



## Psychisch kwetsbaar

**AAN DE TELEFOON: THAISJA SUART (28). ZIJ IS ALS ERVARINGSDESKUNDIGE BETROKKEN BIJ HET PRIJSWINNENDE PROJECT KOPLOPERS, DAT DE PARTICIPATIE VAN PSYCHISCH KWETSBARE STUDENTEN BEVORDERT.**

*Jij kreeg tijdens je studie social work een burn-out. Een docent heeft jou destijds gered?*

“Ja, twee docenten eigenlijk. De eerste sprak me aan tijdens een werkgroep. Ze vroeg: waarom zit je alleen? Met die simpele vraag is eigenlijk alles begonnen. Later wilde ze weten of ik in staat was om een paar opdrachten af te maken. Ik dacht: mens, ik weet niet eens of overleven me lukt.”

*Wist je dat je depressief was?*

“Nee. Ik kom van de Antillen, daar zijn psychische klachten vaak nog een groot taboe. Het wordt in verband gebracht met bezeten zijn. Iets lelijks, waar je je voor zou moeten schamen.”

*En dan toch Koploper worden?*

“Ja, ik heb iets met taboes doorbreken. Ik ben een *limited edition*, haha. Maar mijn kwetsbaarheden bepalen me niet. Ik kan veel meer dan ik – of m'n omgeving – voor mogelijk heeft gehouden.”

*Wat kan onderwijspersoneel doen voor psychisch kwetsbare studenten?*

“Wees je bewust van je woorden. En houd negatieve verwachtingen voor jezelf. Helpen is vaak moeilijk, maar hoop geven kan wel. Dat deed mijn mentor ook, en doet ze soms nog steeds. Ik heb haar initialen op m'n arm laten tatoeëren.”

MEER WETEN?  
GA NAAR [HR.NL/KOPLOPERS](http://HR.NL/KOPLOPERS)

ALG

## OCW huurt adviesbureaus in voor NPO

Niet alleen scholen, maar ook het ministerie van Onderwijs zelf huurt particuliere adviesbureaus in voor het Nationaal Programma Onderwijs. Het departement blijkt de half mei gelanceerde NPO-helpdesk voor besturen, schoolleiders en leraren te hebben uitbesteed aan een vereniging van adviesbureaus, betaald uit de NPO-kas, zo ontdekte het *Onderwijsblad*.

Bang dat de NPO-gelden grotendeels in de zakken zou verdwijnen van onderwijsadviseurs, nam de Tweede Kamer eind februari een motie van SP en GroenLinks aan. Die roept demissionair onderwijsminister Arie Slob op om bij de uitwerking van het plan ‘extra waarborgen in te bouwen om te voorkomen dat onderwijsgeld weglekt

naar particuliere bureaus’. Maar het ministerie heeft zelf de vereniging Onderwijsontwikkeling Nederland ingehuurd om een eerstelijns NPO-helpdesk op te zetten met daarnaast een ‘expertpool’ van adviseurs die ook tweedelijns advies en begeleiding kunnen geven aan scholen bij het maken van de plannen. “Deze expertise was en is binnen de eigen OCW-organisatie in onvoldoende mate beschikbaar en zeker niet met de spoed die hiervoor nodig was, vandaar deze route”, legt een OCW-woordvoerder uit.

AOb-bestuurder Jelmer Evers is onaangenaam verrast. “De privatisering van het onderwijs via particuliere bureaus neemt via allerlei wegen toe, dit is daar weer een voorbeeld van.”

## ‘You deserve a raise, not just praise’

JOE BIDEN TEGEN AMERIKAANSE LERAREN, EDUCATION WEEK, 2 JULI

WO&amp;O

## Werkdrukplannen halen weinig uit

Meer dan zevenhonderd klachten over de werkdruk had WO in Actie verzameld. Met steun van de AOb en FNV belandden die klachten in januari 2020 op het bureau van de inspectie van Sociale Zaken, die een onderzoek startte. Dat is nu afgerond. De uitkomst: het gaat niet goed. De plannen tegen de werkdruk zijn te zeer gericht op het individu, terwijl de bron van de problemen niet wordt aangepakt. De inspectie spreekt van

een risico op ‘symptoombestrijding’. Er worden bijvoorbeeld werkdruktrainingen aangeboden, terwijl het effect daarvan niet gemeten wordt. Verder stellen de universiteiten dat onderfinanciering één van de oorzaken voor de werkdruk is, terwijl ze hun eigen beleid buiten schot houden. Voor de gevolgen van discriminatie en ongewenst gedrag op de werkvloer hebben de universiteiten ook te weinig oog.



