

Raad van Toezicht

Remuneratierapport 2012 over het kalenderjaar 2011

Definitieve versie

26 april 2012

(N.B. de eerdere versie van dit rapport is in de decembervergadering van de RvT besproken; het stuk is nu aangevuld met de uitkomst van het decemberberaad en met de salarisgegevens over 2011.)

Het protocol Raad van Toezicht en College van Bestuur van de Hogeschool Rotterdam, dat in overeenstemming met de Branchecode Governance HBO is vastgesteld, vermeldt:

- Het remuneratierapport van de Raad van Toezicht bevat een verslag van de wijze waarop het bezoldigingsbeleid in het afgelopen jaar in de praktijk is gebracht. In het geval dat gedurende het boekjaar aan een (voormalig) lid van het College van Bestuur een bijzondere vergoeding is betaald of toegezegd, wordt deze in het remuneratierapport vermeld en van een toelichting voorzien. Het remuneratierapport bevat tevens een overzicht van het bezoldigingsbeleid dat het komende boekjaar en de daaropvolgende jaren door de raad wordt voorzien.
- Het overzicht dat in het voorgaande lid is bedoeld bevat in elk geval bepalingen over het relatieve belang van het salaris en de toelage (indien van toepassing), het beleid ten aanzien van de duur van de contracten van leden van het College van Bestuur en de geldende opzegtermijnen en afvloeiingsregelingen, en de regeling en financiering van de pensioentoezeggingen.

Met de publicatie van dit rapport voldoet de Raad van Toezicht aan de hierboven geformuleerde verplichting.

1. Samenstelling College van Bestuur in 2011

Het College van Bestuur van de Hogeschool bestond in 2011 uit

- drs. J.A.C.F. Tuytel
- drs. G.J. van Drielen
- J.G. Roelof.

2. Grondslag voor rechtspositie

De Raad van Toezicht heeft de arbeidsvoorwaarden van de leden van het College van Bestuur bepaald met inachtneming van de wettelijke kaders, waaronder de AMvB van 26 juni 2001, houdende regelingen betreffende de rechtspositie van de leden van colleges van bestuur van de hogescholen (Besluit rechtspositie leden van centrale directies en van colleges van bestuur van hogescholen). De AMvB verwijst op zijn beurt naar de "Adviesregeling totaal vast inkomen" van 1998, opgesteld door Hay-consultants. Deze adviesregeling wordt eens per vier jaar bijgesteld op grond van een evaluatie. In 2006 heeft voor de tweede maal zo'n evaluatie plaatsgevonden. Resultaat van de (landelijke) evaluatie was dat er door het Platform Raden van Toezicht, na overleg met de Vereniging van Bestuurders van Hogescholen in Nederland (VBHN), een nieuwe regeling werd vastgesteld: de uitwerking bezoldiging bestuurders hogescholen (november 2006) (evenals de vorige regeling opgesteld door Hay-consultants).

Bij brief d.d. 27 september 2007 liet minister Plasterk het volgende weten naar aanleiding van het verschijnen van het advies "Normeren en Waarderen" (het rapport van de zgn. Commissie Dijkstal). "Voor bekostigde hogescholen en universiteiten adviseert de Commissie het normeringsinstrument 'salarismaximum' te hanteren. Dit houdt in dat de minister de norm bepaalt waarboven de bezoldiging van het bestuur in beginsel niet uitstijgt. Deze norm is als regel niet hoger dan het ministersalaris." En "Ik ga er van uit dat u overeenkomstig deze lijn zult handelen opdat bij nieuwe benoemingen van leden van het college van bestuur de bezoldiging van een lid van het bestuur niet boven deze norm uitstijgt."

De HBO-raad reageerde bij brief d.d. 15 oktober 2007 “met alle respect voor deze opvatting” en bracht de correspondentie inzake de zgn. bezoldigingscode (de Hay-regeling) in herinnering en gaf aan overleg daarover af te wachten.

In een bijeenkomst van voorzitters van Raden van Toezicht d.d. 2 december 2008 werd een besluit genomen inzake een indexering van de salarisingrenzen van bestuurders op grond van een advies van de Hay-groep. De Raad van Toezicht past dit besluit toe.

Bij brief d.d. 15 december 2010 bereikte de Raad van Toezicht de indexatiegegevens over 2009 en 2010.

3. Hoofdpijnen rechtspositie:

a. de duur van de arbeidsovereenkomst

De Raad van Toezicht heeft er als beleid voor gekozen om voor de aanstellingsduur, die overeenkomstig de bovenvermelde AMvB te hanteren. Dit is een aanstellingsduur van vier jaar bij benoeming van nieuwe leden.

J.A.C.F. Tuytel en G.J. van Drielen waren reeds in dienst van de Hogeschool toen de AMvB werd vastgesteld. Op grond van de overgangsregeling van deze AMvB is op hen een dienstverband van onbepaalde tijd van toepassing.

