



2022-2023
HOGESCHOOL ROTTERDAM
CAREER ACADEMY

Compliant handelen voor HRM

RCAHCO02Q5

Introductie

Compliance is een verzamelbegrip waarmee onder meer wordt aangeduid dat een persoon of organisatie werkt in overeenstemming met geldende wet- en regelgeving en regels waarvan de organisatie zelf heeft bepaald dat daarmee in overeenstemming wordt gewerkt.

Van medewerkers wordt verwacht dat ze zich hier aan houden.

Maar wat zijn die regels dan precies?

Hoe beïnvloeden zij het werk van een HRM-er?

Hoe dient de HRM-er hierna te handelen?

Waar kan je tegenaan lopen?

In deze module verkennen we het snijvlak van arbeidsrecht, ethiek en ethisch handelen en HRM in zijn algemeenheid.

Je kijkt vanuit de invalshoeken van de 4 A's (arbeidsinhoud, - verhoudingen, -omstandigheden, voorwaarden) welke relevante wet- en regelgeving speelt binnen jouw organisatie, hoe je de ethische vraagstukken die zich daarbij kunnen voordoen professioneel kan aanpakken en hoe de huidige inzichten van het HRM werkgebied jouw adviezen betreffende het compliant handelen mede sturen.

Arthur Stenfert Kroese

Esther Suurmeijer

“Het hebben van plichten is een recht”

– Jan Terlouw

Compliant handelen voor HRM

Je kunt huidige en toekomstige van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zowel opgelegd als zelf geïnitieerd, evalueren en aanpassen conform huidige en verwachte relevante ontwikkelingen voor de betreffende organisatie.

Dat doe je door een analyse te maken van de het naleven van wet- en regelgeving adhv de indeling van de 4 A's van HRM. Per A breng je adviezen uit hoe naleving van wet- en regelgeving verbeterd kan worden in samenhang met het HRM beleid en de laatste inzichten vanuit het vakgebied.

Je zult merken dat er vaak ethische dilemma's spelen. Hoe hier mee om te gaan maakt onderdeel uit van deze module.

Opbrengst voor de organisatie en de student (Beroeps- en leerproducten)

In deze module lever je een aantal 'beroepsproducten' op voor jouw organisatie of bedrijf:

- Je brengt op elk van de 4 A's een analyse en een advies uit over hoe de organisatie meer in lijn met wet- en regelgeving kan handelen icm het HRM beleid.

Bovendien lever je het volgende leerproduct op:

- Je brengt een reflectieverslag uit over jouw eigen ethisch handelen, hoe je ethische kwesties bespreekbaar maakt en hoe je betrokkenen daarbij helpt.



INHOUD PROGRAMMA

De module Compliant handelen voor HRM is opgebouwd uit 14 weken. De volgende onderwerpen worden in deze weken behandeld:

- Nederlands arbeidsrecht.
- HRM vakgebied benaderd vanuit de 4 A's.
- Ethiek.

WORKSHOPS

Essential HRM Skills

Vaardigheden bepalen of iemand succesvol is in zijn of haar functie. Rondom deze vaardigheden worden de onderstaande workshops georganiseerd:

- Acteren in een krachtenveld.
- Intervisie.

WERKVORMEN

Het doel is 'leren door doen, ervaren, gecombineerd met systematisch reflecteren daarop'. Het gaat hierbij om het leren door individueel- en groepsleren te verbeteren en direct te koppelen aan prestaties op in zijn/haar professionele werkomgeving.

13:00 – 17:00 Colleges en Workshops

Hier behandelen we een specifiek onderwerp, waar we dieper op in gaan. Dit kan een onderwerp zijn direct gerelateerd aan de kennis stof, of aan een vaardigheid.

17:00 – 18:00 Diner

18:00 – 21:00 LeerWerkGroep en Feedback bijeenkomsten

Werken aan opdrachten en jouw eigen project in je leer Werk groep. Of het behandelen van vragen, het geven van individuele feedback. Introductie van het onderwerp voor de komende week.

AANBEVOLEN LITERATUUR

C.J. Loonstra – Praktisch Arbeidsrecht



VOORBEREIDING

Je dient voorafgaande aan iedere bijeenkomst voor te bereiden. Waar deze voorbereiding uit bestaat kan je terugvinden op Brightspace.

TOETSING EN LEERUITKOMSTEN

De leeruitkomsten worden getoetst op een relatief hoog abstractieniveau. Daarom is er voor gekozen om met de beoordeling aan te sluiten bij de complexiteit van het beoordelen van beroepsbekwaamheid in de beroepspraktijk. Wij hanteren drie beoordelingsniveaus: expert (XP), competent (CO) of nog niet competent (NC).

De algemene leeruitkomst voor deze cursus is als volgt beschreven:

Je bent in staat om te evalueren in hoeverre de organisatie (of een relevant gedeelte daarvan) compliant handelt conform interne regels en externe wetgeving. Je kunt een onderbouwde keuze maken welk vraagstuk verder uitgewerkt dient te worden zodat de organisatie meer handelt in lijn met deze interne en externe regels. Je maakt hiervoor een actieplan.

Bij de toetsing worden de kerncompetenties 1, 2 en 6 uit het landelijk opleidingsprofiel van de bachelor HRM beoordeeld.

Naast deze specifieke aspecten wordt ook getoetst op onderzoekend vermogen, lerend vermogen, verantwoord handelen en communicatieve vaardigheden. Deze zijn gedetailleerd beschreven in de rubrik. De rubrik kan je vinden op Brightspace. Daarnaast zijn er formatieve toets momenten waarin je je kennisniveau kan beoordelen.

Deze cursus wordt getoetst op niveau **NLQF 5**. Of je voldaan hebt aan de leeruitkomst wordt getoetst in een assessment.

Onderdeel van dit assessment is dat je een portfolio inlevert van de activiteiten die jij voor jouw organisatie hebt uitgevoerd. Ook wordt aan de opdrachtgever feedback gevraagd op de resultaten van jouw werkzaamheden.

Wanneer je het assessment niet in een keer haalt mag je het een keer opnieuw doen. Per cursus heb je recht op één assessment en een herkansing van dit assessment in een collegejaar.

ORGANISATIE

Modulehouder: Esther Suurmeijer

Arbeidsrecht docent: Arthur Stenfert Kroese

BELANGRIJKE INFO ONDERSTEUNING

Ondersteuners van de Career Academy:

Kamer: KZ.D1.100

rbs-careeracadmy@hr.nl 010-7948011

DISCLAIMER

Er kunnen aan dit document géén wettelijke rechten ontleend worden, daarvoor verwijzen wij graag naar de Onderwijs- en Examenregeling (OER) van de hogeschool.