VO

PO/VO

# Svpo verliest opnieuw rechtszaak over inspectierapporten

ILLUSTRATIE TYPEFANK

***De Onderwijsinspectie hoeft een reeks recente rapporten over de Scholen voor Persoonlijk Onderwijs (Svpo) niet in te trekken. De rechtbank in Den Haag ziet geen enkele reden om de rapporten onrechtmatig te verklaren, zoals de Svpo-leiding in een kort geding vorige maand eiste.***

Dat blijkt uit de uitspraak die eind augustus is gepubliceerd. De inspectie deed afgelopen schooljaar onderzoek naar alle acht Svpo-scholen en bekeek zowel de onderwijskwaliteit als het financieel beheer. Drie scholen in Amsterdam, Hoorn en Utrecht werden zeer zwak verklaard; voor de Utrechtse Svpo was dat de tweede keer op rij sinds 2019. Ook bij scholen met een voldoende onderwijskwaliteit signaleert de inspectie verschillende tekortkomingen. Verder zijn alle scholen onder verscherpt financieel toezicht geplaatst vanwege een gebrekkig zicht op de financiële situatie en tekortkomingen in de verantwoording. Oprichter en bestuursvoorzitter Misha van Denderen bestrijdt de bevindingen en stapte opnieuw naar de rechter. Tijdens de zitting op 9 augustus betoogde hij onder meer dat positieve

leerresultaten buiten beschouwing zijn gelaten, dat de inspectie zich te veel op procedures richt en dat de kritische financiële bevindingen voorbarig zouden zijn. Maar de rechter ziet geen enkele reden om de rapporten van tafel te halen. 'De slotsom is dat noch de wijze van totstandkoming, noch de inhoud van de rapporten voorshands onrechtmatig wordt geacht', aldus het vonnis.

Het was de derde rechtszaak die de Svpo-leiding deze zomer verloor. De kwaliteitsrapporten over de drie zeer zwakke scholen vielen formeel buiten dit kort geding; daarvoor geldt een andere procedure. Van Denderen probeerde de publicatie van deze rapporten eerder deze zomer te voorkomen met een gang naar de Amsterdamse rechtbank. Die rechter onderstreepte het belang van openbaarheid van inspectieoordelen, ook als een schoolbestuur zich er niet in kan vinden. Verder verloor het Svpo-bestuur eind juni ook een kort geding over de onrechtmatige schorsing van de Friese aardrijkskundedocent Bert Mul, die werd bijgestaan door de AOb.

LEES OOK 'SCHOLEN VOOR PERSOONLIJK ONDERWIJS VERDER ONDER VUUR' OP PAGINA 48

## Tijdelijk hoger salaris

Onderwijspersoneel op achterstandsscholen krijgen de komende twee jaar gemiddeld 8 procent extra loon. Het geld voor de tijdelijke salaristoelage, 375 miljoen euro, haalt minister Arie Slob uit het NPO. Hij wilde eerst dat de sociale partners dit in een cao of een convenant zouden vastleggen, maar de vakbonden AOb, AVS, CNVO, FVOV, FNV en de werkgeversorganisaties PO-raad en vo-raad gingen daar niet mee akkoord. 'Er is sprake van een structureel vraagstuk dat om structurele investeringen vraagt', schreven de bonden en de werkgevers al voor de zomer aan de Tweede Kamer. Dit leidde tot een forse clash met de minister. Slob heeft de maatregel er nu zelf doorgedrukt.

VO

## Onderhandelingen opgeschort

De cao voor het voortgezet onderwijs liep 1 januari af. De huidige cao is stilzwijgend verlengd en loopt nog tot het einde van dit kalenderjaar. Tegelijkertijd zijn gesprekken voor een nieuwe cao opgeschort, omdat er volgens de AOb, de andere bonden en de vo-raad structureel extra geld nodig is voor het voortgezet onderwijs. Pas met een nieuw kabinet is het mogelijk een nieuwe cao af te sluiten.

