je opnames maken. Die opnames kan je alleen delen met anderen die ook een account bij Iris Connect hebben en door de DIO zijn uitgenodigd om de opname te bekijken.

Op de website van ROC Mondriaan vind je meer informatie terug over het privacybeleid en specifiek over het filmen door docenten in opleiding:

<https://www.rocmondriaan.nl/opleidingsschool-mondriaan>

Door ondertekening van dit formulier geef je toestemming voor het opnemen van films in Iris Connect. Je hebt altijd het recht om je toestemming voor het maken van beeld- en/of geluidsopnames in te trekken.

**Voor- en achternaam:**

**Leeftijd:**

**Datum:**

**Handtekening:**

## 10. Intervisie-, portfoliobegeleiding, thema- en transferbijeekomsten

In het studiejaar 2022-2023 heb regelmatig een intervisiebijeenkomst met je instituutopleider. Deze vindt in principe plaats na afloop van een transferbijeekomst voor niveau 2, voor niveau 3 en 4voorafgaand aan de transferbijeekomst. Voor deze intervisie kan de schoolopleider uitgenodigd worden.

Het doel van intervisie is:

- POP en PAP
- Uitwisseling van ervaringen met medestudenten: leren van en met elkaar
- Procesbegeleiding gedurende de stage: wat kom je tegen bij de uitvoering van de opdrachten en het invullen van de kijkwijzers, waar loop je tegenaan in je stage, wat staat je te doen, ben je goed op weg?

Daarnaast zijn er centrale bijeenkomsten, georganiseerd door Opleidingsschool Mondriaan:

### 1. Themabijeenkomsten voor alle deelnemers van Opleidingsschool Mondriaan

Een themabijeenkomst is een online lezing of Webinar over een specifiek thema.

Het doel van deze bijeenkomsten is:

- Kennisoverdracht
- Actuele ontwikkelingen

#### Quote

**De VUL, ik zag er tegen op en probeerde er onderuit te komen, maar wat heeft het mij geholpen in de voorbereiding van mijn lessen**

### 2. Transferbijeekomsten voor studenten van niveau 2, 3 en 4

Transferbijeekomsten zijn centrale bijeenkomsten, georganiseerd door de opleidingsschool in samenspraak met de HR IvL. Deze bijeenkomsten vinden plaats op een locatie van de opleidingsschool Mondriaan. De bijeenkomsten hebben een relatie met de vakken op de HR. Onderwerpen hebben een relatie met pedagogisch handelen, didactisch handelen en professioneel handelen. Het eerste uur van de transferbijeekomst gaat specifiek over het werken in het MBO middels oefeningen, gastsprekers en miniopdrachten. Het tweede gedeelte van de bijeenkomst werken we met experimentele labs, workshops en individueel onderzoek.

Het doel van deze bijeenkomsten is:

- Vertaling van de theorie naar de directe beroepspraktijk (van het MBO)
- Kennis opdoen over MBO-specifieke als het Kwalificatiedossier (KD), het Opleidings- en Examenreglement (de OER) en het Raamleerplan (RLP)
- Deskundigheidsbevordering, verdieping en verbreding

Binnen Opleidingsschool Mondriaan bestaat voor alle dio's de mogelijkheid om bijeenkomsten van lagere niveaugroepen (nogmaals) bij te wonen.

## Vorbereiding

Wij gaan er vanuit dat je goed voorbereid naar een transferbijeekomst komt. Dat betekent dat eventuele voorbereidende opdrachten zijn gemaakt, leesopdrachten zijn gedaan, etc. Uiteraard kom je naar een transferbijeekomst met je boeken, pen en papier.

De transferbijeekomsten zijn verplicht voor alle dio's. Mocht je onverhoeds afwezig zijn dan meld je af bij jouw instituutsopleider en jouw schoolopleider.

Je bent zelf verantwoordelijk, dus bij afwezigheid verwachten wij dat je zelf achter de gemiste informatie aangaat.

En dan nog even dit: Wees alert, check zowel je HR-mail als je Mondriaanmail.



### Overzicht transferbijeekomsten en themabijeekomsten:

- Woensdag 5 oktober
- Woensdag 23 november
- Woensdag 30 november Online webinar
- Woensdag 11 januari
- Woensdag 22 februari Workshopdag
- Woensdag 15 maart Online webinar
- Woensdag 5 april
- Woensdag 31 mei

### Tijdstippen transferbijeekomsten:

09.00 tot 12.00 uur Niveau 2 met aansluitend intervisie

15.00 tot 18.00 uur Niveau 3 en 4 met voorafgaand intervisie

**In de jaarplanning vanaf pagina 12 zie je wanneer wat plaatsvindt.**

Alle informatie over het Samen Opleiding vind je op de website van Hogeschool Rotterdam:

<https://www.hogeschoolrotterdam.nl/samenwerking/instituten/instituut-voor-lerarenopleidingen/tweedegraads/samen-opleiden/>

### 3. Portfoliobegeleiding

Na de zomervakantie plannen de io's (online) momenten op de woensdagen voor portfoliobegeleiding. Dit vindt dus naast de intervisie plaats en is vrijwillig van aard. Aan jou om er gebruik van te maken. Het doel van de portfoliobegeleiding is: Begeleiding bij het opstellen van je portfolio en voorbereiding op je CGI als afronding van jouw studiejaar.