De aanstellingsduur van vier jaar, ingaande per 1 september 2006, is verwerkt in de arbeidsovereenkomst met J.G. Roelof. Tevens is met hem overeengekomen dat als de functie van lid van het College van Bestuur niet zou worden voortgezet, herplaatsing in een passende functie binnen de Hogeschool plaatsvindt (met een honorering op het niveau van een directeur). De aanstelling van de heer Roelof is per 1 september 2010 verlengd voor de periode van vier jaar.

b. de hoogte en structuur van het vaste salaris

In 2011 werden de volgende brutosalarissen (bedragen in euro's) betaald aan de leden van het College van Bestuur:

	Bruto-salarissen	Overige werkgeverslasten	Totaal	Loon voor inkomstenbelasting
- drs. J.A.C.F. Tuytel (voorzitter)	€ 181.067	€ 32.832	€ 213.899	€ 166.363
- J.G. Roelof	€ 154.338	€ 28.492	€ 182.829	€ 130.396
- drs. G.J. van Drielen	€ 154.357	€ 28.645	€ 183.002	€ 150.934

N.B. Het verschil tussen de bruto salarissen die voor een kalenderjaar zijn vastgesteld en de feitelijke jaarlijkse betalingen wordt veroorzaakt door het feit dat de betaling van het vakantiegeld in mei betrekking heeft op een jaarperiode die over twee kalenderjaren loopt.

De salarissen zijn berekend op grond van de Adviesregeling totaal vast inkomen. Deze voorziet in een drietal rubrieken waarin een weging van factoren plaatsvindt:

- de omzet van de Hogeschool
- het assortiment (aantal sectoren waarin opleidingen worden verzorgd)
- omzet in contractactiviteiten.

De optelsom van de factoren leidt tot bedragen in een salaristabel met grens voor het minimum en het maximum. De uitkomst van deze tabel wordt door de Hogeschool toegepast op de voorzitter van het College van Bestuur; op de leden wordt op de uitkomsten van de tabel een korting van 15% op dit bedrag toegepast.

De Hogeschool heeft voor de laatste keer per 1 januari 2009 de trendmatige percentuele salarisverhoging op grond van de Hay-regeling toegepast. Dit gebeurt tweejaarlijks. De periodieke aanpassing per 1 januari 2011 is evenwel uitgebleven (zie hierna onder 5).

c. Vergoedingen

In de arbeidsovereenkomsten van de leden van het College van Bestuur zijn de volgende vergoedingen geregeld:

- beschikbaarstelling van een lease auto met een cataloguswaarde van € 60.000 inclusief btw en bpm;
- voor in Nederland gereden kilometers wordt een brandstofvergoeding toegekend;
- beschikbaarheid van een mobiele telefoon, inclusief abonnement- en gesprekskosten;
- een forfaitaire onkosten-/representatievergoeding ten bedrage van 225 Euro per maand;
- vergoeding van binnenlandse verblijfkosten, alsmede buitenlandse reis- en verblijfkosten bij zakelijke reizen op basis van reëel gemaakte kosten.

d. indien van toepassing de opbouw en hoogte van het variabele deel van de bezoldiging alsmede de prestatiecriteria

Niet van toepassing.

e. de eventuele afvloeiingsregeling

Met geen van de leden van het College van Bestuur is een afvloeiingsregeling getroffen.

f. pensioenafspraken

In de arbeidsovereenkomsten met de leden van het College van Bestuur is vermeld dat de werkgever ervoor zorgt dat de werknemer bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds is verzekerd voor ouderdomspensioen, nabestaandenpensioen en invaliditeitspensioen. Bij de heren Tuytel en Van Drielen is de mogelijkheid van FPU in de arbeidsovereenkomst opgenomen. Bij de heer Roelof is dit niet het geval (i.v.m. de termijn waarvoor de arbeidsovereenkomst is gesloten).

g. overige punten

De hogeschool heeft aan de leden van het College van Bestuur geen persoonlijke leningen, garanties, en dergelijke verstrekt. Voor bijzondere vergoedingen zie **d**.

4. Aanpassingen in 2011

Het bezoldigingsbeleid werd in 2011 niet aangepast. Wel leidde de toepassing van dit beleid tot enkele aanpassingen (zie hierna onder 5).

5. Bezoldigingsbeleid komend jaar

In 2010 werd conform de Hay-regeling de tweejaarlijkse toets op de groepsindeling van de salariscategorieën toegepast (voor de laatste keer had dit in 2008 plaatsgevonden). Dit leidde er toe dat, op basis van de puntenuitkomst over de verschillende categorieën, salarisgroep F in plaats van salarisgroep E van toepassing werd.

Op grond daarvan werden de salarissen in december 2010 met ingang van 1 januari 2011 als volgt aangepast:

voorzitter € 178.400 (was € 173.388) en leden € 151.640 (was € 147.830).