ALG

## 'Pak lerarentekort aan'

Er moet extra in het onderwijs worden geïnvesteerd, dat blijkt uit de enquête Namens Nederland die door ruim 170 duizend mensen ingevuld is en een beeld moet geven van de stem van de inwoners van Nederland. Die inwoners willen klassenverkleining, een einde aan het lerarentekort en hogere salarissen voor leraren.



# Nipt cao-akkoord universiteiten

***De leden van alle vier de vakbonden hebben ingestemd met het cao-akkoord voor de universiteiten. Het tekort aan vaste dienstverbanden blijft echter een heet hangijzer.***

In het cao-akkoord is voor alle medewerkers een loonsverhoging plus eenmalige uitkering afgesproken. Ook moeten universiteiten met het Lokaal Overleg concrete afspraken maken over de taakopdracht en werkdrukverlaging van het personeel. Het akkoord zet een stap naar meer vaste banen. Universitair (hoofd)docenten, hoogleraren en ondersteunend- en beheerspersoneel krijgen na één jaar tijdelijk voortaan een vast dienstverband. Docenten en onderzoekers krijgen voorrang bij interne vacatures, en de omvang van de flexibele schil wordt onderwerp van het lokaal overleg.

Toch gaf een peiling onder AOb-leden maar een nipt positief resultaat: 55 procent voor tegenover 45 procent tegen. Belangrijkste

steen des aanstoots is de preciaire positie van docenten. “Verschillende universiteiten zijn zeer creatief bij het interpreteren van cao’s en proberen het ontstaan van vaste dienstverbanden te voorkomen”, zegt AOb-bestuurder Donald Pechler. “Er is vrees dat dit akkoord niet naar de geest wordt uitgevoerd, en dat deze cao de positie van docenten zonder onderzoekstaak nog onzekerder maakt.”

Bij de AOb kwamen veel reacties binnen op het akkoord. “De bezwaren die niet alleen leden, maar ook andere organisaties zoals Casual Leiden en WOinActie hebben laten horen, zijn zodanig concreet onderbouwd, dat deze aan de cao-tafel niet onbesproken kunnen blijven.”

Pechler: “Ons uitgangspunt is en blijft dat voor structureel werk een vast dienstverband moet gelden.”

LEES OOK ‘FLEXDOCENTEN ZIJN HET BEU’ OP PAGINA 34

## Belangrijke punten uit de cao:

- Universitair (hoofd)docenten, hoogleraren en ondersteunend en beheerspersoneel moeten voortaan na één jaar een vast contract krijgen als zij goed functioneren. Hierdoor krijgen achthonderd wetenschappelijk medewerkers een vast dienstverband en in de groep obp’ers loopt dat op tot tweeduizend.
- De ontslagbeschermingstermijn wordt in fases ingekort.
- Vanaf juli hebben alle medewerkers een loonsverhoging van 1,64 procent gekregen. Daarna volgt vanaf 1 januari 2022 een plus van 0,36 procent. Medewerkers krijgen deze maand ook een eenmalige uitkering van 650 euro bij een voltijd baan.
- Voor medewerkers in de laagste salarisschalen – zoals portiers, servicemedewerkers, schoonmakers en werknemers bij de repro – is vanaf 1 juli 14 euro het minimum uurloon, de zes laagste salarisschalen zullen daarmee opgetrokken worden.

ALG

# Lerarenbeurs krijgt plus

Sinds vorige zomer komt het kabinet geld tekort voor de lerarenbeurs waarmee docenten zich verder kunnen scholen, bijvoorbeeld met een masteropleiding. Tot woede van AOb bleek onlangs dat voor dit studiejaar de aanvragen van ruim 1200 docenten zijn afgewezen. De PvdA heeft daar iets op gevonden. Bij het ministerie van Economische Zaken lag nog geld op de plank voor de zogeheten 'baangerelateerde investeringskorting' voor bedrijven. Die regeling is sinds begin dit jaar geschrapt, maar voor de uitvoering was al wel 60,3 miljoen euro gereserveerd. Gebruik dat geld voor de lerarenbeurs, opperde PvdA-Kamerlid Henk Nijboer. De Tweede Kamer stemde in met zijn amendement. Het geld zal tot en met 2024 ter beschikking worden gesteld aan de lerarenbeurs en voor 2021 komt er meteen 17,1 miljoen euro vrij.



WIM STEVENHAGEN