Ook is er portfoliobegeleiding mogelijk door de schoolopleider van de VAVO in te schakelen, Medine Tumkaya, m.tumkaya@rocmondriaan.nl.

#### Quote

Elke maandag en woensdag reisde ik af naar Leidschenveen om les te geven aan studenten. Ondertussen heb ik er mijn weg al behoorlijk weten vinden.



*De organisatie en de sprekers van de Workshopdag op 1 juni i.s.m. Opleidingsschool Rijnland*

## 11. Jaarplanning Opleidingsschool Mondriaan

### Blok 1

Kalenderweek	Datum	Activiteit	Bijzonderheden
34	In de week van 22 augustus		Start stage voor dio's met contract
35	In de week van 29 augustus		Stage (dio's met contract)
36	In de week van 5 september		Stage (dio's met contract)
37	In de week van 12 september		Start stage N2/3/4
37	Woensdag 14 september	<b>Kick-off op de Campus</b> <b>Centrale Kick-off</b>	Introductiebijeenkomsten met alle dio's (niveau 2, 3 en 4), de instituutsopleiders en de schoolopleiders. Ben je nieuw bij OS Mondriaan? Breng dan je paspoort of ID-bewijs mee.
38	In de week van 19 september		Stage
39	In de week van 26 september		Stage
40	In de week van 3 oktober		Stage
40	Woensdag 5 oktober	<b>Transferbijeenkomst 1 EN intervisie</b>	Centraal, de locatie wordt later bekend gemaakt. Je bent deze dag niet op jouw stageschool.
41	In de week van 10 oktober		Stage
42	In de week van 17 oktober	Roostervrije week	De dio's die NIET bij de Kick-off in september aanwezig waren, halen in deze week de stagedag in. In overleg met de werkplekbegeleider (wpb-er) worden in deze week eventuele gemiste stagedagen ingehaald.
43	24 oktober t/m 30 oktober	Herfstvakantie	Geen Stage
44	In de week van 31 oktober		Stage
45	In de week van 7 november	Toetsweek	Stage tenzij je (her)toetsen hebt.
46	In de week van 14 november	Roostervrije week	In overleg met de werkplekbegeleider (wpb-er) worden in deze week eventuele gemiste stagedagen ingehaald.

## Blok 2

Kalenderweek	Datum	Activiteit	Bijzonderheden
47	In de week van 21 november		Stage
47	Woensdag 23 november	<b>Transferbijeenkomst 2 EN intervisie</b>	Centraal, de locatie wordt later bekend gemaakt. Je bent deze dag niet op jouw stageschool.
48	In de week van 28 november		Stage
48	Woensdag 30 november	Themabijeenkomst (online)	Meer informatie volgt t.z.t.
49	In de week van 5 december		Stage
50	In de week van 12 december		Stage
51	In de week van 19 december		Stage
52	26 december t/m 8 januari	Kerstvakantie	Geen Stage
1			
2	In de week van 9 januari		Stage
2	Woensdag 11 januari	<b>Transferbijeenkomst 3 EN intervisie</b>	Centraal, de locatie wordt later bekend gemaakt. Je bent deze dag niet op jouw stageschool.
3	In de week van 16 januari		Stage
4	In de week van 23 januari	(her)Toetsweek	Stage tenzij je (her)toetsen hebt.
5	In de week van 30 januari	(her) Toetsweek	Stage tenzij je (her)toetsen hebt.