De toepassing van de indexatiegegevens over 2009 en 2010 (voor 2009 1,9% en voor 2010 0,6%) bleef vooralsnog achterwege. De Raad van Toezicht wacht daartoe de invoering af van de Wet normering topinkomens. Deze werd in 2011 verwacht.

Gelet op het feit dat de behandeling van deze wet in de Tweede Kamer eerst plaatsvond op 12 oktober 2011 en het vervolgtraject nog niet is afgerond, is besluitvorming door de Raad van Toezicht in deze, per december 2011 geïndiceerd. Dit leidt tot de volgende salarissen:

Voorzitter: € 182.900 (bedrag ontleend aan Hay-rapport oktober 2010 in categorie F) en leden € 155.465 (85% van voorzitterssalaris).

De invoeringsdatum is dan 1 januari 2012.

N.B. 1. Op grond van het systeem komt de CvB-leden een indexatie toe per invoeringsdatum 1 januari 2011. Betrokkenen hebben laten weten er de voorkeur aan te geven de invoeringsdatum een jaar uit te stellen om op die wijze een salarisverhoging in één keer op grond van twee factoren te vermijden.

N.B. 2. Het bovenstaande ten aanzien van de voorzitter heeft betrekking op de heer Tuytel. Voor diens opvolger in 2012 vindt de salarisbepaling overeenkomstig de brief van OCW d.d. 9 februari 2012 plaats conform de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT), waarvan de invoeringsdatum nog moet worden bepaald.

De zgn. Balkenende-norm is, gelet op de correspondentie tussen de minister en het Platform Toezichthouders, hangende de komst van de WNT, niet imperatief van toepassing. Toch is het goed om na te gaan hoe de bovenvermelde bedragen zich verhouden tot de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens (Wopt)

Het normbedrag, zoals dit van toepassing op de zgn. Wopt, is, blijkens de brief van het ministerie van Binnenlandse Zaken d.d. 3 april 2012 € 193.000 over 2011 (zelfde hoogte als over 2010). De definitie van dit bedrag is als volgt:

“Om te bepalen of uw organisatie functionarissen in dienst heeft die gemeld dienen te worden, telt u de volgende beloningscomponenten bij elkaar op:

- het belastbaar loon (loon zoals vermeld op de jaaropgaaf);
- de totale pensioenafdracht (werkgevers- en werknemersdeel);
- alle overige voorzieningen betaalbaar op termijn (hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan levensloop of financiële afspraken over een sabbatical);
- ontslagvergoedingen voor zover deze geen deel uitmaken van het belastbaar loon.

Op grond van deze definitie is er in 2011 sprake van een beperkte overschrijding van de meldingsgrens. Voor het salaris van de leden zal dit niet het geval zijn.

De Raad van Toezicht spreekt ten aanzien van het bezoldigingsbeleid voor 2011 en volgende jaren uit zich, in afwachting van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT), te baseren op hetgeen in 2006 is besloten. D.w.z. dat de Hay-regeling 2006 wordt toegepast (inclusief het overgangsrecht). De Raad van Toezicht is voorts in beginsel tegenstander van variabele beloningen. Wel laat de Raad ruimte over voor de mogelijkheid om op grond van bijzondere omstandigheden, incidenteel, een extra beloning toe te kennen. De Raad van Toezicht ziet, bij leden van het College van Bestuur die voor een termijn van vier jaar worden aangesteld, af van een geleidelijke groei naar het maximum te bereiken salaris; dit wordt toegekend bij infunctietreding.

6. Slotopmerking

Dit remuneratierapport wordt op de website van de hogeschool geplaatst. Voorts wordt de bezoldiging van de leden van het College van Bestuur vermeld in het jaarverslag en in de jaarrekening.

Ook is in 2011, overeenkomstig de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens (Wopt), een digitale melding over 2010 gedaan.

7. Vergoedingen leden Raad van Toezicht

Bij brief d.d. 29 juni 2007 stuurde de HBO-raad onder verwijzing naar de Branche-code Governance een advies toe van de Uitwerking bezoldiging toezichthouders hogescholen, opgesteld door de Hay-Groep. Op 11 oktober 2007 werd besloten deze regeling toe te passen op de leden van de Raad van Toezicht van de Hogeschool.

Ook voor de leden van de Raad van Toezicht volgde de tweejaarlijkse toets voor de groepsindeling. Ook hier werd de grens naar groep F overschreden met als gevolg dat de vergoedingen vanaf 1 januari 2011 als volgt zijn:

- voor de voorzitter € 10.900 per jaar
 - voor de leden: € 7.600 per jaar
- (het betreft brutobedragen).

(Indexatiegegevens voor leden van Raden van Toezicht zijn recentelijk niet verstrekt van de zijde van Hay.)

Dit rapport is vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht d.d. 26 maart 2012.