### Blok 3

Kalenderweek	Datum	Activiteit	Bijzonderheden
6	In de week van 6 februari		Stage
7	In de week van 13 februari		Stage
8	In de week van 20 februari		Stage
8	Woensdag 22 februari	<b>voor niveau 2,3,4: Workshopdag i.s.m. Opleidingsschool Rijnland (en evt. Scool)</b>	Centraal, de locatie wordt later bekend gemaakt.
9	27 februari t/m 5 maart	Voorjaarsvakantie	Geen Stage
10	In de week van 6 maart		Stage
11	In de week van 13 maart	IO plant portfoliobegeleiding in	Stage
11	Woensdag 15 maart	<b>Themabijeenkomst (online)</b>	Meer informatie volgt t.z.t.
12	In de week van 20 maart	Roostervrije week	In overleg met de werkplekbegeleider (wpb-er) worden in deze week eventuele gemiste stagedagen ingehaald.
13	In de week van 27 maart	IO plant portfoliobegeleiding in	Stage
14	In de week van 3 april		Stage
14	Woensdag 5 april	<b>Transferbijeenkomst 4 EN intervisie en portfoliobegeleiding</b>	Centraal, de locatie wordt later bekend gemaakt. Je bent deze dag niet op jouw stageschool.
15	In de week van 10 april	(her)Toetsweek	Maandag 10 april is Tweede Paasdag Stage tenzij je (her)toetsen hebt.
16	In de week van 17 april	(her) Toetsweek	Stage tenzij je (her)toetsen of een excursie hebt.

## Blok 4

Kalenderweek	Datum	Activiteit	Bijzonderheden
17	24 april t/m 30 april	Meivakantie	Geen stage
18	1 mei t/m 7 mei	Meivakantie	Geen stage
19	In de week van 8 mei	IO plant portfoliobegeleiding in	Stage
20	In de week van 15 mei		Stage – donderdag 18 mei Hemelvaart/19 mei vrije dag
21	In de week van 22 mei	IO plant portfoliobegeleiding in	Stage
22	In de week van 29 mei		Maandag 29 mei is Pinksteren
22	Woensdag 31 mei	<b>Transferbijeenkomst 5 EN intervisie en portfoliobegeleiding</b>	Centraal, de locatie wordt later bekend gemaakt. Je bent deze dag niet op jouw stageschool.
23	In de week van 5 juni		Stage
23	In de week van 5 juni	Invullen Tevredenheidsonderzoek over je leerwerkplek/ stage	Per mail ontvang je vanuit de afzender Kwaliteitscholen een vragenlijst.
24	In de week van 12 juni	IO plant portfoliobegeleiding in	Stage
25	In de week van 19 juni	Toetsweek	Stage tenzij je (her)toetsen hebt.
26	In de week van 26 juni	(her) Toetsweek	Stage tenzij je (her)toetsen hebt.
26	Woensdag 28 juni	<b>Feestelijke eindbijeenkomst met hapje en drankje einde van de middag</b>	De locatie wordt t.z.t. bekend gemaakt.
27	In de week van 3 juli		Stage
28	In de week van 10 juli	Start Zomervakantie	Vakantie

### 13. Vakanties schooljaar 2022-2023 Regio Midden

- Herfstvakantie 24 oktober tot en met 28 oktober
- Kerstvakantie 22 december tot en met 8 januari
- Voorjaarsvakantie 27 februari tot en met 5 maart
- Meivakantie 24 april tot ten met 7 mei
- Zomervakantie 10 juli tot en met 20 augustus

### 14. Wie is wie bij de opleidingsschool?

<b>Schoolopleiders Opleidingsschool Mondriaan</b>		
Campus APL	Annemiek Waage	m.waage@rocmondriaan.nl
Campus De Meppel	Jenny van Eijma	j.eijma@rocmondriaan.nl
Campus LWP	Jenny van Eijma	j.eijma@rocmondriaan.nl
Campus KML	Rob Lassche	r.lassche@rocmondriaan.nl
Campus VAVO	Medine Tumkaya	m.tumkaya@rocmondriaan.nl
Campus Tinwerf	Tamira Kloosterman Dennis Koeman	t.kloosterman@rocmondriaan.nl d.koeman@rocmondriaan.nl
Campus Bras	Wouter van der Toorn	w.vd.toorn@rocmondriaan.nl
<b>Campusoverstijgend</b>		
Vacature	Procesondersteuner	
<b>Regiocoördinator, Instituutopleiders en coach betrokken vanuit Hogeschool Rotterdam</b>		
Chris van Gool	Regiocoördinator	c.a.f.j.van.gool@hr.nl
Liz Pardoën	Instituutopleider niveau 2,3 en 4	l.pardoën@hr.nl
Liselot Schuringa	Instituutopleider niveau 2,3 en 4	l.schuringa@hr.nl
Brenda Groenendaal	Instituutopleider Niveau 2,3 en 4	b.groenendaal@hr.nl
Mieke Bastiaansen	Coach	m.e.a.bastiaansen@hr.nl
<b>Studentenpanel</b>		
Bruce Riegman	Dio n4, Biologie	b.riegman@rocmondriaan.nl
Musa Tosun	Dio n3, Economie	m.tosun@rocmondriaan.nl
Joel Acharju	Dio n4, Nederlands	j.acharju@rocmondriaan.nl
Dexter Jansen	Dio n3, Engels	d.jansen@rocmondriaan.nl